

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico,
Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE VALDERA

Deliberazione Numero 53 del 31.05.2013

OGGETTO:

PIANO OCCUPAZIONALE 2013-2014

L'anno duemilatredici, il giorno trentuno del mese di maggio, alle ore 15.00, presso la sede dell'Unione Valdera in Via Brigate Partigiane n.4 a Pontedera, si è tenuta la seduta della Giunta dell'Unione Valdera dietro convocazione diramata dal Presidente ai sensi dell'articolo 34 dello Statuto dell'Unione Valdera.

Risultano all'appello:

MILLOZZI SIMONE - Sindaco di Pontedera e PRESIDENTE UNIONE	P
GUIDI CORRADO - Sindaco di Bientina	P
LARI ALESSIO - Sindaco di Buti	P
CIAMPI LUCIA - Sindaco di Calcinaia	P
FATTICIONI FILIPPO - Sindaco di Capannoli	P
VANNOZZI GIORGIO - Sindaco di Casciana Terme	P
MANCINI FRANCESCA - Sindaco di Chianni	Assente
TEDESCHI FABIO - Sindaco di Lajatico	Assente
TERRENI MIRKO - Sindaco di Lari	P
FALCHI ALBERTO - Sindaco di Palaia	P
CRECCHI SILVANO - Sindaco di Peccioli	Assente
CICARELLI ALESSANDRO - Sindaco di Ponsacco	P
PARRELLA ILARIA - Sindaco di Santa Maria a Monte	P
FAIS MARIA ANTONIETTA - Sindaco di Terricciola	Assente

In assenza del Segretario Generale Norida Di Maio assiste alla riunione e ne cura la verbalizzazione, ai sensi dell'articolo 53 dello Statuto dell'Unione Valdera e dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000, il Vice Segretario dell'Unione Valdera GIOVANNI FORTE.

Presiede la seduta, ai sensi dell'articolo 31 dello Statuto, il Presidente dell'Unione Valdera SIMONE MILLOZZI.

Il Presidente, visto l'articolo 36 dello Statuto dell'Unione Valdera e accertato il numero legale per poter deliberare validamente, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Si procede pertanto con l'esame della proposta di deliberazione riportata di seguito.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER GIUNTA UNIONE VALDERA DEL 31.05.2013

OGGETTO:
PIANO OCCUPAZIONALE 2013-2014

Decisione:

La Giunta dell'Unione Valdera:

1. approva il piano occupazionale 2013-2014 che si unisce alla presente deliberazione in allegato sotto la lettera "A", nonché la relazione di accompagnamento predisposta dal Dirigente dell'Area Affari Generali dell'Unione unita in allegato sotto la lettera "B", dando atto che i suddetti documenti sostituiscono integralmente quelli approvati con propria precedente deliberazione n.13 del 01.02.2013;
2. dà atto che, per quanto attiene la copertura dei posti previsti, la dimostrazione del rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni, sarà data al momento in cui si procederà alle assunzioni in questione;
3. dà atto che il presente provvedimento comporta una spesa complessiva di € 33.310,00 sull'esercizio finanziario 2013 e di € 7.600,00 sull'esercizio finanziario 2014 inclusa nelle previsioni di bilancio;
4. dà atto che il presente atto sarà oggetto di informazione alle RSU e alle OO.SS.

Motivazione:

Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 16/01/2013, sono state approvate le seguenti linee guida del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2014-2015:

