

# UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico,  
Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE VALDERA

**Deliberazione Numero 102 del 15.11.2012**

OGGETTO:

### **ACCORDO PER IL COMANDO/TRASFERIMENTO ALL'UNIONE VALDERA DEL PERSONALE DEI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE**

L'anno duemiladodici, il giorno quindici del mese di novembre, alle ore 15.00, presso gli uffici della sede dell'impianto smaltimento rifiuti della Belvedere S.p.A. in Legoli di Peccioli (PI), si è tenuta la seduta della Giunta dell'Unione Valdera dietro convocazione diramata dal Presidente ai sensi dell'articolo 34 dello Statuto dell'Unione Valdera.

Risultano all'appello:

MILLOZZI SIMONE - Sindaco di Pontedera e PRESIDENTE UNIONE	P
GUIDI CORRADO - Sindaco di Bientina	P
LARI ALESSIO - Sindaco di Buti	P
CIAMPI LUCIA - Sindaco di Calcinaia	Assente
FATTICIONI FILIPPO - Sindaco di Capannoli	P
VANNOZZI GIORGIO - Sindaco di Casciana Terme	Assente
MANCINI FRANCESCA - Sindaco di Chianni	P
TEDESCHI FABIO - Sindaco di Lajatico	P
TERRENI MIRKO - Sindaco di Lari	P
FALCHI ALBERTO - Sindaco di Palaia	Assente
CRECCHI SILVANO - Sindaco di Peccioli	P
CICARELLI ALESSANDRO - Sindaco di Ponsacco	Assente
TURINI DAVID - Sindaco di Santa Maria a Monte	P
FAIS MARIA ANTONIETTA - Sindaco di Terricciola	P

Assiste alla riunione e ne cura la verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 267/2000, il Segretario Generale dell'Unione Valdera NORIDA DI MAIO.

Assiste alla riunione, ai sensi dell'articolo 36 dello Statuto, il Direttore dell'Unione Valdera GIOVANNI FORTE.

Presiede la seduta, ai sensi dell'articolo 31 dello Statuto, il Presidente dell'Unione Valdera SIMONE MILLOZZI..

Il Presidente, visto l'articolo 36 dello Statuto dell'Unione Valdera e accertato il numero legale per poter deliberare validamente, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Si procede pertanto con l'esame della proposta di deliberazione riportata di seguito.

---

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER GIUNTA UNIONE VALDERA DEL 15.11.2012**

**OGGETTO:**

**ACCORDO PER IL COMANDO/TRASFERIMENTO ALL'UNIONE VALDERA DEL PERSONALE DEI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE.**

**Decisione :**

La Giunta dell'Unione Valdera:

1. approva l'accordo del 13.11.2012: "Comando/trasferimento all'Unione Valdera del personale dei servizi di Polizia Locale", che si allega sub lett. "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. dà atto che sono state seguite le procedure previste dall'art. 3, comma 2, lettera d) e art. 8 del C.C.N.L. del 01.04.1999, quest'ultimo così come sostituito dall'art. 6 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
3. rimanda la quantificazione complessiva del compenso per il personale comandato di cui all'art. 13, comma 5, lettera a) e b) del CCNL 22.01.2004 al momento della contrattazione per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2012;
4. dà atto che l'art. 6 dello Statuto dell'Unione Valdera, al comma 1, prevede che *"Tutti i comuni aderenti all'Unione, a partire dall'entrata in vigore del presente Statuto, svolgono in forma associata: a. funzioni di polizia locale, comprendenti una struttura unica di polizia municipale e le funzioni di polizia commerciale, amministrativa e tributaria, inerente i settori e i tributi di competenza comunale;"*
5. dà atto infine che la gestione da parte dell'Unione Valdera del servizio Polizia Locale perseguirà gli obiettivi generali individuati nell'accordo approvato, allegato sub lett. "A".

**Motivazione:**

L'Unione Valdera, in base alle previsioni statutarie, assumerà per i 14 Comuni aderenti con decorrenza 15/11/2012 la gestione del servizio Polizia Locale.

