

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE VALDERA

Deliberazione Numero 13 del 01.02.2013

OGGETTO:

PIANO OCCUPAZIONALE 2013-2014

L'anno duemilatredecim, il giorno primo del mese di febbraio, alle ore 15.30, presso la sede dell'Unione Valdera in Via Brigate Partigiane n.4 a Pontedera, si è tenuta la seduta della Giunta dell'Unione Valdera dietro convocazione diramata dal Presidente ai sensi dell'articolo 34 dello Statuto dell'Unione Valdera.

Risultano all'appello:

MILLOZZI SIMONE - Sindaco di Pontedera e PRESIDENTE UNIONE	P
GUIDI CORRADO - Sindaco di Bientina	P
LARI ALESSIO - Sindaco di Buti	Assente
CIAMPI LUCIA - Sindaco di Calcinaia	P
FATTICIONI FILIPPO - Sindaco di Capannoli	P
VANNOZZI GIORGIO - Sindaco di Casciana Terme	P
MANCINI FRANCESCA - Sindaco di Chianni	Assente
TEDESCHI FABIO - Sindaco di Lajatico	Assente
TERRENI MIRKO - Sindaco di Lari	P
FALCHI ALBERTO - Sindaco di Palaia	P
CRECCHI SILVANO - Sindaco di Peccioli	Assente
CICARELLI ALESSANDRO - Sindaco di Ponsacco	P
TURINI DAVID - Sindaco di Santa Maria a Monte	P
FAIS MARIA ANTONIETTA - Sindaco di Terricciola	Assente

Assiste alla riunione e ne cura la verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 267/2000, il Segretario Generale dell'Unione Valdera NORIDA DI MAIO.

Assiste alla riunione, ai sensi dell'articolo 36 dello Statuto, il Direttore dell'Unione Valdera GIOVANNI FORTE.

Presiede la seduta, ai sensi dell'articolo 31 dello Statuto, il Presidente dell'Unione Valdera SIMONE MILLOZZI.

Il Presidente, visto l'articolo 36 dello Statuto dell'Unione Valdera e accertato il numero legale per poter deliberare validamente, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Si procede pertanto con l'esame della proposta di deliberazione riportata di seguito.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER GIUNTA UNIONE VALDERA DEL 01.02.2013

OGGETTO:

PIANO OCCUPAZIONALE 2013-2014

Decisione:

La Giunta dell'Unione Valdera:

1. dà atto che, non essendo presenti nel corso dell'anno 2013 né dipendenti né dirigenti in soprannumero né in eccedenza l'Unione Valdera, non deve avviare le procedure per la dichiarazione di esubero dello stesso personale;
2. approva il piano programmatico delle assunzioni 2013-2014, che si unisce alla presente deliberazione (allegato "A"), nonché la relazione di accompagnamento predisposta dal Dirigente dell'Area Affari generali dell'Unione (allegato "B");
3. dà atto che l'Unione Valdera non è soggetta al Patto di stabilità interno;
4. valuta applicabile l'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/1999 rimandando ad un successivo atto l'individuazione delle risorse aggiuntive nell'ambito della quantificazione generale del Fondo delle risorse decentrate, in corso di elaborazione;
5. dà atto che, per quanto attiene la copertura dei posti previsti, la dimostrazione del rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni, sarà data al momento in cui si procederà alle assunzioni in questione;
6. dà atto che il presente provvedimento comporta una spesa di € 17.410,00 sull'esercizio finanziario 2013 e di € 7.600,00 sull'esercizio finanziario 2014 inclusa nelle previsioni di bilancio;
7. dà atto che il presente atto sarà oggetto di informazione alle RSU e alle OO.SS.

