

ACCORDO PER IL COMANDO/TRASFERIMENTO DI PERSONALE DAI COMUNI DI BIENTINA, BUTI, CALCINAIA, CAPANNOLI, CASCIANA TERME, CHIANNI, CRESPIA, LAJATICO, LARI, PALAIA, PECCIOLI, PONSACCO, PONTEDERA, SANTA MARIA A MONTE E TERRICCIOLA ALL'UNIONE VALDERA

In data 12 febbraio 2009, in Pontedera, presso la sala consiliare del comune di Pontedera, si sono incontrate rappresentanze delle OOSS territoriali e delle RSU dei 15 comuni della Valdera e la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Valdera.

Partecipano inoltre, per i rispettivi enti, rappresentanti politici e tecnici dei 15 Comuni della Valdera.

Premesso che le 15 Amministrazioni comunali dell'Area della Valdera, hanno deciso di costituire una Unione di Comuni, riunendo in un unico soggetto giuridico le positive esperienze associative avviate negli anni in questa area, quali l'Ufficio Comune Valdera, il Consorzio Alta Valdera, il Centro Intercomunale di Protezione Civile ed il Consorzio Sviluppo Valdera, anche in relazione al processo di semplificazione strutturale che esclude la possibilità, a decorrere dal 1° gennaio 2009, di aderire a più di una forma associativa - cfr. art. 2 comma 28 legge n. 244 del 24/12/2008;

Viste le delibere dei Consigli Comunali (Bientina, n° 51 del 9/9/2008, Buti, n° 37 del 9/9/2008, Calcinaia, n° 74 del 26/8/2008, Capannoli, n° 49 del 23/9/2008, Casciana Terme, n° 42 del 22/9/2008, Chianni, n° 31 del 22/9/2008, Crespina, n° 68 del 19/9/2008, Lajatico, n° 23 del 25/9/2008, Lari, n° 35 del 25/9/2008, Palaia, n° 51 del 25/9/2008, Peccioli, n° 34 del 18/9/2008, Ponsacco, n° 41 del 18/9/2008, Pontedera, n° 62 del 1/7/2008, Santa Maria a Monte, n° 71 del 15/9/2008 e Terricciola, n° 36 del 18/9/2008) con le quali le amministrazioni comunali formalizzano la volontà di costituire l'Unione a partire dal 30 ottobre 2008;

Preso atto che in data 30 ottobre 2008 si è formalmente costituita l'Unione dei Comuni denominata *Unione Valdera* e con atti successivi sono stati eletti il Presidente, il Direttore Generale e la delegazione trattante di parte pubblica, per cui il nuovo ente è pienamente operativo;

Preso atto dell'avvenuto scioglimento del Consorzio Alta Valdera e del Consorzio Sviluppo Valdera e del trasferimento dei servizi da essi gestiti all'Unione dei Comuni, e osservato che le funzioni dell'Ufficio Comune Valdera sono attribuite automaticamente all'Unione Valdera in applicazione dell'art. 11 dell'Atto Costitutivo dell'Unione stessa;

Osservato che i comuni aderenti all'Unione hanno attribuito alla stessa funzioni e servizi come indicato nell'**allegato A**;

Con verbale
dell'assemblea
del 15/02/09
A. V.

Con verbale
dell'assemblea
del 15/02/09
A. V.

Con verbale
dell'assemblea
del 15/02/09
A. V.

15/02/09

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Mario Besenese
[Signature]

[Signature]

[Signature]

Septembre

Rilevato che il nuovo ente è in grado di dare avvio alla materiale gestione dei Servizi definiti e riportati nell'**allegato A**;

Ritenuto necessario disciplinare

- Le modalità relative al comando di personale dai comuni all'Unione e di trasferimento del personale all'Unione;
- Le garanzie per il personale precario presente nell'Ufficio Comune della Valdera o nei servizi comunali coinvolti nel processo di riorganizzazione, in direzione di una continuità del rapporto di lavoro e di stabilità occupazionale;
- Il riallineamento delle condizioni salariali del personale coinvolto nel processo di costituzione dell'Unione Valdera, a partire da quanto espresso nell'accordo relativo al personale già appartenente al Consorzio Alta Valdera e più avanti richiamato.