L'esercizio unificato delle funzioni ricomprende tutti i compiti e le attività di polizia locale e amministrativa, includendo:

- o polizia stradale
- o attività di vigilanza e controllo di polizia commerciale, amministrativa e tributaria;
- o polizia edilizia
- o polizia ambientale
- o polizia urbana ivi comprese le segnalazioni inerenti a disservizi
- o polizia rurale
- o pubblica sicurezza
- o polizia giudiziaria
- o polizia igienico sanitaria
- o educazione stradale

- o servizio di controllo del territorio
- o accertamenti anagrafici
- o comunicazioni cessione fabbricati e denunce alloggio
- o gestione e riscossione verbali, contenzioso e formazione del ruolo
- o gestione delle violazioni al Codice della strada
- o vigilanza sull'integrità e conservazione del patrimonio pubblico
- o prestazione di opera di soccorso nelle pubbliche calamità e disastri, nonché in caso di privato infortunio e collaborazione ai servizi e alle operazioni di protezione civile di competenza dei comuni
- o vigilanza sull'osservanza di leggi, regolamenti, ordinanze e altri provvedimenti amministrativi dello Stato, della Regione e degli enti locali
- o ordinanze
- o altre attività complementari.

Il servizio, come stabilito nell'apposito regolamento approvato dal Consiglio dell'Unione nella seduta del 6 novembre 2012, sarà articolato, in analogia alle strutture unitarie di grande dimensione territoriale, in un comando generale e in sotto-comandi territoriali, con un ufficio amministrativo centralizzato dotato delle più moderne tecnologie di informazione e comunicazione.

L'attribuzione all'Unione della competenza in materia di servizi di Polizia Locale, anche in considerazione della specificità del ruolo e della disciplina dello stesso, ha reso necessario la predisposizione di uno specifico accordo in cui siano definite:

- le modalità ed i tempi relativi al comando/trasferimento di personale dai comuni all'Unione;
- le garanzie occupazionali per il personale oggetto di comando e/o trasferimento;
- le linee generali di funzionamento del servizio nell'ambito del nuovo quadro operativo dell'Unione;
- le condizioni salariali del personale coinvolto nel processo di integrazione dei servizi e le modalità per un loro progressivo riallineamento.

Nel corso dell'anno 2012 si sono svolti vari incontri di delegazione trattante per la dovuta informazione e successiva definizione del presente Accordo del personale dipendente e comandato/trasferito dell'Unione. La delegazione di parte pubblica, le R.S.U. dei Comuni aderenti all'Unione interessati al trasferimento della funzione in esame e le OO.SS. territoriali hanno infine concluso e sottoscritto l'accordo in data 13.11.2012.

In particolare l'accordo, oltre a definire gli obiettivi generali da raggiungere, disciplina il passaggio del personale di Polizia Locale dai Comuni all'Unione attraverso l'istituto del comando/trasferimento. Al personale comandato, ai sensi dell'art. 13, comma 5, lettera a) del CCNL 22.01.2004, spetterebbe l'attribuzione di un particolare compenso incentivante fino a € 25,00 mensili. La materia nonché la quantificazione del compenso sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 ed a tale momento viene rimandata.

### **Adempimenti a cura dell'Ente pubblico:**

Il presente atto sarà trasmesso:

- alle OO.SS. territoriali e R.S.U.;
- al Dirigente e al Responsabile del Servizio Polizia Locale dell'Unione Valdera;
- al Servizio Risorse Umane che provvederà a trasmettere la presente deliberazione agli uffici del personale dei Comuni aderenti interessati per la successiva presa d'atto e l'adozione dei provvedimenti previsti per il comando del personale nonché alla pubblicazione dell'accordo sul sito Internet dell'Unione nella Sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

### **Segnalazioni particolari:**

Il Dirigente dell'Area Affari generali Giovanni Forte ha espresso in data 13.11.2012 parere favorevole in linea tecnica sul presente provvedimento.

Il Responsabile del Servizio finanziario Giovanni Forte ha espresso in data 13.11.2012 parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente provvedimento.

La Giunta dell'Unione dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs 18/08/2000 n. 267 al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di una accelerazione del procedimento.

### **Riferimenti normativi**

#### **Generali:**

D. Lgs. 267/2000 " Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, che prevede l'espressione dei pareri da parte dei responsabili dei servizi (in ordine alla regolarità tecnica ed eventualmente anche in ordine alla regolarità contabile) sulle proposte di deliberazione sottoposte alla Giunta.

Statuto dell'Unione Valdera.

