



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia,
Pontedera,

ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

REGOLAMENTO
PER LE PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE
UNIONE VALDERA
Ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis D.Lgs 165/2001

Approvato con delibera di giunta n. 14 del 16.02.2024

Art. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le progressioni tra le aree di cui al presente regolamento devono essere previste nel programma annuale e triennale del fabbisogno (PTFP).
3. Il o i vincitori sono esonerati dalla effettuazione del periodo di prova e a essi si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell'articolo 15 del CCNL 16.11.2022.

Art. 2 LE PROGRESSIONI TRA LE AREE

1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL FL del 16/11/2022, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, il PTFP può prevedere progressioni tra le aree riservate al personale dipendente mediante procedure comparative.
2. I **requisiti di ammissione** per poter concorrere alle procedure per le progressioni tra le aree di cui al presente articolo sono i seguenti:
 - essere dipendente dell'Unione Valdera, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, alla data di avvio della procedura;
 - possedere un profilo, tra quelli previsti nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, i cui contenuti risultano coerenti con il profilo che si intende coprire.
 - essere in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno;
 - disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura, di cui almeno una maturata presso l'Unione, o, in alternativa, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in una delle annualità, e comunque almeno una deve essere maturata presso l'Unione. Per valutazione positiva si intende una valutazione pari o superiore a 41 punti.

- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di pubblicazione dell'avviso..

3. La valutazione dei dipendenti interessati viene effettuata attraverso i seguenti criteri, per un massimo di **100** punti:

- **Titolo di studio**, fino al massimo di 10 punti per il possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno al posto attinente al profilo da ricoprire, come di seguito dettagliato:

	Area dei funzionari e dell'E.Q.	Area degli istruttori	Area degli operatori esperti
Master universitario di 1° e 2° livello (DM 270/2004)	3		
Laurea magistrale	7	3	
Laurea triennale		7	3
Diploma scuola secondaria superiore			7
TOTALE	10	10	10

- **Incarichi assegnati negli anni dall'ente**, fino a un massimo di 30 punti per lo svolgimento di incarichi assegnati negli anni dall'ente, coerenti con il profilo;
- **Competenze professionali**, fino a 60 punti, assegnati valutando:
 - A. le competenze professionali e di ruolo tramite colloquio tecnico e attitudinale rispetto alle competenze professionali acquisite coerenti con la posizione di lavoro da coprire (max 40 punti);
 - B. il curriculum del candidato, ricomprendente le mansioni superiori (max 20 punti).

In caso di parità, si assegna la preferenza a chi nelle competenze professionali ha acquisito il punteggio più elevato e, in caso di ulteriore parità al più anziano.



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia, Pontedera,

ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente per la specifica selezione per i posti per i quali la procedura è indetta. Tale graduatoria infatti non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

Art. 3 PROCEDURA

1. I bandi di progressione tra le aree sono pubblicati sul sito internet dell'ente per almeno 15 giorni consecutivi e ne verrà data conoscenza al personale dipendente.
2. La valutazione delle competenze professionali dei candidati è effettuata da una Commissione composta da tre membri, di cui uno è il Segretario Generale, cui sono attribuite le funzioni di Presidente, e un segretario verbalizzante.
3. Per tutto quanto non previsto dal presente Regolamento si rimanda al Regolamento "Disciplina delle modalità di accesso agli impieghi".