Visto il CCNL 2002-2005 Comparto Regioni ed Autonomie Locali, *capo II, Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione, art. 13 Gestione delle risorse umane*, comma 5, lett. a e b e art.14, che prevede l'attribuzione di un particolare compenso incentivante fino a 25,00 € (mensili) e la corresponsione di eventuali indennità aggiuntive che saranno definite secondo il modello di relazioni sindacali che l'Unione Valdera si darà;

Visto l'accordo sindacale sottoscritto dai sei comuni dell'Alta Valdera, dal Consorzio Alta Valdera e dall'Unione dei Comuni, che regola nella fase di passaggio le condizioni giuridiche, economiche e contrattuali del personale già dipendente ed operante nel Consorzio citato;

Visto il quadro complessivo del personale operante nei servizi in procinto di essere attribuiti operativamente dai comuni all'Unione riportato nell'**allegato B**;

Preso atto che l' organico dell'Ufficio Comune della Valdera è costituito esclusivamente da personale comandato dagli enti aderenti e da personale con forme contrattuali flessibili;

Preso inoltre atto che l'organico del Consorzio Sviluppo Valdera era costituito da personale già in servizio nei rispettivi enti con contratto a tempo indeterminato, per cui non occorrono garanzie nel passaggio delle funzioni all'Unione;

Ritenuto necessario, a seguito della costituzione dell'Unione, definire con un accordo le condizioni relative al comando e al trasferimento dei dipendenti dai 15 comuni dell'area Valdera all'Unione Valdera, con attenzione specifica al personale che già opera nell'Ufficio Comune della Valdera inserito nella struttura del comune di Pontedera;

Vista la "IPOTESI DI ACCORDO PER IL COMANDO/TRASFERIMENTO DI PERSONALE DAI COMUNI DI BIENTINA, BUTI, CALCINAIA, CAPANNOLI, CASCIANA TERME, CHIANNI, CRESPIA, LAJATICO, LARI, PALAIA, PECCIOLI, PONSACCO, PONTEDERA, SANTA MARIA A MONTE E TERRICCIOLA ALL'UNIONE VALDERA" sottoscritta dalle rappresentanze OOSS territoriali e RSU dei comuni della Valdera e dai

Collezione di firme e note manoscritte lungo il margine destro del documento.

Collezione di firme e note manoscritte lungo il margine sinistro del documento.

all'Unione per la parte collegata all'organizzazione del lavoro, avendo cura di verificare l'impatto funzionale che la nuova organizzazione del lavoro complessivamente produrrà. Tale processo di riallineamento tenderà, nel rispetto dei vincoli giuridici e finanziari e con tempi e modi concordati con le organizzazioni sindacali, verso le condizioni di miglior favore applicate.

Saranno effettuati i necessari investimenti, inoltre, in percorsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione (se necessari), sia sul personale che sull'organizzazione del lavoro.

INTESA RIGUARDANTE IL PERSONALE COMANDATO/TRASFERITO

1. Per i servizi trasferiti o in corso di trasferimento all'Unione Valdera, in attesa di tutti gli elementi atti a determinare la dotazione organica necessaria, è possibile l'utilizzo di solo personale comandato (fatto salvo l'impiego di personale già appartenente al ex Consorzio Alta Valdera e ora dipendente dell'Unione). Il comando riguarderà le seguenti casistiche:
 - a. personale che ha già operato nei servizi associati all'interno dell'Ufficio Comune, del Consorzio Alta Valdera o del Consorzio Sviluppo Valdera o che opera nei servizi descritti nell'**allegato A**;
 - b. personale non compreso nel quadro funzionale di cui all'**allegato A** (ovvero operante in funzioni diverse o in comuni non ancora aderenti alla specifica funzione); in questo caso i comandi saranno attivati ex novo, previa definizione delle modalità di individuazione del personale da collocare in comando.