Regolamento di Funzionamento della Giunta dell'Unione Valdera.

#### **Specifici:**

Art. 6, comma 1, dello Statuto dell'Unione Valdera che attribuisce alla stessa, fra le altre, la gestione associata della Polizia Locale.

Art. 13 del CCNL 22.01.2004 che detta le disposizioni per la costituzione delle risorse finanziarie da destinare a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per le Unioni dei comuni.

Art. 3 e 8 del CCNL dell'01.04.1999, quest'ultimo così come sostituito dall'art. 6 del CCNL del 22.01.2004, che disciplinano rispettivamente gli obiettivi e gli strumenti del sistema delle relazioni sindacali e la procedura di informazione e concertazione.

Deliberazione della Giunta dell'Unione n° 5 del 12.12.2008 ad oggetto: " Delegazione trattante di parte pubblica. Costituzione e nomina del Direttore Generale in qualità di Presidente".

Art. 134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, relativo all'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

**Ufficio proponente:**

Servizio Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Forte Giovanni

Telefono: 0587/299560

[g.forte@unione.valdera.pi.it](mailto:g.forte@unione.valdera.pi.it)



**UNIONE VALDERA**

**ACCORDO PER IL COMANDO/TRASFERIMENTO ALL'UNIONE VALDERA DEL PERSONALE DEI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE DAI COMUNI DI BIENTINA, BUTI, CALCINAIA, CAPANNOLI, CASCIANA TERME, CHIANNI, LAJATICO, LARI, PALAIA, PECCIOLI, PONSACCO, PONTEDERA, SANTA MARIA A MONTE E TERRICCIOLA**

Il giorno 13 novembre 2012, alle ore 11,00, le parti sottoscrivono il presente ACCORDO relativo al personale comandato/trasferito all'Unione Valdera per il servizio di Polizia Locale.

**UNIONE VALDERA**

Nella persona del:  
Direttore Generale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

*[Handwritten signature]*

**R.S.U. DELL'UNIONE VALDERA E DEI COMUNI**

RSU PALAIA *[Handwritten signature]*

RSU CALCINAIA

RSU CASCIANA TERME

RSU BIENTINA

RSU UNIONE VALDERA

RSU PONTEDERA

RSU PONTEDERA

RSU UNIONE VALDERA

RSU PONTEDERA *[Handwritten signature]*

MARIA ANGELACIAMPÌ

ANGELA FABRIZIO

ANDREA MARDOLINI

SIMONE TONIC

JANIN HOMER

SPANO GIOVANNI

SILVIA BESETTI

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.**

C.G.I.L. *[Handwritten signature]*

C.I.S.L. *[Handwritten signature]*

Premesso che le 15 Amministrazioni comunali dell'Area della Valdera, hanno deciso di costituire una Unione di Comuni, riunendo in un unico soggetto giuridico le positive esperienze associative avviate negli anni in questa area, quali l'Ufficio Comune Valdera, il Consorzio Alta Valdera, il Centro Intercomunale di Protezione Civile ed il Consorzio Sviluppo Valdera, anche in relazione al processo di semplificazione strutturale che esclude la possibilità, a decorrere dal 1° gennaio 2009, di aderire a più di una forma associativa - cfr. art. 2 comma 28 legge n. 244 del 24/12/2008;

Viste le delibere dei Consigli Comunali (Bientina, n°51 del 9/9/2008, Buti, n°37 del 9/9/2008, Calcinaia, n°74 del 26/8/2008, Capannoli, n°49 del 23/9/2008, Casciana Terme, n°42 del 22/9/2008, Chianni, n°31 del 22/9/2008, Lajatico, n°23 del 25/9/2008, Lari, n°35 del 25/9/2008, Palaia, n°51 del 25/9/2008, Peccioli, n°34 del 18/9/2008, Ponsacco, n°41 del 18/9/2008, Pontedera, n°62 del 1/7/2008, Santa Maria a Monte, n°71 del 15/9/2008 e Terricciola, n°36 del 18/9/2008) con le quali le amministrazioni comunali formalizzano la volontà di costituire l'Unione a partire dal 30 ottobre 2008;

**Preso atto** che in data 30 ottobre 2008 si è formalmente costituita l'Unione dei Comuni denominata *Unione Valdera*;

**Osservato** che la giunta e gli organi tecnici dell'Unione hanno adottato un piano di graduale trasferimento dell'operatività gestionale dai comuni all'Unione;