- Una rigorosa programmazione dei fabbisogni, nell'ottica di riduzione progressiva della stessa spesa, previo attento utilizzo delle risorse umane esistenti e del loro razionale impiego all'interno dell'organizzazione, anche con procedure di mobilità interna;
- La rilevazione di eventuali situazioni di dipendenti in soprannumero e in eccedenza prima dell'adozione del piano del fabbisogno di personale;
- La razionalizzazione dei rapporti di comando del personale dei comuni aderenti, procedendo progressivamente al trasferimento del personale all'Unione;
- Il reclutamento di personale in via prioritaria all'interno del sistema Unione/Comuni. Il reclutamento all'esterno del sistema sarà limitato alle possibilità assunzionali determinate dalla sommatoria delle possibilità dei singoli enti partecipanti, in particolare per professionalità legate a funzioni incompressibili e di particolari competenze collegate a specifici requisiti non previsti all'interno;
- I limiti di spesa a tempo determinato dovranno necessariamente essere riferiti al sistema complessivo Unione/Comuni, in quanto dall'anno 2009 ad oggi si è registrato un passaggio di molte funzioni dai Comuni all'Unione Valdera;
- Il ricorso ad assunzioni a tempo determinato dovrà essere limitato a situazioni specificamente motivate, entro i limiti di spesa imposti dalla vigente normativa con riferimento all'anno 2009; è fatto salvo il ricorso ad assunzioni a tempo determinato su posti già coperti da personale a tempo indeterminato, in attesa di verificare la possibilità di recupero di risorse umane interne ai comuni a seguito di ulteriori processi di riorganizzazione interna.

Con delibera di Giunta n. 13 del 01/02/2013 è stato approvato il piano occupazionale 2013-2014.

Sulla base delle ulteriori richieste avanzate dai singoli Responsabili, conseguenti a successive modifiche della consistenza del personale anche a seguito di richieste di mobilità presso altri Enti di personale appartenente a diversi servizi dell'Unione, è stata effettuata una nuova valutazione complessiva delle necessità quali-quantitative di personale, che è stata messa in relazione ai limiti di spesa disposti dalla normativa vigente e alla verifica della compatibilità con le disponibilità finanziarie e di bilancio, ed è stato aggiornato il nuovo piano occupazionale 2013-2014 dettagliato nell'allegato prospetto allegato "A".

Adempimenti a cura dell'Ente pubblico:

Il Servizio segreteria generale provvederà alla pubblicazione del presente atto.

Il Servizio proponente provvederà allo svolgimento di ogni ulteriore adempimento connesso al presente atto e alla sua attuazione.

Segnalazioni particolari:

Il Dirigente dell'Area Affari generali Giovanni Forte ha espresso in data 30.05.2013 parere favorevole in linea tecnica sulla presente proposta di deliberazione.

Il Responsabile del Servizio Finanziario Giovanni Forte ha espresso in data 30.05.2013 parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla presente proposta di

La Giunta dell'Unione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di una accelerazione del procedimento.

Riferimenti normativi

a) Generali:

D.Lgs. 267/00 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

Art. 49 del D.lgs n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, relativamente all'espressione dei pareri da parte dei Responsabili dei servizi (in ordine alla regolarità tecnica ed eventualmente anche in ordine alla regolarità contabile) sulle proposte di deliberazione sottoposte al Consiglio e alla Giunta

Statuto dell'Unione Valdera

Regolamento del funzionamento della Giunta Unione Valdera

b) Specifici:

L'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 "*Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica*" il quale prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482.

I commi 1 e 2 dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", secondo i quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale.

L'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006.

L'art.76, c. 7, del D.L. n.112/08 convertito in L. n. 133/08 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", il quale dispone che fino all'emanazione del decreto con cui saranno definiti parametri e criteri di virtuosità è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuali.

L'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge n. 12/2010.

La delibera n. 41/2009/PAR adottata dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di controllo per la Toscana nella quale si precisa che nell'applicare la norma della legge finanziaria 2007 all'unione di comuni è opportuno considerare la somma della spesa di personale dei Comuni e degli Enti a suo tempo esistenti da rapportare all'attuale spesa 2009 sostenuta dagli stessi Comuni e dell'Unione neo costituita.

L'art. 15 c. 5 del C.C.N.L. del 1/4/1999.

Delibera di Consiglio dell'Unione Valdera n. 3 del 16.01.2013 ad oggetto: "Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2014-2015 – Approvazione linee guida".

