



Servizio Risorse Umane

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA SULL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2011.

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 sexies, prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo interno.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficienza e l'efficacia dei servizi offerti al cittadino.

In data 08/02/2010 è stato sottoscritto il primo C.C.D.I. dell'Unione Valdera, nel quale è stata disciplinata la maggior parte degli istituti demandati alla contrattazione decentrata, ancora oggi punto di riferimento e di partenza per successive contrattazioni, e rimandate a momenti successivi la regolamentazione di altre materie tra le quali la disciplina delle progressioni economiche orizzontali.

In data 09/03/2011 è stato sottoscritto il C.C.D.I. dell'Unione Valdera per l'anno 2010 che ha introdotto la regolamentazione ed il sistema di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali:

Ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, in data 15/11/2011, la delegazione di parte pubblica, le RSU dei Comuni aderenti all'Unione Valdera e dell'ex Consorzio Alta Valdera e le OO.SS. hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente e temporaneamente messo a disposizione dell'Unione Valdera – anno 2011, che disciplina l'utilizzo del fondo 2011.

A seguito dei vari incontri di delegazione trattante, nell'intesa raggiunta sono state quindi definite le modalità di utilizzo delle risorse 2011, nel rispetto della disciplina del CCNL e sulla base della quantificazione del fondo medesimo, tenuto conto inoltre dell'integrazione ex art. 15, comma 5, deliberata dalla G.U. con provvedimento n. 66 del 22/7/2011 con la quale sono stati messi a disposizione della contrattazione € 125.115,00 destinati all'attivazione di nuovi servizi e ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti.

La quantificazione complessiva di parte stabile e variabile delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 è di € 430.585,19 comprensive, per il personale messo temporaneamente a disposizione dell'Unione da parte dei Comuni aderenti, delle somme che dovranno essere trasferite dai Comuni stessi all'Unione e destinati a finanziare gli istituti tipici del salario accessorio. La contrattazione decentrata si è concentrata sull'utilizzo parziale dell'importo suddetto è precisamente su € 231.810,19, importo scervo

delle voci fisse, continuative e/o vincolate quali: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, retribuzioni di posizione e risultato, indennità di coordinamento nonché i compensi per ICI, ISTAT e progettazione.

Per la quantificazione del “Fondo miglioramento efficienza dei servizi – anno 2011” sono state confermate le risorse stabili già quantificate per l’anno 2010 sulla base di quelle relative al personale trasferito dall’ex Consorzio Alta Valdera riproporzionate sul nuovo personale assunto, sulla base dell’importo medio delle risorse stabili già determinato e nel rispetto di quanto previsto dall’art. 13, comma 4, lett. a) del C.C.N.L. 22.01.2004.

Nel corso dell’anno 2010, a regime dal 2011 molti dei comandi temporanei di personale si sono trasformati in assunzione per mobilità da parte dell’Unione. L’effetto di questi passaggi ha determinato un aumento della parte stabile del Fondo con conseguente diminuzione delle risorse di cui all’art. 13, comma 4, lettera b) ccnl 22.01.2001 per il personale temporaneamente trasferito.

L’importo di cui all’art. 13, comma 4, lett. b) suddetto, ridotto ad € 85.870,00 per effetto dei trasferimenti definitivi di personale comandato è stato altresì rideterminato fino al raggiungimento dell’importo complessivo del “Fondo” 2010, nel rispetto della normativa vigente che vieta aumenti di spese di personale compreso quelle relative al pagamento del salario accessorio.

Le risorse decentrate costituite come da prospetto allegato, sono state quindi previste ed impegnate ai seguenti stanziamenti dell’esercizio finanziario 2011:

- Per € 148.275,00 ai cap. 1111 “Stipendi e assegni fissi al personale dipendente” delle diverse “Funzioni” e “Servizi” per le quote di indennità di comparto di cui alle lettere b) e c) del comma 4 dell’art. 33 del C.C.N.L. 22.1.2004 attribuite al personale di ruolo e non di ruolo, per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo, per il fondo destinato a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo la disciplina dell’art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999;

Per € 69.468,94 ai capitoli 1106 “Rimborsi spese per il personale comandato” delle diverse “Funzioni” e “servizi” per il fondo destinato a corrispondere le retribuzioni di

- posizione e di risultato secondo la disciplina dell’art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999 e l’indennità di cui all’art. 37, c. 4 del C.C.N.L. del 1995 attribuito al personale comandato;

- Per € 231.810,19 ai cap. 1108 “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi” impegnata per la corresponsione del salario accessorio quale indennità di turno, di maggiorazioni orarie, di disagio, di rischio, di maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché per i compensi da riconoscere come incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi:

- Per € 50.500,00 ai diversi interventi e capitoli del titolo II per le quote da riconoscere come incentivi per la progettazione (Legge 109) per OO.PP., per I.C.I. e ISTAT previste nell’ambito dei singoli quadri economici delle diverse opere;

A tale proposito, l’intesa riguarda le seguenti materie:

- il riparto tra i vari fondi delle risorse già quantificate in complessivi € 430.585,19 dall’Unione Valdera, per l’anno 2011 secondo quanto dettagliato nella presente relazione tecnica.

- Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e l'applicazione dello stesso ai sistemi incentivanti;
- La previsione dell'istituto della pronta reperibilità istituita nell'ambito del servizio associato di protezione civile.

Nel rispetto delle disposizioni di cui alla lett. b) del comma 4 dell'art. 13 del C.C.N.L. 22.1.2004, è stata prevista ed accertata alla risorsa 2592 l'importo di € 69.468,00 maggiorata degli oneri riflessi e dell'IRAP come quota che dovrà essere trasferita dai Comuni aderenti all'Unione per il proprio personale temporaneamente messo a disposizione.

Pontedera, lì 25/11/2011.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Forte)