Fermo restando il principio generale che in tutti i casi il personale interessato dovrà esprimere il proprio assenso preventivo al comando, si conviene che:

- o per i servizi attribuiti all'Unione da gennaio 2009, ovvero per il personale di cui al punto a. sopraindicato, l'assenso dovrà essere dato entro 15 giorni dalla firma della presente intesa;
- o per il personale di cui al precedente punto b. l'assenso dovrà essere dato entro 15 giorni dal verificarsi della condizione.

Al fine di garantire che il termine assegnato per l'assenso sia effettivo e reale, gli Enti provvedono alla formale comunicazione ai soggetti coinvolti nei comandi, contestualmente al verificarsi delle condizioni di cui sopra.

La mancata acquisizione del consenso dell'interessato comporta l'inefficacia del relativo atto di comando eventualmente assunto.

2. I comandi avranno la durata di anni 1 e potranno avere durata inferiore solo a seguito di domanda del lavoratore interessato all'anticipo del trasferimento. Alla scadenza il personale sarà consultato e potrà valutare la possibilità di un eventuale e definitivo trasferimento verso l'Unione oppure sarà verificata congiuntamente la fattibilità di una ulteriore proroga di un anno, oltre la quale il comando dovrà comunque concludersi con il reintegro funzionale nell'ente di provenienza nel rispetto della normativa. I termini di cui sopra sono derogabili per il personale della

polizia municipale non trasferito all'Unione, che mantiene la dipendenza giuridico-amministrativa dal Comune di appartenenza fino alla definizione della questione delle qualifiche di polizia giudiziaria e che fino al quel momento manterrà pertanto un rapporto funzionale di comando con l'Unione.

3. In riferimento alla quantità e alla qualità dei servizi trasferiti da ogni singolo Comune all'Unione, potranno essere attivati anche comandi parziali che seguono le medesime modalità di cui ai punti precedenti. Al termine della fase sperimentale prevista di 1 anno le posizioni del personale comandato a tempo parziale saranno esaminate congiuntamente tra gli organi di Direzione dell'Unione e le OO.SS. onde verificare la possibilità tecnica ed organizzativa di assumere caratteristiche di tempo pieno. Resta inteso che la trasformazione del comando parziale a comando a tempo pieno, quando non si trasformi in un trasferimento effettivo nella dotazione organica dell'Unione ai sensi del precedente punto 2, è subordinato al consenso del lavoratore interessato.
4. I comandi 'sul posto', intendendo quelli che non comportano cioè un cambio della sede di lavoro del personale e dei compiti svolti, ma solo l'espletamento di funzioni per conto dell'Unione da parte di dipendenti comunali, sono soggetti comunque a consenso da parte dei dipendenti interessati con le modalità descritte ai punti precedenti.
5. Il comando, come disciplinato dal presente accordo, determina il rapporto di dipendenza funzionale per il periodo di comando medesimo con l'organo di destinazione, ma non incide sul rapporto di lavoro esistente tra il dipendente e l'amministrazione di appartenenza; pertanto il dipendente comandato conserva integri i diritti ed i doveri connessi allo status di dipendente.
6. Terminata la fase di avvio, che attraverso il comando di personale consentirà di gestire operativamente i servizi, gli enti sono chiamati a riorganizzare le proprie strutture rideterminando la propria dotazione organica in rapporto a quella dell'Unione.
7. L'eventuale processo di riorganizzazione delle funzioni e dei servizi che comportasse una diversa articolazione dei poli di erogazione (Polo Alta Valdera, Polo Pontedera) con conseguente spostamento delle risorse umane ad altra sede, deve essere preceduto da concertazione con le OOSS e i lavoratori coinvolti saranno chiamati ad esercitare il diritto di opzione con riallocazione, in altri servizi del polo interessato, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Unione, o comunque nel comune di provenienza. Tale principio è da considerarsi inderogabile e tassativo nel caso di lavoratori di cui alle disposizioni della legge 12/03/1999 n. 68.
8. Qualsiasi ulteriore trasformazione nelle modalità di gestione dei servizi che incidesse sul rapporto di lavoro dovrà essere preceduta dall'attivazione delle previste forme di confronto con le OOSS.