**Osservato** altresì che la Giunta dell'Unione, con atto n. 27 del 23/3/2012, ha approvato il "Quadro strategico del processo di associazione di servizi e funzioni nell'ambito dell'Unione Valdera";

**Rilevato** che il quadro strategico suddetto prevede tra l'altro il perseguimento dell'importante obiettivo di consolidare e rilanciare l'esperienza virtuosa di associazionismo tra comuni per perseguire un cammino orientato a conseguire maggiore efficienza ed efficacia del sistema amministrativo e sviluppare le potenzialità che esprime un'area territoriale vasta, ma fortemente integrata.

**Rilevato** che lo Statuto dell'Unione Valdera, entrato in vigore dal 10.09.2012, prevedendo ed applicando il dettato normativo vigente, all'art. 6 "Funzioni svolte in forma associata dall'Unione", comma 1, lett. a) prevede che tutti i comuni aderenti all'Unione, a partire dall'entrata in vigore dello stesso Statuto, svolgono in forma associata: funzioni di polizia locale, comprendenti una struttura unica di polizia municipale e le funzioni di polizia commerciale, amministrativa e tributaria, inerente i settori e i tributi di competenza comunale;

**Precisato** che per quanto riguarda la Polizia Locale è stato predisposto un provvedimento (G.U. n. 28 del 23/3/2012) di approvazione degli indirizzi e costituzione di un gruppo di lavoro per l'organizzazione del servizio in forma associata.

**Osservato** che specifici accordi hanno già regolato il passaggio di personale dai comuni all'Unione e precisamente:

- Personale amministrativo - accordo sottoscritto in data 12.02.2009
- Personale operante sugli scuolabus, nelle cucine e nei refettori - accordo sottoscritto in data 28.12.2011;
- Personale educativo operante negli asili nido - accordo sottoscritto in data 27.09.2012;

**Ritenuto** necessario predisporre un ulteriore accordo per il personale della polizia Locale, anche in considerazione della specificità del ruolo e della disciplina dello stesso, in cui siano definite:

- le modalità ed i tempi relativi al comando/trasferimento di personale dai comuni all'Unione;

- le garanzie occupazionali per il personale oggetto di comando e/o trasferimento;
- le linee generali di funzionamento del servizio nell'ambito del nuovo quadro operativo dell'Unione;
- le condizioni salariali del personale coinvolto nel processo di integrazione dei servizi e le modalità per un loro progressivo riallineamento.

Visto il CCNL 2002-2005 Comparto Regioni ed Autonomie Locali, *capo II, Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione, art. 13 Gestione delle risorse umane*, comma 5, lett. a e b e art.14, che prevede l'attribuzione di un particolare compenso incentivante fino a 25,00 € (mensili);

Richiamata la contrattazione decentrata integrativa dell'Unione;

### Le parti concordano quanto segue

#### **OBIETTIVI GENERALI**

L'Unione Valdera persegue l'obiettivo di costruire un Corpo unico di Polizia Locale per migliorare l'operatività delle diverse realtà esistenti attraverso la razionalizzazione e specializzazione delle funzioni tecnico-amministrative e l'introduzione di potenziali elementi di flessibilità.

Il corpo sarà organizzato sotto un comando generale con funzioni di coordinamento, avrà un servizio amministrativo centralizzato ed una serie di sezioni territoriali responsabili operativamente delle funzioni di vigilanza e controllo tipiche della polizia locale sul territorio, come meglio specificato nel Regolamento organizzativo del servizio.

L'ottimizzazione del servizio amministrativo permetterà di recuperare risorse umane da destinare ai servizi sul territorio, in misura da verificare allorché il servizio risulterà consolidato.

Nel processo di uniformazione del servizio, l'Unione attiverà i necessari investimenti per attrezzare gli operatori con moderni strumenti in grado di agevolare lo svolgimento delle attività richieste.

#### **INTESA RIGUARDANTE IL PERSONALE COMANDATO/TRASFERITO**

Le premesse al presente accordo ne formano parte integrante e sostanziale.

Le disposizioni che seguono relative al comando o trasferimento riguardano il personale di vigilanza operante nel Servizio di Polizia Locale, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, quest'ultimo purché assunto per un periodo di tempo ricadente oltre la decorrenza del trasferimento della gestione dei servizi all'Unione.