Delibera di Giunta n. 13 del 01.02.2013 ad oggetto: "Piano occupazionale 2013-2014".

Delibera di Consiglio dell'Unione n. 5 del 16.01.2013, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2013, del bilancio pluriennale 2013-2015 e della relazione previsionale e programmatica 2013-2015.

Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 art. 134 comma 4, sulla immediata esecutività delle deliberazioni di Consiglio e della Giunta.

Ufficio proponente:

Servizio personale

Responsabile del procedimento: Carla Cambioni

Telefono: 0587.299.590

c.cambioni@unione.valdera.pi.it



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni,
Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, S. Maria a Monte, Terricciola

ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

PIANO PROGRAMMATICO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2013

=====

A) COMANDI DA TRASFORMARE IN TRASFERIMENTI PER MOBILITA'

Tutto il personale attualmente in posizione di comando all'Unione e proveniente dai comuni della Valdera ha la possibilità di trasformare il comando in trasferimento nell'organico dell'Unione anche prima del termine di 1 anno previsto dall'accordo sindacale specifico. Il trasferimento nell'organico dell'Unione dovrà comunque realizzarsi entro il biennio previsto.

B) RAZIONALIZZAZIONE DELLE POSIZIONI DI COMANDO PART- TIME CON PASSAGGIO A TEMPO PIENO

Per il personale in posizione di comando part-time all'Unione e proveniente dai comuni della Valdera si prospetta l'opportunità di procedere alla razionalizzazione di tali posizioni di comando con il passaggio a tempo pieno.

C) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE ATTINGIMENTO DA GRADUATORIA VIGENTE

- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (ISTRUTTOR E – PROFILO AMMINISTRATIVO-INFORMATICO) PER IL SERVIZIO AFFARI GENERALI DEL POLO DI PONTEDERA

Assunzione programmata per 01/10/2013

Spesa prevista € 7.510,00

- N°1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."B3" (COLLABORATORE PROFESSIONALE INFORMATICO) PER IL SERVIZIO INFORMATIVO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA)

Assunzione programmata per 31/10/2013

Spesa prevista € 4.700,00

- N°1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Assunzione programmata per 01/11/2013

Spesa prevista € 5.200,00

D) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE CONCORSO PUBBLICO

- N°1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."D" (SPECIALISTA DI VIGILANZA) PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE. (GIA' PREVISTO NEL PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2012 DEL COMUNE DI PONTEDERA)

Assunzione programmata per 31/12/2013

Spesa prevista € 100,00

E) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE MOBILITA' ESTERNA ART. 30 D. LGS. 165/2001

- N°1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE (PRESSO COMANDO TERRITORIALE DI SANTA MARIA A MONTE)

Assunzione programmata per 01/07/2013

Spesa prevista € 15.800,00

F) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE MOBILITA' ESTERNA RISERVATA (bandi di mobilità riservati ai dipendenti dei comuni aderenti all'Unione Valdera)

In questo caso specifico, il trasferimento sarà preceduto da un periodo di comando. Al termine del comando, si procederà al trasferimento (è necessario il consenso del lavoratore interessato) – L'effettivo ingresso nell'Unione sarà determinato in rapporto al progredire del processo di trasferimento delle funzioni dai comuni all'Unione medesima

- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT. B3 (COLLABORATORE – AMMINISTRATIVO) PER SERVIZIO RISCOSSIONI COATTIVE

- N° 2 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (ISTRUTTORE – PROFILO AMMINISTRATIVO)/"D1" (ISTRUTTORE DIRETTIVO – PROFILO AMMINISTRATIVO) PER SERVIZIO GARE DEL POLO PONTEDERA (1-2)

- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT. "B" (ESECUTORE)/CAT."C" (ISTRUTTORE – PROFILO AMMINISTRATIVO)/"D1" (ISTRUTTORE DIRETTIVO – PROFILO AMMINISTRATIVO) PER SERVIZIO AFFARI GENERALI POLO PONTEDERA

- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT. "C" (ISTRUTTORE – PROFILO TECNICO)/"D1" (ISTRUTTORE DIRETTIVO – PROFILO TECNICO) PER SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE

- N° 3 - 4 UNITA' DI PERSONALE DI CAT. "C" (ISTRUTTORE – PROFILO AMMINISTRATIVO)/"D1" (ISTRUTTORE DIRETTIVO – PROFILO AMMINISTRATIVO) PER LA CENTRALE OPERATIVA DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DA ATTIVARE CON GRADUATORIE SPECIFICHE PER:

- SELEZIONI CON CENTRO PER L'IMPIEGO: SOSTITUZIONI NELLE MENSE SCOLASTICHE E SOSTITUZIONI CUSTODI NEI NIDI COMUNALI PER CAT. B1 PROFILO "ESECUTORE ADDETTO ALLE CUCINE";
- N° 1 UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (ISTRUTTORE – P ROFILO AMMINISTRATIVO-INFORMATICO) PER IL SERVIZIO AFFARI GENERALI DEL POLO DI PONTEDERA
- UNITA' DI PERSONALE DI CAT."C" (AGENTE DI POLIZIA LOCALE) PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE VALDERA NEI LIMITI DELLA SPESA 2009 DEI SINGOLI COMANDI TERRITORIALI (COMUNI) E DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE IN RELAZIONE ALLE ASSUNZIONI STAGIONALI FINANZIATE CON I PROVENTI ART. 208 C.D.S.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311/2004 PER:

- UNITA' PART-TIME (MASSIMO 12 ORE SETT.LI) DI CAT. "B3" (COLLABORATORE PROFESSIONALE- AUTISTA MECCANICO) PER IL SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO;
- N. 1 UNITA' PART-TIME A 3 H SETT.LI DI PERSONALE DI CAT. "C" (UFFICIALE DELLA RISCOSSIONE) PER IL SERVIZIO TRIBUTI E RISCOSSIONI COATTIVE.

SOMMINISTRAZIONE LAVORO – Nei limiti delle spese sostenute dai Comuni interessati nell'anno 2009 (art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge con l'art. 1 della legge n. 122/2010).

- Sostituzioni personale educativo presso servizio asili nido del Comune di Peccioli
- Sostituzione personale profilo "Cuoco" presso asili nido e scuola materna dei Comuni di Peccioli e Casciana Terme.

PIANO PROGRAMMATICO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2014

=====

A) ASSUNZIONI DA EFFETTUARE TRAMITE CONCORSO PUBBLICO

- N° 1 UNITA' PART-TIME A 25 H SETT.LI DI PERSONALE DI CAT."D1" ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PER IL SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE

Assunzione programmata per 01/09/2014

Spesa prevista € 7.600,00

RELAZIONE

L'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482. Il successivo comma 19 del suddetto articolo stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale.

I commi 1 e 2 dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 ribadiscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2 bis, 3, 3 bis e 3 ter dell'art. 39 del Decreto Legislativo n. 449/97.

La legge n. 448/2001 ed, in particolare l'art. 19, c. 8, stabilisce che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997, e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate.

L'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 - legge "Finanziaria 2007", così come modificato dall'art. 4-ter, comma 1 Legge n. 44/2012, a decorrere dal 29/4/2012, prevede per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, l'obbligo di riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, rispetto al corrispondente ammontare dell'anno 2008 e che possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

Il comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. n. 267/2000, così come sostituito dall'art. 19 comma 3 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni nella legge n. 135/2012, prevede che fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa di personale dell'Unione non può risultare superiore rispetto alla somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti all'Unione stessa e che, a regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale.

L'Unione ha quindi costruito il limite di spesa di personale prendendo a riferimento l'anno 2008, in quanto anno precedente all'istituzione dell'Unione stessa e anno di riferimento per il rispetto dell'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006.

