
PER.LA

*Persone al lavoro: verso un
nuovo umanesimo
22 circoli di studio e seminari*

L'educazione non formale...

Per attività del sistema dell'educazione non formale degli adolescenti, dei giovani e degli adulti s'intendono gli interventi di carattere informativo, documentale, formativo, ricreativo e del tempo libero, finalizzati a fornire alla popolazione, su base permanente, le più ampie opportunità di apprendimento individuale.

PER.LA

L'informazione ha oggi assunto sia la natura di merce che quella di vero e proprio fattore di produzione; in mancanza di informazione corretta, molti processi produttivi e di erogazione di servizi non possono essere portati a termine. Per acquisire le conoscenze necessarie all'attività lavorativa nonché allo sviluppo della propria esistenza le persone devono essere messe nella condizione di poter apprendere ciò che a loro serve, cioè di "imparare ad imparare". La costruzione di un'economia basata **sull'apprendimento lungo tutto l'arco della vita** deve quindi offrire un ampio ventaglio di opportunità personalizzate agli adulti che intendano sviluppare le proprie conoscenze. Per colmare questi bisogni formativi la Provincia di Pisa, in collaborazione con l'Unione Valdera, ha organizzato 3 progetti di educazione non formale da realizzarsi sul territorio: "DIMMI COM-E" Dimensioni Minime di Competenza, "PER.LA" Persone al lavoro: verso un nuovo umanesimo e "PA.PE.RI" Parlare, Pensare e Riconoscersi: dai linguaggi alle relazioni.

...PROGETTO PER.LA ...

Il progetto di educazione non formale Per.La. verrà realizzato dall'Agenzia "Unione Valdera", in partenariato con le Associazioni Ulisse e Livingston. Il progetto è finalizzato alla promozione della cultura del lavoro attraverso le diverse attività formative offerte dal progetto, all'interno delle quali è possibile operare una riflessione e individuare scelte innovative, per riaffermare una nuova cultura del lavoro adeguata alla complessità dei tempi. Il progetto si prefigge gli obiettivi di: a) far acquisire ai partecipanti una dignità del lavoro che ne comprenda tutti gli aspetti economici, sociali, etici, filosofici, in modo da poter affrontare le future scelte e le decisioni con intelligenza e sensibilità; b) aumentare la consapevolezza degli operatori del sistema e accrescere la circolazione delle buone pratiche in Valdera. L'offerta formativa del progetto coniuga l'azienda con il tessuto sociale attraverso seminari aperti a tutti, i Circoli di Studio Aziendali rivolti ai dipendenti occupati nelle aziende partecipanti al progetto e i Circoli di Studio aperti ai cittadini.

IL PARTENARIATO DI PROGETTO

Unione Valdera

L'**agenzia formativa** gestisce in maniera unitaria le funzioni e i servizi di sviluppo delle risorse umane e delle attività formative dei dipendenti degli enti locali facenti parte dell'Unione, riducendo il costo delle funzioni e servizi rispetto ad una gestione svolta in forma autonoma dai singoli comuni. Progetta ed organizza corsi che abbracciano tutti gli ambiti della Pubblica Amministrazione; si citano alcuni dei corsi più significativi organizzati nell'anno 2010:

- ✓ Ciclo di gestione e valutazione della performance negli enti locali
- ✓ Le ultime novità in materia di codice della strada – Aspetti pratici e giuridici
- ✓ Programmazione e contenimento della spesa di personale nella manovra di finanza pubblica 2011 – 2013 e nell'ordinamento contabile e finanziario
- ✓ Corso per addetto qualifica URP
- ✓ Corso sulla programmazione urbanistica
- ✓ La redazione degli atti amministrativi con linguaggio semplificato secondo la direttiva Frattini
- ✓ La contrattualistica di base e avanzata nella pubblica amministrazione.

L'agenzia opera inoltre nelle attività di progettazione, coordinamento ed erogazione di corsi riconosciuti dalla Regione Toscana quali la formazione in ambito di sicurezza sul lavoro e i percorsi finalizzati all'acquisizione del profilo di "Addetto all'assistenza familiare".