Mauro Bexene

9. Il presente accordo recepisce ed integra l'intesa già sottoscritta in data 15/12/2008 in merito al personale trasferito, le norme in esso contenute vengono estese anche al restante personale degli enti aderenti. Dopo la prima fase sperimentale della durata di anni 1, verranno verificate alla luce dei risultati prodotti dalla sperimentazione, la possibilità di un definitivo trasferimento di personale o di eventuale ulteriore proroga del comando. Tale percorso sarà preceduto da incontro con le parti sindacali. Resta inteso che in sede di definizione da parte dell'Unione degli assetti organizzativi e funzionali, si procederà ad una verifica dei profili professionali e degli inquadramenti in categoria del personale trasferito, al fine di armonizzarli rispetto ai compiti assegnati.

10. Al personale comandato che sia successivamente interessato al passaggio all'Unione sarà garantita la continuità nell'applicazione del CCNL Regioni-Autonomie Locali e mantenuto il trattamento giuridico (inquadramento, profilo professionale, anzianità di servizio) nonché quello economico acquisiti sia per quanto attiene la retribuzione tabellare che per tutti gli emolumenti a carattere fisso e ricorrente percepiti a qualsiasi titolo e non riassorbibili con i futuri miglioramenti (tabellari, progressioni economiche, retribuzioni individuali di anzianità, assegni personali non riassorbibili, indennità di comparto).

11. Al personale assunto con contratto a tempo determinato o altre forme di contratto flessibile comandato o trasferito all'Unione Valdera è garantito dall'Unione stessa, sulla base del presente accordo, il mantenimento della scadenza originaria del relativo contratto di lavoro. Le parti danno atto che all'interno della dotazione organica dell'Unione si attiveranno processi finalizzati alla stabilizzazione dei contratti di lavoro atipici e/o precari, attraverso procedure che saranno concertate con le OOSS. L'Unione si impegna a predisporre un piano di progressiva stabilizzazione entro tre mesi dalla firma della presente intesa. Il periodo di lavoro maturato nell'Unione viene considerato in maniera continuativa con quello maturato nell'ente d'origine sia ai fini dell'eventuale calcolo previsto delle norme in tema di stabilizzazioni che ai fini di nuove assunzioni all'interno dell'Unione o degli enti stessi.

12. Nel caso che presso gli Enti facenti parte dell'Unione si aprissero necessità di copertura di posti in dotazione organica, si stabilisce che tali enti sono tenuti a procedere a tali coperture dando la priorità al personale operante nell'Unione, mediante l'istituto della mobilità, anche attraverso la riconversione del profilo professionale. Tale regola sarà rispettata, in senso inverso, anche nel caso che si aprissero necessità di copertura di posti in dotazione organica presso l'Unione, per la copertura dei quali la priorità sarà data al personale operante negli enti aderenti. A tal fine gli enti e l'Unione si impegnano a dare preventiva comunicazione reciproca relativamente a eventuali necessità di copertura di posti in dotazione organica. La mobilità verrà rivolta prioritariamente a favore del personale eventualmente rientrante tra i soggetti tutelati dalla legge 68/1999. Si conviene peraltro che tale procedimento di mobilità interna non dovrà

Esposito

V

A

Quaranta

con unente
di em unee
unite e scolar
Alus

Caro

Alus

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

6
[Signature]