Il comando viene disposto con atto della Giunta comunale, da notificarsi al personale interessato con anticipo non inferiore a 7 giorni dall'attivazione del comando medesimo; il comando non necessita di accettazione.

Si applicano anche nella fattispecie del comando gli artt. 2103 e 2104 C.C, fatte salve eventuali disposizioni normative di carattere speciale, ancorché sopravvenute.



Il comando del personale operante nel Servizio di Polizia Locale (vigili e amministrativo) decorrerà a partire dal 15 novembre c.a., potrà avere la durata massima di 1 anno, tuttavia l'opzione principale per i dipendenti è costituita dal trasferimento all'Unione.

L'eventuale personale amministrativo attualmente operante nei servizi di Polizia Municipale dei diversi Comuni aderenti non rientrante nella nuova organizzazione della funzione associata di Polizia Locale sarà gradualmente reimpiegato all'interno della struttura comunale di provenienza.

I comandi all'Unione non comportano alcun mutamento dei profili e delle mansioni in quanto i dipendenti, ancora inquadrati nei rispettivi comuni, espletteranno le medesime funzioni per l'Unione stessa.

Gli operatori di Polizia Locale vincitori della procedura di mobilità interna potranno svolgere l'attività amministrativa del Servizio senza per questo perdere automaticamente il profilo di appartenenza, tenuto conto che la composizione dell'ufficio amministrativo centralizzato dovrà risultare sostanzialmente equilibrata tra i profili di agente e operatore amministrativo.

Il comando, come disciplinato dal presente accordo, determina il rapporto di dipendenza funzionale con l'Unione per il periodo di comando medesimo, nei limiti delle attività correlate al servizio di Polizia Locale svolte dal dipendente.

Il comando non incide sul rapporto di lavoro esistente tra il dipendente e l'amministrazione di appartenenza, pertanto il dipendente comandato conserva integri i diritti ed i doveri connessi allo status di dipendente.

Terminata la fase di comando e nella misura in cui si procederà all'effettivo trasferimento, gli enti ridetermineranno le proprie dotazioni organiche in rapporto a quella dell'Unione.

Al personale comandato e/o trasferito all'Unione sarà garantita la continuità nell'applicazione del CCNL Regioni-Autonomie Locali e mantenuto il trattamento giuridico (inquadramento, profilo professionale, anzianità di servizio) nonché quello economico acquisiti sia per quanto attiene la retribuzione tabellare che per tutti gli emolumenti a carattere fisso e ricorrente percepiti a qualsiasi titolo e non riassorbibili con i futuri miglioramenti (tabellari, progressioni economiche, retribuzioni individuali di anzianità, assegni personali non riassorbibili, indennità di comparto).

Relativamente al salario accessorio vengono, in questa prima fase, mantenuti gli istituti previsti dai singoli contratti decentrati integrativi dei Comuni di provenienza. Immediatamente dopo la sottoscrizione sarà attivata la trattativa per la definizione del nuovo CCDI relativo all'anno 2013.

Al personale operante nella Polizia Locale, comandato o trasferito all'Unione viene mantenuta la sede di lavoro corrispondente alla sede del comune di provenienza e/o alla sezione territoriale costituita (sub-area) nella quale la sede comunale è confluita. Con la nuova organizzazione del Corpo unico di Polizia Locale non si potrà procedere a trasferimenti o scambi di sede tra sub-aree, fatti salvi accordi diversi tra amministrazioni e dipendenti interessati in tal senso.

L'Unione si impegna ad effettuare, a seguito della riorganizzazione, una rivalutazione dei rischi in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro. A tal fine, si procederà all'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi specifico per il Corpo di

Polizia Locale, dal quale si possano individuare i dispositivi di sicurezza individuale in dotazione al personale e i diversi ambiti di intervento.

Qualsiasi trasformazione nelle modalità di gestione del servizio di Polizia Locale che incidesse sul rapporto di lavoro dovrà essere preceduta dall'attivazione delle previste forme di confronto con le OOSS.

Al personale assunto con contratto a tempo determinato o altre forme di contratto flessibile comandato o trasferito all'Unione Valdera è garantito dall'Unione stessa, sulla base del presente accordo, il mantenimento della scadenza originaria del relativo contratto di lavoro.