Motivazione:

Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 16/01/2013, sono state approvate le seguenti linee guida del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2014-2015:

- Una rigorosa programmazione dei fabbisogni, nell'ottica di riduzione progressiva della stessa spesa, previo attento utilizzo delle risorse umane esistenti e del loro razionale impiego all'interno dell'organizzazione, anche con procedure di mobilità interna;
- La rilevazione di eventuali situazioni di dipendenti in soprannumero e in eccedenza prima dell'adozione del piano del fabbisogno di personale;
- La razionalizzazione dei rapporti di comando del personale dei comuni aderenti, procedendo progressivamente al trasferimento del personale all'Unione;
- Il reclutamento di personale in via prioritaria all'interno del sistema Unione/Comuni. Il reclutamento all'esterno del sistema sarà limitato alle possibilità assunzionali determinate dalla sommatoria delle possibilità dei singoli enti partecipanti, in particolare per professionalità legate a funzioni incompressibili e di particolari competenze collegate a specifici requisiti non previsti all'interno;

- I limiti di spesa a tempo determinato dovranno necessariamente essere riferiti al sistema complessivo Unione/Comuni, in quanto dall'anno 2009 ad oggi si è registrato un passaggio di molte funzioni dai Comuni all'Unione Valdera;
- Il ricorso ad assunzioni a tempo determinato dovrà essere limitato a situazioni specificamente motivate, entro i limiti di spesa imposti dalla vigente normativa con riferimento all'anno 2009; è fatto salvo il ricorso ad assunzioni a tempo determinato su posti già coperti da personale a tempo indeterminato, in attesa di verificare la possibilità di recupero di risorse umane interne ai comuni a seguito di ulteriori processi di riorganizzazione interna.

Per la stesura del piano occupazionale predisposto sono state acquisite le richieste avanzate dai singoli Responsabili.

Sulla base delle linee guida dettate dal Consiglio, sono state vagliate attentamente le motivazioni collegate alle stesse ed effettuata una valutazione complessiva delle necessità quali-quantitative di personale messa in relazione ai limiti di spesa imposti dalla vigente normativa e alla verifica della compatibilità con le disponibilità finanziarie di bilancio.

Tale programma predisposto in coerenza con gli strumenti economico-finanziari è stato oggetto di informazione al Revisore dei Conti che riporta un'analisi sulle spese di personale nell'ambito del parere rilasciato sul bilancio di previsione 2013 approvato e che ha rilasciato in data 31.1.2013 specifica presa d'atto dello stesso.

Le spese di personale incidono sul complesso delle spese correnti del bilancio dell'Unione nella misura del 28%.

Per gli enti non sottoposti ai vincoli del patto di stabilità interno è fatto obbligo di contenimento della spesa di personale entro il limite di quella sostenuta nel 2008.

Al fine di pervenire ad una puntuale ricognizione finanziaria è stato richiesto ai singoli Comuni aderenti all'Unione il dato della spesa di personale 2008 che è stato quindi riportato in specifico prospetto riepilogativo, conservato in atti, nel quale è stata quantificata il limite di spesa di personale 2008 come sommatoria delle corrispondenti spese di personale dei Comuni, del Consorzio Sviluppo Valdera e del Consorzio Alta Valdera, sciolti dal 1° gennaio 2009 e le cui funzioni sono state acquisite dalla stessa data dall'Unione

Adempimenti a cura dell'Ente pubblico:

Il presente atto sarà trasmesso a cura del servizio proponente:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- alle R.S.U. e OO.SS. per l'informazione successiva;
- al Dirigente del Servizio Personale per gli adempimenti connessi all'attuazione del piano;
- al Servizio Ragioneria;
- al Servizio Segreteria che curerà la pubblicazione dell'atto.

Segnalazioni particolari:

Il Dirigente dell'Area Affari generali dell'Unione Valdera, Giovanni Forte, ha espresso in data 30.01.2013 parere favorevole in linea tecnica sul presente provvedimento.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, Giovanni Forte, ha espresso in data 30.01.2013 parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

La Giunta dell'Unione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di una accelerazione del procedimento.