Nella determinazione della spesa limite 2008 sono state sommate le corrispondenti spese di personale di tutti i comuni aderenti all'Unione, nonché del Consorzio Sviluppo Valdera e del Consorzio Alta Valdera, sciolti dal 1° gennaio 2009, e le cui funzioni sono state acquisite dalla stessa data dall'Unione.

Oltre al vincolo di spesa, anche il limite di assunzioni in ruolo dovrà essere determinato prendendo a riferimento il sistema complessivo Unione-Comuni e solo in tale ambito risultano possibili le assunzioni inserite nel piano occupazionale predisposto.

In materia di spese di personale a tempo determinato l'Ente ha tenuto altresì conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nelle Legge n. 122/2010, dall'art. 4, comma 102, lett. a) e b) della legge n. 183/2011 e dall'art. 4-ter, comma 12 del D.L. n. 16/2012 convertito con modificazioni dalla legge n. 44/2012 e dall'art. 1, comma 6-bis del D.L. 216/2011, convertito con modificazioni dalla legge n. 44/2012. In relazione a tale tipologia di spesa, nel rispetto del Parere n. 10/2012 rilasciato dalla Corte dei Conti Toscana, l'Unione ha escluso dall'applicazione della norma di cui all'art. 9, comma 28 Legge 122/2010, così come modificata dall'art. 4, comma 103 della legge 183/2011, la spesa derivante dalle assunzioni stagionali a tempo determinato finanziate con i proventi per le violazioni alle norme del Codice della Strada.

In considerazione del fatto che l'Unione ha visto crescere le proprie funzioni con il passaggio delle stesse dalla gestione comunale a quella associata dell'Unione stessa, relativamente al vincolo di spesa sopra richiamato riferito al personale a tempo determinato, il confronto con la stessa spesa sostenuta nell'anno 2009 sarà possibile solo andando ad integrare la spesa 2009 sostenuta direttamente dall'Unione Valdera, con le quote di spesa sostenuta dai singoli comuni nello stesso anno in relazione ai servizi e funzioni passate alla gestione associata.

Il comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008, così come sostituito dall'art. 14 comma 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 e modificato dall'art. 1, comma 118 della Legge n. 220/2010 e dall'art. 20, comma 9 del D.L. n. 98/2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 111/2011, dall'art. 28, comma 11-quater del D.L. 201/2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011 e dall'art. 4 comma 103 lett. a) della legge n. 183/2011 e dal comma 10 dell'art. 4-ter del D.L. n. 16/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 44/2012 per cui, per tutti gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti opera il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

L'incidenza percentuale delle spese di personale sulla spesa corrente, nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione n. 27/2011 della Corte dei conti a Sezioni Riunite, è risultata pari al 28%. La spesa di personale, raffrontata alla spesa corrente è stata considerata nel suo complesso, al lordo delle voci escluse nella determinazione dell'aggregato da considerare per il confronto in serie storica. E' quindi pienamente soddisfatta la previsione del comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008.

Ai fini della verifica dei limiti di spesa di personale, il confronto della stessa relativa al corrente anno 2013 sulla spesa 2008 dovrà essere oggetto di continuo monitoraggio con i Comuni aderenti all'Unione, ai quali vengono attribuite le quote di spesa di personale dell'Unione determinate sulla base di parametri oggettivi correlati alla gestione dei servizi affidati.

Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 16/01/2013, sono state approvate le seguenti linee guida del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2013-2014-2015:

- Una rigorosa programmazione dei fabbisogni, nell'ottica di riduzione progressiva della stessa spesa, previo attento utilizzo delle risorse umane esistenti e del loro

razionale impiego all'interno dell'organizzazione, anche con procedure di mobilità interna;