Aspirante

<p>RSU COMUNE LAJATICO <i>Roberto</i></p>	<p>Direttore Polo Alta Valdera Unione Paolo Rossi</p>	<p>Sindaco del Comune di Capannoli Filippo Faticcioni</p>	<p>Presidente Delegazione Trattante del Comune di Capannoli Antonietta Vocino</p>
<p>RSU COMUNE DI LARI SELAGIMARCO <i>Sozsa Uozzi Turchi R. D'Amico</i></p>		<p>Sindaco del Comune di Casciana Terme Francesco Biasci</p>	<p>Presidente Delegazione Trattante del Comune di Casciana Terme Rita Ciardelli</p>
<p>RSU COMUNE DI PONTEDERA - A FIZIA E' SUBORDINATA AL CONDIZIONE DI CUI AUA RELATIVA NOTIZIA VERBALE</p>		<p>Sindaco del Comune di Chianni Francesca Mancini</p>	<p>Presidente Delegazione Trattante del Comune di Chianni Maurizio Salvini</p>
<p>MINUTI RECESSIONE CIVILI PIERLUIGI MAGNIA ALBINO</p>		<p>Sindaco del Comune di Crespina Thomas D'Addona</p>	<p>Presidente Delegazione Trattante del Comune di Crespina Norida Di Maio</p>
<p>RSU COMUNE TERRICCIOLA GIOMMELLICCIOLA</p>		<p>Sindaco del Comune di Lajatico Fabio Tedeschi</p>	<p>Il rappresentante delegato del Comune di Lajatico Fulvio Spatarella</p>
		<p>Sindaco del Comune di Lari Ivan Mencacci</p>	<p>Presidente Delegazione Trattante del Comune di Lari Salvatore Carminitana</p>
		<p>Sindaco del Comune di Palaia Alberto Falchi</p>	<p>Presidente Delegazione Trattante del Comune di Palaia Maurizio Salvini</p>

Handwritten notes and signatures on the right margin:

- Top right: *K*
- Middle right: *con un'ante di con eco note a seher ee 4/4*
- Bottom right: *Handwritten signatures and scribbles.*

Handwritten notes and signatures on the left margin:

- Top left: *Handwritten scribbles.*
- Middle left: *Handwritten scribbles.*
- Bottom left: *Handwritten scribbles.*

Handwritten notes at the bottom left:

Roberto

R Spatella

		Sindaco del Comune di Peccioli Silvano Crechi <i>Silvano Crechi</i>	Presidente Delegazione Trattante del Comune di Peccioli Adriana Viale <i>Adriana Viale</i>
RSU DEL COMUNE DI PONSACCO MONICA BUSERA <i>Monica Busera</i>		Sindaco del Comune di Ponsacco Alessandro Cicarelli <i>Alessandro Cicarelli</i>	Il rappresentante delegato del Comune di Ponsacco Giulio Risuglia
		Sindaco del Comune di Pontedera Paolo Marconcini <i>Paolo Marconcini</i>	Presidente Delegazione Trattante del Comune di Pontedera Ferdinando Ferrini <i>Ferdinando Ferrini</i>
		Sindaco del Comune di Santa Maria a Monte David Turini <i>David Turini</i>	Presidente Delegazione Trattante del Comune di Santa Maria a Monte Rita Ciardelli <i>Rita Ciardelli</i>
		Sindaco del Comune di Terricciola Alessandro Guerrini <i>Alessandro Guerrini</i>	Presidente Delegazione Trattante del Comune di Terricciola Fulvio Spatarella <i>Fulvio Spatarella</i>