Riferimenti normativi

a) Generali:

D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Art. 49 comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, relativamente all'espressione dei pareri da parte dei responsabili dei servizi (in ordine alla regolarità tecnica ed eventualmente anche in ordine alla regolarità contabile) sulle proposte di deliberazione sottoposte al Consiglio e alla Giunta.

Statuto dell'Unione Valdera

Regolamento del funzionamento della Giunta Unione Valdera.

b) Specifici:

L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011, così come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011 che prevede l'obbligo di procedere alla rilevazione di dipendenti in soprannumero o in eccedenza prima dell'adozione del piano triennale di fabbisogno del personale.

L'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" il quale prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482.

L'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001.

I comma 1 e 2 dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", secondo i quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale.

L'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006.

L'art.76, comma7, del D.L. n.112/08 convertito in Legge n. 133/08 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza

pubblica e la perequazione tributaria”, il quale dispone che fino all’emanazione del decreto con cui saranno definiti parametri e criteri di virtuosità è fatto divieto agli Enti nei quali l’incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuali.

L’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 12/2010.

La delibera n. 41/2009/PAR adottata dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di controllo per la Toscana.

Deliberazione n. 27/2011 della Corte dei Conti sezioni riunite.

Parere n. 10/2012 rilasciato dalla Corte dei Conti Toscana.

L’art. 15 c. 5 del C.C.N.L. del 1/4/1999..

Delibera di Consiglio dell’Unione Valdera n. 3 del 16.01.2013 ad oggetto: “Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2014-2015 - Approvazione linee guida”.

Decreto legislativo 18/08/2000 N. 267, Art .134 comma 4, sulla immediata esecutività delle deliberazioni del Consiglio e della Giunta

Ufficio Responsabile del procedimento:

Area Affari generali

Responsabile: Forte Giovanni

Telefono: 0587.299564

g.forte.unione.valdera.pi.it



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni,
Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, S. Maria a Monte, Terricciola
ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

PIANO PROGRAMMATICO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2013

=====

A) COMANDI DA TRASFORMARE IN TRASFERIMENTI PER MOBILITA'

Tutto il personale attualmente in posizione di comando all'Unione e proveniente dai comuni della Valdera ha la possibilità di trasformare il comando in trasferimento nell'organico dell'Unione anche prima del termine di 1 anno previsto dall'accordo sindacale specifico. Il trasferimento nell'organico dell'Unione dovrà comunque realizzarsi entro il biennio previsto.

B) RAZIONALIZZAZIONE DELLE POSIZIONI DI COMANDO PART-TIME CON PASSAGGIO A TEMPO PIENO

Per il personale in posizione di comando part-time all'Unione e proveniente dai comuni della Valdera si prospetta l'opportunità di procedere alla razionalizzazione di tali posizioni di comando con il passaggio a tempo pieno.

C) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE ATTINGIMENTO DA GRADUATORIA VIGENTE

- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (ISTRUTTORE – PROFILO AMMINISTRATIVO-INFORMATICO) PER IL SERVIZIO AFFARI GENERALI DEL POLO DI PONTEDERA

Assunzione programmata per 01/10/2013

Spesa prevista € 7.510,00

- N°1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."B3" (COLLABORATORE PROFESSIONALE INFORMATICO) PER IL SERVIZIO INFORMATIVO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Assunzione programmata per 31/10/2013

Spesa prevista € 4.700,00

- N°1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Assunzione programmata per 01/11/2013

Spesa prevista € 5.200,00

D) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE MOBILITA' ESTERNA RISERVATA (bandi di mobilità riservati ai dipendenti dei comuni aderenti all'Unione Valdera)

In questo caso specifico, il trasferimento sarà preceduto da un periodo di comando. Al termine del comando, si procederà al trasferimento (è necessario il consenso del lavoratore interessato) – L'effettivo ingresso nell'Unione sarà determinato in rapporto al progredire del processo di trasferimento delle funzioni dai comuni all'Unione medesima