- La rilevazione di eventuali situazioni di dipendenti in soprannumero e in eccedenza prima dell'adozione del piano del fabbisogno di personale;
- La razionalizzazione dei rapporti di comando del personale dei comuni aderenti, procedendo progressivamente al trasferimento del personale all'Unione;
- Il reclutamento di personale in via prioritaria all'interno del sistema Unione/Comuni. Il reclutamento all'esterno del sistema sarà limitato alle possibilità assunzionali determinate dalla sommatoria delle possibilità dei singoli enti partecipanti, in particolare per professionalità legate a funzioni incomprimibili e di particolari competenze collegate a specifici requisiti non previsti all'interno;
- I limiti di spesa a tempo determinato dovranno necessariamente essere riferiti al sistema complessivo Unione/Comuni, in quanto dall'anno 2009 ad oggi si è registrato un passaggio di molte funzioni dai Comuni all'Unione Valdera;
- Il ricorso ad assunzioni a tempo determinato dovrà essere limitato a situazioni specificamente motivate, entro i limiti di spesa imposti dalla vigente normativa con riferimento all'anno 2009; è fatto salvo il ricorso ad assunzioni a tempo determinato su posti già coperti da personale a tempo indeterminato, in attesa di verificare la possibilità di recupero di risorse umane interne ai comuni a seguito di ulteriori processi di riorganizzazione interna.

Con deliberazione di Giunta dell'Unione Valdera n. 13 del 01/02/2013 è stato approvato il piano occupazionale 2013-2014.

Sono state acquisite ulteriori richieste avanzate dai singoli Responsabili conseguenti a successive modifiche della consistenza del personale anche a seguito di richieste di mobilità presso altri Enti di personale appartenente a diversi servizi dell'Unione.

E' stata effettuata una valutazione complessiva delle necessità quali-quantitative di personale che è stata messa in relazione ai limiti di spesa disposti dalla normativa vigente e alla verifica della compatibilità con le disponibilità finanziarie e di bilancio.

Il nuovo programma viene predisposto in coerenza con gli strumenti economico-finanziari approvati e delle spese di personale complessive verificate in sede di approvazione del bilancio di previsione 2013.

E' stato quindi predisposto il piano programmatico delle assunzioni 2013 dettagliato nell'allegato predisposto che, in relazione alle esigenze rilevate, riporta alcune modifiche rispetto alle previsioni iniziali, mantenendo invariata comunque la spesa di personale già rilevata nell'ambito delle previsioni di bilancio approvato.

Il presente piano programmatico delle assunzioni 2013 è stato oggetto di informazione al Revisore dei Conti.

Tale piano sarà oggetto di informazione alle RSU e OO.SS.

Pontedera, 29/05/2013

IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI
(Forte Giovanni)

Si passa quindi alla votazione della sopra riportata proposta di deliberazione, con il seguente risultato:

1. Votazione favorevole unanime sulla proposta di deliberazione
2. Votazione favorevole unanime sulla immediata eseguibilità della deliberazione

Il Presidente, visti gli articoli 36 e 38 dello Statuto dell'Unione Valdera, proclama approvata la deliberazione in oggetto e la sua immediata eseguibilità.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente dell'Unione Valdera
F.to SIMONE MILLOZZI

Il Segretario verbalizzante
F.to GIOVANNI FORTE

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico,
Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

PIANO OCCUPAZIONALE 2013-2014

Si esprime parere favorevole in linea tecnica sul provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Pontedera, 30.05.2013

Il Dirigente dell'Area Affari generali
dell'Unione Valdera
F.to Giovanni Forte

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Pontedera, 30.05.2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dell'Unione Valdera
F.to Giovanni Forte

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Lajatico,
Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto CERTIFICA che la su estesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito internet dell'Unione Valdera all'indirizzo www.unione.valdera.pi.it e presso la sede dell'ente il giorno 06.06.2013.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA

F.to Giovanni Forte

La presente copia - in carta libera per uso amministrativo - è conforme all'originale depositato presso la sede dell'Unione Valdera in Pontedera, Via Brigate Partigiane n.4.

Pontedera, li 06.06.2013

IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA

F.to Giovanni Forte