Adriana Viale

Giulio Risuglia

Ferdinando Ferrini

Rita Ciardelli

Fulvio Spatarella

Handwritten notes on the left margin

Bella

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page

ALLEGATO A

QUADRO DEI SERVIZI E FUNZIONI TRASFERITI ALL'UNIONE VALDERA DA GENNAIO 2009

SERVIZIO	COMUNI ADERENTI	NOTE
Servizio Formazione	15 Comuni Valdera	Convenzione sottoscritta il 30/12/08
Servizio informativo e organizzazione	15 Comuni Valdera	Convenzione sottoscritta il 30/12/08
Servizio Personale	14 comuni (Bientina, Buti, Calcinaia; Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Crespina, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera e Terricciola)	Convenzione sottoscritta il 30/12/08
AREA SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI Reti cultura, biblioteche, archivi e musei Contributi e servizi alle famiglie Progetti e interventi sociali Servizi educativi per ogni età Servizi scolastici	15 Comuni Valdera	Passaggio diretto ex art. 10 Statuto
AREA SERVIZI TERRITORIALI Servizio Polizia locale Servizio Tributi Servizio RTNU Servizio notifiche	6 Comuni Alta Valdera (Capannoli, Chianni, Lajatico, Palaia, Peccioli e Terricciola)	Convenzione in corso di sottoscrizione
SUAP e servizi alle imprese	13 comuni (Bientina, Buti, Calcinaia; Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Terricciola)	Convenzione sottoscritta il 30/12/08
AREA SERVIZI TECNICI Regolamento edilizio unitario	6 Comuni Alta Valdera (Capannoli, Chianni, Lajatico, Palaia, Peccioli e Terricciola)	Convenzione in corso di sottoscrizione
Servizio Protezione civile e ambiente Gestione aree PIP e marketing territoriale Nucleo progettazioni complesse Gare, contratti espropri	4 Comuni (Pontedera, Ponsacco, Calcinaia e Lari)	Per questi servizi sono state al momento assunte dall'Unione solo le competenze indifferibili ed urgenti già svolte dal Consorzio Sviluppo Valdera. Il passaggio effettivo delle funzioni avverrà successivamente

Con versate da
 GUS - UCC - UFF -
 a Serbio DC
 4/09

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

M. R. Spina

ALLEGATO B

ELENCO DEL PERSONALE UNIONE VALDERA					
Cat	Monte ore	Dipendente	Comandato	Assunto o trasferito	TOTALE
C	36 h.	Morelli Francesca		X	
B	36 h.	Bartoli Emilia (TE)		x	
B	36 h.	Pugliesi Piero		x	
A	36 h.	Categoria protetta	da assumere in corso d'anno		
TOTALE SERVIZI GENERALI POLO A. VALDERA				4	4
D	36 h.	Marconcini Mauro	X		
B	18 h.	Mazzinghi Benedetta	X		
B	18 h.	T.D. Pietroni Paolo	X		
B	12 h.	T.D. Ferrucci Alessio	X		
B	4 h.	Berretti Anna	X		
A	15 h.	Categoria protetta	da assumere in corso d'anno		
TOTALE SERVIZI GENERALI POLO VALDERA				6	6
D	36 h.	Minuti Cinzia	X		
C	25 h.	Cont. somm.ne			
TOTALE AGENZIA FORMATIVA				2	2
D	36 h.	Stefanelli	X		
D	36 h.	Bellagotti	X		
D	36 h.	Marconcini	X		
C	36 h.	Arzilli	X		
C	36 h.	Bardini	X		
C	36 h.	Bianchi	X		
C	36 h.	Cosentino	X		
C	36 h.	Gremignai	X		
C	36 h.	Rossi L.	X		
C	36 h.	Simone Monica		X	
C	36 h.	Leka Gani		X	
C	36 h.	Cesco Alessandro		X	
C	36 h.	Pellegrini Filippo T.D.		X	
C	36 h.	Quirino Teresa T.D.		X	
C	36 h.	Orlandi Tania T.D.		X	
TOTALE POLIZIA			9	6	15
D	36 h.	Casati Fausto		X	
C	36 h.	Casini Antonietta		X	
C	36 h.	Testi Lucia		X	
	18/36 h.	Ciulli Pieranna	X		La definizione esatta del monte orario riferibile al comando per ciascun dipendente deriverà dall'analisi delle funzioni svolte dai dipendenti nei rispettivi enti
	18/36 h.	Mezzabotta Paola	X		
	18/36 h.	Leporini Ughetta	X		
	18/36 h.	Tamberi Antonio	X		
	18/36 h.	Novelli Renza	X		
	18/36 h.	Marconcini Anna	X		
	18/36 h.	Quadri Ugo	X		
	18/36 h.	Comune di Buti (persona da indiv.)	X		
	18/36 h.	Cintoli Samuela	X		
	18/36 h.	Cerretini Serena	X		
	18/36 h.	Maserti Antonella	X		
	18/36 h.	Lemmi Francesco	X		
	18/36 h.	Sabatini Manola	X		
	18/36 h.	Nardini Giuliano	X		
TOTALE SUAP			14	3	17
D	36 h.	Morelli Andrea		X	
D	36 h.	Giuntini M.		X	
C	36 h.	Betti Miria		X	
C	36 h.	Giovannetti		X	
C	36 h.	Romano		X	
C	36 h.	Sarperi Chiara		X	
C	36 h.	Mugnai - T.D.		X	
C	36 h.	Giuli - T.D.		X	
TOTALE TRIBUTI				8	8