L'esperienza maturata nel settore in ambito di progettazione europea ha permesso la realizzazione di corsi formativi di diversa natura, in partnership con altre agenzie formative pubbliche e private, e comunque strumentali al raggiungimento delle finalità dell'Unione e dei servizi ad essa affidati, utilizzando in larga prevalenza risorse acquisite in bandi di progettazione o programmi settoriali.

Per ulteriori informazioni consulta il sito www.formazionecomuni.it.

Associazione Livingston

Livingston è un'agenzia formativa accreditata presso la Regione Toscana, che sviluppa le proprie attività attraverso un sistema di gestione certificato ISO 9001:2008.

Livingston ha un'esperienza comprovata nella progettazione, gestione e rendicontazione di Progetti formativi finanziati su fondi comunitari, nazionali e regionali, di corsi di formazione riconosciuta e di corsi per l'acquisizione di qualifiche professionali. Tra gli altri: corsi e servizi di project management, marketing, tecniche di vendita e negoziazione, sicurezza sui luoghi di lavoro, corsi di formazione obbligatoria per le imprese, corsi di formazione interna ed esterna per apprendisti.

Livingston, con un sistema gestionale costituito sulle competenze di Project Management, rappresenta un'opportunità per le imprese e per tutti coloro che si avvicinano alla formazione in un'ottica di crescita e sviluppo personale.

L'agenzia in particolare promuove l'orientamento, l'accompagnamento al lavoro e la valorizzazione delle risorse umane, organizzando corsi di formazione che siano sempre all'avanguardia e in linea con le richieste del mercato del lavoro. In particolare l'associazione si propone di diffondere in Italia la cultura del Project Management e di essere un centro di riferimento e di eccellenza per tutti coloro che si occupano di progetti attraverso un network tra gli associati che consenta lo scambio di esperienze e conoscenze.

La ricerca continua nell'ambito della formazione, ha portato **Livingston** a promuovere il trasferimento delle migliori pratiche innovative a livello europeo. In particolare, l'esperienza di anni di progettazione e innovazione e la gestione diretta di una Scuola di Fumetto e di Comunicazione a Pontedera, hanno condotto ad un crescente interesse per le nuove modalità di formazione, tra cui la Formazione Animata.

Per maggiori informazioni sull'Agenzia, visitate il sito www.livingstonformazione.com.

Associazione Ulisse

Associazione Ulisse è un'agenzia formativa, accreditata presso la Regione Toscana e certificata UNI EN ISO 9001:2008, che da diversi anni opera sul territorio per offrire servizi in tema di orientamento, formazione professionale e consulenza aziendale. Forte dell'esperienza maturata nel tempo e della pluriennale collaborazione con Enti Pubblici e privati di tutta la Regione promuove e gestisce percorsi formativi innovativi, rispondenti alle reali necessità sia delle aziende che dei singoli utenti. Inoltre, grazie alla professionalità di docenti e progettisti di cui si avvale ed all'utilizzo di strumenti e metodologie sempre innovative, propone una formazione di verificato standard qualitativo.

Specializzata in attività di progettazione, coordinamento ed erogazione di corsi finanziati ed autorizzati dalla Provincia di Pisa, di corsi riconosciuti dalla Regione Toscana ed a pagamento, l'Associazione Ulisse si rivolge all'utente con un'ampia offerta formativa.

Formazione interaziendale: corsi, seminari di aggiornamento per imprenditori ed occupati. Formazione in azienda: analisi dei fabbisogni formativi interni e progettazione di interventi mirati a soddisfare le specifiche necessità aziendali.

Consulenza mirata su una specifica esigenza aziendale in particolare in area sicurezza ed igiene degli alimenti, sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 106/09) e sicurezza nel trattamento dei dati (D.Lgs.196/03).