Nel caso che l'Unione Valdera per qualsiasi ragione dovesse sciogliersi o i Comuni dovessero esercitare il diritto di recesso ovvero la funzione esercitata dovesse venire a cessare per ragioni indipendenti dalla volontà degli Enti, il personale impiegato in tali attività sarà reintegrato nella dotazione organica del/i comune/i di provenienza, conformemente anche alle previsioni del Nuovo Statuto Unione Valdera approvato con atto G.U. n. 56 dell'11.06.2012, agli articoli n. 12, c. 5 "Scioglimento dell'Unione" e n. 13, c. 6 "Recesso dall'Unione di uno o più comuni aderenti" (art. 12, c. 5: In caso di scioglimento, il personale comandato, distaccato o trasferito all'Unione da parte dei singoli comuni rientra nella dotazione organica dei comuni di provenienza, anche nel caso in cui i comuni interessati siano nel frattempo usciti dall'Unione. Il personale assunto direttamente dall'Unione viene altresì ricollocato all'interno dei comuni aderenti sulla base di specifici accordi nei quali, pur fatte salve intese diverse, si mantiene una proporzionalità sostanziale tra le quote di contribuzione all'Unione dei singoli comuni ed il personale ricollocato. L'accordo deve essere concluso prima della data fissata per lo scioglimento dell'Unione, in assenza di tale accordo, come previsto dalla LRT 68/2011 e s.m.i., non è possibile procedere allo scioglimento. Tali disposizioni valgono anche per il personale assunto a tempo determinato, fino al termine previsto dal contratto. - art. 13, c. 6: In caso di recesso il personale comandato, distaccato o trasferito all'Unione da parte di quel singolo comune torna nella dotazione organica del comune stesso. L'Unione può chiedere il mantenimento nel proprio organico del personale interessato, previa deliberazione all'unanimità della Giunta dell'Unione. Qualora la procedura di recesso sia attivata da più di un ente, anche in momenti non contestuali, l'Unione ha facoltà di richiedere la ricollocazione di una quota del personale assunto direttamente dall'Unione all'interno dei comuni recedenti, in proporzione al personale complessivamente assunto e alle quote di partecipazione degli enti in fase di recesso))

Per quanto non previsto dal presente accordo, si fa riferimento alle norme dei contratti decentrati integrativi dei Comuni di provenienza.

#### NORMA FINALE

Le parti convengono nel ritenere che il presente accordo riveste carattere sperimentale e che i contenuti saranno oggetto di generale verifica, nonché di armonizzazione con gli accordi precedenti e stesura di un testo unico, trascorso UN anno dalla sua stipula.

Le parti convengono, inoltre, di avviare il confronto nell'ambito di specifici tavoli tecnici condivisi con le componenti sindacali (RSU/Provinciali) che indicheranno i propri rappresentanti, per discutere sulle seguenti materie:

- organizzazione del lavoro nell'ambito del servizio di Polizia Locale;
- criteri di mobilità del personale dell'Unione Valdera da affrontare per la generalità dei servizi;
- ridefinizione degli istituti destinati alla contrattazione decentrata integrativa a partire dall'anno 2013 e con riferimento alla generalità dei servizi.

Si prende atto della nota presentata in data odierna dalle R.S.U. della quale si condividono le finalità e gli obiettivi e che si allega al presente accordo.

Sig. Presidente Unione Valdera  
Sig. Direttore Generale Unione Valdera  
E p.c.  
UIL FPL segreteria prov. di Pisa  
CGIL Segreteria prov. di Pisa  
CISL Segreteria prov. di Pisa  
SULPM / DICCAP

Oggetto: assemblea dei lavoratori della polizia municipale dei comuni componenti l'Unione Valdera  
- comunicazioni.

In data odierna si è tenuta un'assemblea del personale della polizia municipale dei comuni componenti l'Unione Valdera, in merito alla costituzione del Corpo Unico di Polizia Locale, per la contrattazione integrativa unica e decentrata per il settore pp.ll. ed in merito all'accordo per il comando del personale presso l'Unione.