- N° 2 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (ISTRUTTORE – PROFILO AMMINISTRATIVO)"D1" (ISTRUTTORE DIRETTIVO – PROFILO AMMINISTRATIVO) PER:
 - o SERVIZIO RISCOSSIONI COATTIVE (1)
 - o SERVIZIO SUAP (1)
- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT. "B" (ESECUTORE)/CAT."C" (ISTRUTTORE – PROFILO AMMINISTRATIVO)"D1" (ISTRUTTORE DIRETTIVO – PROFILO AMMINISTRATIVO) PER:
 - o SERVIZIO AFFARI GENERALI POLO PONTEDERA (1)
- N° 5 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C1" (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE – (NELLE MORE DEL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE ATTUALMENTE COMANDATO)

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DA ATTIVARE CON GRADUATORIE SPECIFICHE PER:

- SELEZIONI CON CENTRO PER L'IMPIEGO: SOSTITUZIONI NELLE MENSE SCOLASTICHE E SOSTITUZIONI CUSTODI NEI NIDI COMUNALI PER CAT. B1 PROFILO "ESECUTORE ADDETTO ALLE CUCINE";
- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (ISTRUTTORE – PROFILO AMMINISTRATIVO-INFORMATICO) PER IL SERVIZIO AFFARI GENERALI DEL POLO DI PONTEDERA
- N. 1 UNITA' PART-TIME A 18 H SETT.LI DI PERSONALE DI CAT. "C" (UFFICIALE DELLA RISCOSSIONE) PER IL SERVIZIO TRIBUTI E RISCOSSIONI COATTIVE.

- UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE VALDERA NEI LIMITI DELLA SPESA 2009 DEI SINGOLI COMANDI TERRITORIALI (COMUNI) E DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE IN RELAZIONE ALLE ASSUNZIONI STAGIONALI FINANZIATE CON I PROVENTI ART. 208 C.D.S.

SOMMINISTRAZIONE LAVORO – Nei limiti delle spese sostenute dai Comuni interessati nell'anno 2009 (art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge con l'art. 1 della legge n. 122/2010).

- Sostituzioni personale educativo presso servizio asili nido del Comune di Peccioli
- Sostituzione personale profilo "Cuoco" presso asili nido e scuola materna del Comune di Peccioli

PIANO PROGRAMMATICO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2014

A) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE CONCORSO PUBBLICO

- N° 1 UNITA' PART-TIME A 25 H SETT.LI DI PERSONALE DI CAT."D1" ISTRUTTURE DIRETTIVO TECNICO PER IL SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE

Assunzione programmata per 01/09/2014

Spesa prevista € 7.600,00

RELAZIONE

L'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482. Il successivo comma 19 del suddetto articolo stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale.

I commi 1 e 2 dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 ribadiscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2 bis, 3, 3 bis e 3 ter dell'art. 39 del Decreto Legislativo n. 449/97.

La legge n. 448/2001 ed, in particolare l'art. 19, c. 8, stabilisce che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997, e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate.

L'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 - legge "Finanziaria 2007", così come modificato dall'art. 4-ter, comma 1 Legge n. 44/2012, a decorrere dal 29/4/2012, prevede per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, l'obbligo di riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, rispetto al corrispondente ammontare dell'anno 2008 e che possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

Il comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. n. 267/2000, così come sostituito dall'art. 19 comma 3 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni nella legge n. 135/2012, prevede che fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa di personale dell'Unione non può risultare superiore rispetto alla somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti all'Unione stessa e che, a regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale.

L'Unione ha quindi costruito il limite di spesa di personale prendendo a riferimento l'anno 2008, in quanto anno precedente all'istituzione dell'Unione stessa e anno di riferimento per il rispetto dell'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006.

Nella determinazione della spesa limite 2008 sono state sommate le corrispondenti spese di personale di tutti i comuni aderenti all'Unione, nonché del Consorzio Sviluppo Valdera e del Consorzio Alta Valdera, sciolti dal 1° gennaio 2009, e le cui funzioni sono state acquisite dalla stessa data dall'Unione.