*Con un monte di
EU alle volte
1/16h*

*Morelli
Cesca
Pieranna
Leporini
Tamberi
Novelli
Marconcini
Quadri
Comune di Buti
Cintoli
Cerretini
Maserti
Lemmi
Sabatini
Nardini*

*Alle
mtd
Morelli
11*

RSU - Comune di Pontedera

**Al Presidente Unione Valdera
Al Sindaco Comune di Pontedera
Alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Unione Valdera
LORO SEDI**

Pontedera, lì 23 Gennaio 2009

In data odierna, dalle Ore 11,00 alle Ore 13,00 presso la sala UTE in via Stazione Vecchia, convocata da questa Rsu, si è svolta l'assemblea dei dipendenti del Comune di Pontedera interessati al comando presso Unione Valdera.

L'assemblea partecipata da n°35 dipendenti ha approvato alla unanimità il seguente ordine del giorno che si chiede venga allegato quale nota a verbale dell'accordo per il comando/trasferimento di personale dai comuni interessati all'Unione Valdera.

Vista l'ipotesi di accordo per il comando/trasferimento di personale dai comuni interessati all'Unione Valdera, oggetto della riunione di delegazione trattante del 21.01.2009;

Considerato che il Comune di Pontedera è quello maggiormente e massicciamente interessato ai processi di comando/trasferimento e di riorganizzazione, nonché alle conseguenze che ne derivano;

Si esprime un mandato favorevole alla sottoscrizione dell'accordo da parte della Rsu del Comune di Pontedera, alle condizioni seguenti, sottolineando l'importanza determinante degli impegni precisati all'art.14, che stabilisce che:

Le parti convengono che entro il mese di giugno 2009 verranno attivati con l'Unione incontri di contrattazione e concertazione finalizzati a raggiungere intese in ordine ai seguenti punti:

- *Dotazione organica dell'Unione e assetti organizzativi e funzionali;*
- *Regolamento d'Organizzazione e dei servizi;*
- *Costituzione e destinazione dei fondi per il salario accessorio;*
- *Accordo relazioni sindacali;*
- *Piani di formazione;*
- *Stabilizzazione dei lavoratori precari;*
- *Servizi "core" (secondo i contenuti del memorandum sul lavoro pubblico);*
- *Percorsi di progressione verticale ed orizzontale*

A tale proposito si sottolinea in particolare inoltre l'importanza degli impegni contenuti nell'accordo relativamente al ***"riallineamento delle condizioni salariali del personale coinvolto nel processo di costituzione dell'Unione Valdera, a quelle di miglior favore previste dall'intesa sul trasferimento del personale già appartenente al Consorzio Alta Valdera"***. E come tale obiettivo di riallineamento debba essere realizzato con decorrenza a partire dall'inizio del corrente anno 2009.

Si precisa inoltre riguardo al modello organizzativo proposto dall'Unione con l'introduzione di personale comandato a tempo parziale, che esso presenterà delle condizioni di difficile e complessa gestione, e che pertanto tale sistema può avere una applicazione solo nella fase iniziale, a carattere sperimentale e per un periodo ***non superiore ad un anno***, oltre il quale deve essere ricercata una diversa forma organizzativa.