Formazione professionalizzante attraverso azioni di orientamento, ricerca di figure professionali e profili strategici specializzandosi prevalentemente in corsi di qualifica professionale (Addetto all'Assistenza di Base - Animatore di Comunità - Tecnico di costumi teatrali e cinematografici - Tecnico Qualificato in amministrazione del personale), corsi dovuti per legge (Assistente Familiare - Agenti Immobiliari - Ex-Rec - Sicurezza sui luoghi di lavoro - Sicurezza alimentare - HACCP). L'**associazione ULISSE** è situata in via Salvo D'Acquisto 49/f a Pontedera e dispone, oltre agli uffici amministrativi, di aule didattiche una delle quali attrezzata con postazioni informatiche e strumentazioni elettroniche. Per ulteriori informazioni www.formazioneulisse.it

La rete per l'educazione degli adulti

La "RETE LOCALE" è costituita, ad oggi, da 37 soggetti pubblici e privati operanti nel settore dell'educazione non formale e il suo scopo è la creazione di un modello di sistema integrato per creare pratiche condivise di comunicazione, di programmazione e gestione dell'offerta formativa sul territorio. E' necessario, quindi, che le diverse attività si riconoscano in un sistema "a rete", basato sullo scambio di esperienze, comunicazione e condivisione. La costruzione della "Rete Locale" garantisce ai cittadini/utenti di aumentare l'accesso alle opportunità formative; distribuire le attività formative su tutto il territorio; offrire attività formative non formali in ambiti e discipline non toccati dall'offerta di tipo formale.

chi aderisce alla rete?

Ass. Ulisse, Ass. Livingston, Centro Territoriale Permanente, Ass. AID&A, CARITAS, Ass. mediatori linguistici e socio culturali, Ass. ARTEMISIA; Cooperativa sociale Il Ponte Onlus; Cooperativa sociale Il Progetto Onlus; Ass. culturale Viviteatro; Ass. Urban Valdera; Ass. culturale SOS Scuola; Istituto statale Montale, Università della terza età, Legambiente Valdera, Istituto comprensivo G. Mariti, Ass. italiana per l'affidamento e l'adozione, Ass. interculturale Asdreni, Ass. 300 Iso Arti Visive, Ass. artistica Artwork Village, Comune di Capannoli, Ass. Culturale Giallo Mare Minimal Teatro, Res Srl, Ass. di volontariato Onlus L'isola che non c'è; Ass. culturale I pensieri di Bo', Ass. culturale La Scuola di Bo', Ass. culturale Progetto Arte Giovanni, Ass. culturale L'altra scuola di Bo', Ass. Yoga e terapie naturali, Ass. Arci comitato della Valdera, Ass. movimento Shalom, Ass. politico-culturale Senza Confini, Fondazione Pontedera Teatro, Società della Salute Valdera, Ass. culturale Scenica Frammenti, Ass. culturale e solidale Crescere Insieme, Ass. Arciragazzi Comitato della Valdera.

OFFERTA FORMATIVA

CIRCOLI DI STUDIO	SOGGETTO PROPONENTE	CONTATTI
Autonomia e occupabilità	Comune di Calcinaia e Associazione Livingston	ASSOCIAZIONE LIVINGSTON <i>Luisa Pratelli</i> <ul style="list-style-type: none"> 0587 59309 amministrazione@livingstonformazione.it ASSOCIAZIONE ULISSE <i>Francesca Sergi</i> <ul style="list-style-type: none"> 0587 58420 francesca@formazioneulisse.it
Professione Giornalista	Il Ponte cooperativa sociale ONLUS	
Donne in Circolo	Artemisia	
Sicurezza sul Lavoro	Viviteatro	
SEMINARI	SOGGETTO PROPONENTE	CONTATTI
Le competenze e le tecnologie a portata di mano	Associazione Ulisse	ASSOCIAZIONE LIVINGSTON <i>Luisa Pratelli</i> <ul style="list-style-type: none"> 0587 59309 amministrazione@livingstonformazione.it ASSOCIAZIONE ULISSE <i>Francesca Sergi</i> <ul style="list-style-type: none"> 0587 58420 francesca@formazioneulisse.it
La sicurezza efficace		
La motivazione del personale		
Le tecniche organizzative per la riduzione dei costi		