Oltre al vincolo di spesa, anche il limite di assunzioni in ruolo dovrà essere determinato prendendo a riferimento il sistema complessivo Unione-Comuni e solo in tale ambito risultano possibili le assunzioni inserite nel piano occupazionale predisposto.

In materia di spese di personale a tempo determinato l'Ente ha tenuto altresì conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, dall'art. 4, comma 102, lett. a) e b) della legge n. 183/2011 e dall'art. 4-ter, comma 12 del D.L. n. 16/2012 convertito con modificazioni dalla legge n. 44/2012 e dall'art. 1, comma 6-bis del D.L. 216/2011, convertito con modificazioni dalla legge n. 44/2012. In relazione a tale tipologia di spesa, nel rispetto del Parere n. 10/2012 rilasciato dalla Corte dei Conti Toscana, l'Unione ha escluso dall'applicazione della norma di cui all'art. 9, comma 28 Legge 122/2010, così come modificata dall'art. 4, comma 103 della legge 183/2011, la spesa derivante dalle assunzioni stagionali a tempo determinato finanziate con i proventi per le violazioni alle norme del Codice della Strada.

In considerazione del fatto che l'Unione ha visto crescere le proprie funzioni con il passaggio delle stesse dalla gestione comunale a quella associata dell'Unione stessa, relativamente al vincolo di spesa sopra richiamato riferito al personale a tempo determinato, il confronto con la stessa spesa sostenuta nell'anno 2009 sarà possibile solo andando ad integrare la spesa 2009 sostenuta direttamente dall'Unione Valdera, con le quote di spesa sostenuta dai singoli comuni nello stesso anno in relazione ai servizi e funzioni passate alla gestione associata.

Il comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008, così come sostituito dall'art. 14 comma 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 e modificato dall'art. 1, comma 118 della Legge n. 220/2010 e dall'art. 20, comma 9 del D.L. n. 98/2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 111/2011, dall'art. 28, comma 11-quater del D.L. 201/2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011 e dall'art. 4 comma 103 lett. a) della legge n. 183/2011 e dal comma 10 dell'art. 4-ter del D.L. n. 16/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 44/2012 per cui, per tutti gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti opera il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

L'incidenza percentuale delle spese di personale sulla spesa corrente, nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione n. 27/2011 della Corte dei conti a Sezioni Riunite, è risultata pari al 28%. La spesa di personale, raffrontata alla spesa corrente è stata considerata nel suo complesso, al lordo delle voci escluse nella determinazione dell'aggregato da considerare per il confronto in serie storica. E' quindi pienamente soddisfatta la previsione del comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008.

L'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011, così come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011 prevede l'obbligo di procedere alla rilevazione di dipendenti in soprannumero o in eccedenza prima dell'adozione del piano triennale di fabbisogno del

personale stabilendo inoltre che, il mancato adempimento circa tale ricognizione, porta all'impossibilità di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

La condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare il regime vincolistico in ordine alla spesa di personale dettati dal legislatore.

Poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, viene accertato che non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero.

Alla data attuale, in riferimento al regime vincolistico sulle assunzioni sopra richiamato non vengono accertate posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza. Ai fini della verifica dei limiti di spesa di personale, il confronto della stessa relativa al corrente anno 2013 sulla spesa 2008 dovrà essere oggetto di continuo monitoraggio con i Comuni aderenti all'Unione, ai quali saranno attribuite le quote di spesa di personale dell'Unione determinate sulla base di parametri oggetti correlati alla gestione dei servizi affidati.