Le lavoratrici ed i lavoratori hanno espresso all'unanimità la volontà di sottoscrivere l'accordo per il comando, avanzando nel contempo alcune richieste che qui di seguito vengono elencate:

- 1) Apertura fin da subito della trattativa per addivenire alla sottoscrizione entro la fine di febbraio 2013 ad un contratto unico decentrato, il quale dovrà comunque avere decorrenza dal 01/01/2013;
- 2) Il personale in possesso della qualifica di P.S. dovrà essere armato, nonché munito uniformemente di presidi tattico-difensivi prima possibile e comunque entro la fine dell'anno in corso;
- 3) I lavori di predisposizione della centrale operativa unica dovranno essere avviati entro gennaio 2013, tenendo conto che la stessa dovrà funzionare per almeno 12 ore giornaliere; anche al fine di rendere possibile a tutto il personale di attingere alle banche dati ed eventualmente di avere supporto da parte dei comandi territoriali limitrofi, con le modalità organizzative che riterrete più opportune;
- 4) La parte pubblica dovrà impegnarsi affinché i comandanti territoriali diano specifiche disposizioni circa i cambiamenti che avverranno dal 15 novembre.
- 5) Entro il mese di novembre dovrà essere convocata un'assemblea di tutto il personale con il comandante generale, una rappresentanza dei comandanti territoriali e la parte politica al fine di spiegare al personale gli obiettivi che il corpo unico si prefigge di raggiungere, nonché il percorso che si intende seguire.

Si chiede infine una maggiore attenzione in merito agli articoli di stampa, soprattutto per eventuali dichiarazioni rilasciate.

Nell'occasione dobbiamo ringraziare il dr. Forte, il quale proprio oggi si è scusato per le modalità in cui ci è pervenuta la comunicazione riguardante il comando, nonché per la pronta risposta alla nostra nota circa le criticità dell'accordo. Non possiamo non notare uno spirito costruttivo nei rapporti, che intendiamo ricambiare, ribadendo comunque che le richieste avanzate sopra sono per noi imprescindibili, così come la costituzione dei tavoli di lavoro da lui citati.

Si chiede comunque la disponibilità della parte pubblica a rivedere ed eventualmente modificare o integrare il regolamento del corpo unico.

Pontedera, li 12 novembre 2012

Le RSU

Bientina Martolini Andrea

Buti Pratali Marco

Calcinaia Ciampi Maria Angela

Barsacchi Francesco

Casciana Terme D.ssa Fabrizio Angela

Lari Turini Alessandro

Pontedera Vanni Monica

S. Maria a Monte Maccanti Rossana

Polo Alta Valdera Simone Monica

---

Si passa quindi alla votazione della sopra riportata proposta di deliberazione, con il seguente risultato:

1. Votazione favorevole unanime sulla proposta di deliberazione
2. Votazione favorevole unanime sulla immediata eseguibilità della deliberazione

Il Presidente, visti gli articoli 36 e 38 dello Statuto dell'Unione Valdera, proclama approvata la deliberazione in oggetto e la sua immediata eseguibilità.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente dell'Unione Valdera  
F.to SIMONE MILLOZZI

Il Segretario verbalizzante  
F.to NORIDA DI MAIO

## **UNIONE VALDERA**

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico,  
Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

**Zona Valdera - Provincia di Pisa**

*OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:*

### **ACCORDO PER IL COMANDO/TRASFERIMENTO ALL'UNIONE VALDERA DEL PERSONALE DEI SERVIZI DI POLIZIA LOCALE**

---

Si esprime parere favorevole in linea tecnica sul provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.

Pontedera, 13.11.2012

Il Dirigente dell'Area Affari generali  
dell'Unione Valdera  
F.to Giovanni Forte

---

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.

Pontedera, 13.11.2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
dell'Unione Valdera  
F.to Giovanni Forte

## **UNIONE VALDERA**

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico,  
Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

**Zona Valdera - Provincia di Pisa**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto CERTIFICA che la su estesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito internet dell'Unione Valdera all'indirizzo [www.unione.valdera.pi.it](http://www.unione.valdera.pi.it) e presso la sede dell'ente il giorno 26.11.2012.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA**

F.to Giovanni Forte

---

La presente copia - in carta libera per uso amministrativo - è conforme all'originale depositato presso la sede dell'Unione Valdera in Pontedera, Via Brigate Partigiane n.4.

Pontedera, lì 26.11.2012

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA**

F.to Giovanni Forte