RSU Comune di Pontedera



Funzione Pubblica Pisa

Nota a verbale all'intesa per il comando/trasferimento di personale dai comuni dell'area Valdera all'Unione Valdera

Per la fp CGIL di Pisa la scelta di trasferire i servizi dai comuni all'Unione deve rappresentare una scelta univoca e chiara per tutti gli enti aderenti.

In questa logica riteniamo che la scelta della metodologia definita "geometria variabile", ora cooperazione rafforzata, adottata dagli enti debba essere superata.

Rispetto al modello organizzativo proposto dall'Unione con l'introduzione di personale comandato a tempo parziale si ritiene che presenti elementi di difficile governo non pienamente valutati sul piano della gestione.

Tale ipotesi può essere introdotta solo nella fase iniziale e con carattere sperimentale, oltre il quale deve essere ricercata una diversa forma organizzativa.

In merito al percorso per finanziare il riallineamento salariale del personale comandato/trasferito all'unione riteniamo che tale percorso debba essere definito entro il mese di giugno 2009.

CGIL FP Pisa

Pisa, ~~27.01~~ 2009 (12/02/09)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. B.', written over the printed text 'CGIL FP Pisa'.



COMUNE DI PONSACCO

PROVINCIA DI PISA

Il sottoscritto Giulio Risuglia, Segretario Generale del Comune di Ponsacco, firma, per la delegazione di parte pubblica, il presente accordo perché autorizzato con deliberazione G.C. n° 10 del 29.01.2009, esecutiva.

In conformità a quanto deliberato, la firma è da intendersi come mera presa d'atto dell'intervenuto accordo, e di rinvio dell'approvazione e del recepimento dello stesso solo dopo aver conosciuto l'impatto dell'accordo sul Bilancio del Comune di Ponsacco.

Ponsacco, 12.02.2009

In fede

NOTA A VERBALE

Nell'esprimere apprezzamento e soddisfazione per la conclusione del processo iniziato con la cd. Pre-intesa riguardante il personale da trasferire o comandare all'Unione quale atto di indirizzo per la definizione del Contratto decentrato dell'Unione dei Comuni della Valdera corre l'obbligo in primo luogo rammentare all'atto della sottoscrizione del suddetto atto di indirizzo che la decisione in ordine alla possibilità di procedere o meno ad assunzioni di personale da parte dell'"Unione" spetta solo ed esclusivamente all'Unione e, per quanto di competenza in base all'organizzazione dell'Unione, agli enti che ne fanno parte;

in secondo luogo si significa che il dato relativo alla spesa di personale è quello complessivo degli enti e dell'Unione. Con la conseguenza che i trasferimenti di personale, a qualsiasi titolo, fra i Comuni e le Unioni di cui fanno parte, non sono sottoposti alla disciplina dei vincoli sul personale purchè la somma complessiva delle spese calcolata sommando tutti i dati degli enti che costituiscono l'Unione e quelli di quest'ultima, di nuova costituzione, non siano superiori ai limiti di spesa posti dal legislatore.

Questa conclusione risulta rafforzata, a parere di chi scrive, dalla norma contenuta nel co. 1, dell'art. 76 del D.L. n. 112, come convertito in l. n. 133 del 2008, nella parte in cui include fra le spese di personale dell'ente anche quelle sostenute da tutti i soggetti esterni, a vario titolo partecipati dall'ente locale;

In definitiva si rappresenta che da un lato, per quanto qui interessa, nel caso del comune di Pontedera il livello della spesa del personale non è ulteriormente incrementabile sia in termini assoluti che in termini relativi quanto al parametro medio della incidenza sulle spese correnti e dall'altro lato che, nella prospettiva dell'Unione di Comuni, in materia di spese di personale dovrà essere considerata sia la spesa dei singoli enti che quella dell'Unione in modo che alla costituzione del nuovo soggetto consegua un effettivo risparmio e non un incremento elusivo dei limiti posti ai singoli soggetti costitutori.

Pontedera 12.02.2009

IL PRESIDENTE della
DELEGAZIONE
di PARTE PUBBLICA di PONTEDERA