Sono state acquisite le richieste avanzate dai singoli Responsabili, vagliate attentamente le motivazioni collegate alle stesse, è stata effettuata una valutazione complessiva delle necessità quali-quantitative di personale che è stata messa in relazione ai limiti di spesa disposti dalla normativa vigente e alla verifica della compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 16/01/2013, sono state approvate le seguenti linee guida del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2014-2015:

- Una rigorosa programmazione dei fabbisogni, nell'ottica di riduzione progressiva della stessa spesa, previo attento utilizzo delle risorse umane esistenti e del loro razionale impiego all'interno dell'organizzazione, anche con procedure di mobilità interna;
- La rilevazione di eventuali situazioni di dipendenti in soprannumero e in eccedenza prima dell'adozione del piano del fabbisogno di personale;
- La razionalizzazione dei rapporti di comando del personale dei comuni aderenti, procedendo progressivamente al trasferimento del personale all'Unione;
- Il reclutamento di personale in via prioritaria all'interno del sistema Unione/Comuni. Il reclutamento all'esterno del sistema sarà limitato alle possibilità assunzionali determinate dalla sommatoria delle possibilità dei singoli enti partecipanti, in particolare per professionalità legate a funzioni incompressibili e di particolari competenze collegate a specifici requisiti non previsti all'interno;
- I limiti di spesa a tempo determinato dovranno necessariamente essere riferiti al sistema complessivo Unione/Comuni, in quanto dall'anno 2009 ad oggi si è registrato un passaggio di molte funzioni dai Comuni all'Unione Valdera;
- Il ricorso ad assunzioni a tempo determinato dovrà essere limitato a situazioni specificamente motivate, entro i limiti di spesa imposti dalla vigente normativa con riferimento all'anno 2009; è fatto salvo il ricorso ad assunzioni a tempo

determinato su posti già coperti da personale a tempo indeterminato, in attesa di verificare la possibilità di recupero di risorse umane interne ai comuni a seguito di ulteriori processi di riorganizzazione interna.

Tale programma predisposto in coerenza con gli strumenti economico-finanziari è stato oggetto di informazione al Revisore dei Conti che riporta un'analisi sulle spese di personale nell'ambito del parere rilasciato sul bilancio di previsione 2013 approvato.

E' stato quindi predisposto il piano programmatico delle assunzioni 2013 dettagliato nell'allegato predisposto che, in relazione alle esigenze rilevate, riporta alcune modifiche rispetto alle previsioni iniziali, mantenendo invariata comunque la spesa di personale già rilevata nell'ambito delle previsioni di bilancio approvato.

Il presente piano programmatico delle assunzioni 2013 è stato oggetto di informazione al Revisore dei Conti.

Tale piano sarà oggetto di informazione alle RSU e OO.SS.

Pontedera, 29/01/2013

IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI
(Forte Giovanni)

Si passa quindi alla votazione della sopra riportata proposta di deliberazione, con il seguente risultato:

1. Votazione favorevole unanime sulla proposta di deliberazione
2. Votazione favorevole unanime sulla immediata eseguibilità della deliberazione

Il Presidente, visti gli articoli 36 e 38 dello Statuto dell'Unione Valdera, proclama approvata la deliberazione in oggetto e la sua immediata eseguibilità.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente dell'Unione Valdera
F.to SIMONE MILLOZZI

Il Segretario verbalizzante
F.to NORIDA DI MAIO

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

PIANO OCCUPAZIONALE 2013-2014

Si esprime parere favorevole in linea tecnica sul provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazione ed integrazioni.

Pontedera, 30.01.2013

Il Dirigente dell'Area Affari generali
dell'Unione Valdera
F.to Giovanni Forte

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Pontedera, 30.01.2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dell'Unione Valdera
F.to Giovanni Forte

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto CERTIFICA che la su estesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito internet dell'Unione Valdera all'indirizzo www.unione.valdera.pi.it e presso la sede dell'ente il giorno 08.02.2013.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA

F.to Giovanni Forte

La presente copia - in carta libera per uso amministrativo - è conforme all'originale depositato presso la sede dell'Unione Valdera in Pontedera, Via Brigate Partigiane n.4.

Pontedera, lì 08.02.2013

IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA

F.to Giovanni Forte