



Servizio Risorse Umane

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA SULL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL COMANDO ALL'UNIONE VALDERA DEL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI REFEZIONE E TRASPORTO SCOLASTICO DEI COMUNI ADERENTI – DECORRENZA 01.01.2012**

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3 sexies, prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo interno.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa in esame è il raggiungimento dell'accordo per il comando all'Unione Valdera di personale addetto ai servizi di refezione e trasporto scolastico dei Comuni aderenti così da migliorarne l'efficienza e l'efficacia.

Ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, in data 15/11/2011, la delegazione di parte pubblica, le RSU dei Comuni aderenti all'Unione Valdera e dell'ex Consorzio Alta Valdera e le OO.SS. hanno raggiunto un'intesa relativa all'accordo suddetto.

A seguito dei vari incontri di delegazione trattante, nell'intesa raggiunta sono stati quindi definiti gli obiettivi generali e la disciplina per il passaggio di personale dai Comuni all'Unione attraverso gli istituti del comando/trasferimento, i criteri per il trasferimento di personale ad altra sede di lavoro, rispetto a quella di provenienza, per il principio di ottimizzazione delle risorse nonché lo schema organizzativo dei servizi.

L'operazione di trasferimento dai Comuni della gestione dei servizi di refezione e trasporto scolastico in forma aggregata all'Unione Valdera prevede:

- l'attribuzione di un particolare compenso incentivante fino a € 25,00 mensili, come individuato dall'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22.01.2004 che sarà finanziato con il Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività – anno 2012. Si rimanda pertanto al momento della contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del Fondo la quantificazione dell'onere stesso.
- un rimborso spese per i casi di immissione in altra sede di lavoro per effetto della riduzione delle necessità operative presso la sede di appartenenza e nel caso la residenza anagrafica del dipendente sia più lontana dalla nuova sede di lavoro rispetto alla precedente.

La spesa ipotetica relativa al rimborso suddetto è prevista nel Bilancio di previsione 2012 in corso di approvazione come segue:

- € 2.000,00 all'intervento 1018132 ed al cap. 1330 "Spese per missioni e trasferte"

Pontedera, lì 22/12/2011

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giovanni Forte)