



Servizio Risorse Umane

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010 .

L'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2010, al comma 3 sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo interno.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

In data 8/2/2010 è stato sottoscritto il primo C.C.D.I. dell'Unione Valdera, nel quale sono state disciplinate la maggior parte degli istituti demandati alla contrattazione decentrata, rimandando a momenti successivi la regolamentazione di alcuni istituti, tra i quali la disciplina delle progressioni Economiche Orizzontali.

Ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, in data 27/12/2010, la delegazione di parte pubblica, le RSU dei Comuni aderenti all'Unione Valdera e dell'ex Consorzio Alta Valdera e le OO.SS. hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente e temporaneamente messo a disposizione dell'Unione Valdera – Anno 2010 che disciplina l'utilizzo del fondo 2010 e le P.E.O..

A seguito dei vari incontri di delegazione trattante, nell'intesa raggiunta sono state quindi definite le modalità di utilizzo delle risorse 2010, nel rispetto della disciplina del CCNL e sulla base della quantificazione del Fondo 2010 di cui alle deliberazioni di Giunta dell'Unione Valdera n. 67 del 16/07/2010 e n. 82 del 01/10/2010, con le quali sono state messe a disposizione della contrattazione decentrata € 117.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 destinata all'attivazione di nuovi servizi e ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti.

Con gli atti sopra citati è stata, inoltre, approvata la quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, per un totale complessivo di € 399.543,98, al lordo delle somme da prelevare per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e comprensive, per il personale temporaneamente messo a disposizione dai Comuni aderenti all'Unione, delle risorse che dovranno essere trasferite dai Comuni stessi all'Unione destinate al finanziamento degli istituti tipici del salario accessorio, con esclusione delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, determinate sulla base dei compensi attribuiti negli anni precedenti e da aggiornare a seguito della definizione delle risorse 2010 da parte dei singoli Enti.

Per la quantificazione del "Fondo miglioramento efficienza servizi anno 2010" sono state confermate le risorse stabili già quantificate per l'anno 2009 sulla base di quelle relative al personale trasferito dall'ex Consorzio Alta Valdera, riproporzionate sul nuovo personale assunto

sulla base dell'importo medio delle risorse stabili già determinato e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 13, comma 4 lett. a) del C.C.N.L. 22.1.2004.

Le risorse decentrate costituite di cui all'allegato "A" della deliberazione di G.U. n. 67/2010 aggiornato con le modifiche apportata dal successivo atto di Giunta n. 82/2010, sono state quindi previste ed impegnate ai seguenti stanziamenti dell'esercizio finanziario 2010:

- Per € 126.677,29 ai cap. 1111 "Stipendi e assegni fissi al personale dipendente" delle diverse "Funzioni" e "Servizi" per le quote di indennità di comparto di cui alle lettere b) e c) del comma 4 dell'art. 33 del C.C.N.L. 22.1.2004 attribuite al personale di ruolo e non di ruolo, per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo, per il fondo destinato a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999;

- Per € 22.034,00 capitoli 1106 "Rimborsi spese per il personale comandato" delle diverse "Funzioni" e "servizi" per il fondo destinato a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999 e l'indennità di cui all'art. 37, c. 4 del C.C.N.L. del 1995 attribuito al personale comandato;

- Per € 250.832,69 ai cap. 1108 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" impegnata per la corresponsione del salario accessorio quale indennità di turno, di maggiorazioni orarie, di disagio, di rischio, di maneggio valori, specifiche responsabilità, nonché per i compensi da riconoscere come incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi, per le quote ISTAT e i Diritti di notifica ai Messi, per gli incentivi per recupero evasione ICI

Nel rispetto delle disposizioni di cui alla lett. b) del comma 4 dell'art. 13 del C.C.N.L. 22.1.2004, sono state previste ed accertate alla risorsa 2592 € 134.850,00 per il fondo miglioramento efficienza servizi, le relative quote che dovranno essere trasferite dai Comuni aderenti all'Unione per il proprio personale temporaneamente messo a disposizione, comprensive dei relativi oneri riflessi.

A tale proposito, l'intesa, oltre alla definizione delle modalità di utilizzo delle risorse 2010 ha:

- Integrato la disciplina relativa al riconoscimento del buono pasto sostitutivo del servizio di mensa secondo le modalità indicate nell'art. 46 del C.C.N.L. 14.9.2000;

- disciplinato l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali, assolvendo, in questo modo, all'impegno assunto nel primo CCDI dell'Unione Valdera già sottoscritto definitivamente l'8/2/2010. In tale occasione, infatti, verificato che, per l'anno 2009, per tutto il personale dipendente, non risultava maturato il requisito minimo di permanenza nella posizione economica di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 11.4.2008, le parti rimandarono la disciplina della materia ad un successivo momento, con l'impegno a verificare tale requisito per l'anno 2010. Nel corso dell'anno 2010 la situazione del personale dipendente dell'Unione Valdera ha registrato nuove assunzioni a seguito mobilità dagli Enti aderenti all'Unione stessa e ha determinato un nuovo quadro di riferimento, che ha portato alla necessità di definire l'istituto delle progressioni da applicare a decorrere dall'annualità 2010.

Nella definizione di tale istituto è stato approvato un sistema di distribuzione, sulle 4 categorie, delle risorse complessive destinate annualmente al fondo specifico e un iter procedurale per la gestione delle procedure selettive finalizzate all'attribuzione delle progressioni economiche stesse.

- ricompreso il Sistema Permanente di Valutazione finalizzato alle valutazioni per le Progressioni Economiche Orizzontali, secondo indicatori fissati nel rispetto dell'art. 5 del CCNL 31/3/1999, che è stato approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 122 del 30/12/2010,

Le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate alla produttività collettiva e individuale in linea con le disposizioni contenute nell'art. 40 comma 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Lgs. n. 150/2009.

Preme sottolineare che l'integrazione delle risorse variabili, quantificate ai sensi dell'art. 15 comma 5 in € 117.000,00, viene destinata alla produttività collettiva sulla base dei progetti approvati con gli di Giunta sopra citati, per i quali è stata rilevata la sussistenza delle condizioni di applicabilità delle disposizioni richiamate.

Pontedera, li 20/1/2011

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Forte)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Forte", written over the typed name of the Director General.