Offerta formativa

CIRCOLI DI STUDIO AZIENDALI	SOGGETTO PROPONENTE	CONTATTI
Cogliere e coltivare le competenze e le tecnologie	Associazione Ulisse	ASSOCIAZIONE LIVINGSTON <i>Luisa Pratelli</i> <ul style="list-style-type: none"> 0587 59309 amministrazione@livingstonformazione.it ASSOCIAZIONE ULISSE <i>Francesca Sergi</i> <ul style="list-style-type: none"> 0587 58420 francesca@formazioneulisse.it
L'approccio BBS		
La motivazione del personale		

Iscrizioni ai corsi

Le domande per i circoli di studio e i seminari possono essere scaricate ai seguenti indirizzi internet www.unionevaldera.pi.it, www.livingstonformazione.it, www.formazioneulisse.it consegnati o inviati per fax o mail agli informagiovani dei comuni o alle seguenti agenzie:

- ✓ **Associazione Ulisse** - Via Salvo D'Acquisto 49/F, Pontedera
Tel. 0587/58420 – Fax 0587/56716
- ✓ **Associazione Livingston** - Via Rossini 60, Pontedera
Tel. 0587/59309 – Fax 0587/59309
- ✓ **Unione Valdera** - Viale Rinaldo Piaggio n.32 Pontedera
Tel 0587 299568/299567/299565

Le altre attività (circoli di studio aziendali) sono rivolte esclusivamente agli occupati delle aziende aderenti al progetto. **Le domande devono essere presentate dal 1° dicembre alle ore 13 del 7 gennaio 2011.**

I corsi si svolgeranno tra metà gennaio e luglio compreso. Il comune in cui saranno realizzati i corsi sarà individuato in base alle preferenze indicate sulle iscrizioni.

⇒ Documenti necessari per l'iscrizione

- ✓ Domanda di iscrizione in apposito modulo della Regione Toscana (da compilare presso lo sportello)
- ✓ Solo per i cittadini extracomunitari: copia del regolare titolo di soggiorno

Formazione dei formatori

Prima di cominciare con le attività didattiche rivolte ai cittadini il progetto **PER.LA** si concentra sulla formazione dei propri insegnanti-formatori, per dare loro tutti gli strumenti necessari a raggiungere un elevato e uniforme livello di qualità nell'insegnamento.

Quali strumenti didattici usare? Come interagire con gli allievi? Come valutare l'apprendimento? Queste sono le domande che saranno affrontate in questa importante fase preparatoria del percorso formativo.

A partecipare saranno dunque tutti i futuri insegnanti impegnati nella realizzazione dei diversi percorsi dell'offerta formativa del progetto.

Gli obiettivi

Lo scopo del modulo rivolto ai formatori è quello di affrontare i metodi e le tecniche della gestione d'aula, dell'utilizzo delle tecniche e degli strumenti didattici, di identificare i principali approcci di insegnamento, e la gestione del gruppo classe. L'obiettivo è inoltre quello di condividere le metodologie da utilizzare per la valutazione degli apprendimenti, in modo omogeneo e basato su standard e criteri prestabiliti comuni.

I partecipanti inoltre saranno coinvolti in un percorso di auto riflessione sull'essere formatore, sviluppato attraverso laboratori di accrescimento della consapevolezza di sé nelle relazioni di gruppo. Durante lo svolgimento del corso il raggiungimento delle competenze sarà verificato tramite esercitazioni e simulazioni svolte in forma orale con l'utilizzo di schede e griglie di valutazione individuali.

I CIRCOLI DI STUDIO

Autonomia ed occupabilità

Questo circolo di studio vuol fornire un supporto all'inserimento sociale e lavorativo delle persone straniere. L'intento nasce da una emersa difficoltà da parte di gran parte della popolazione straniera (soprattutto di recente immigrazione) ad accedere autonomamente ai servizi pubblici e privati del territorio. Per questa ragione l'attivazione di un circolo di studio è un'opportunità da non perdere per avviare dei percorsi tesi all'acquisizione di capacità che permettano ai partecipanti di muoversi in modo efficace tra i servizi con il supporto di tecnologie e strumenti adeguati. L'attività è rivolta soprattutto a cittadini stranieri di recente immigrazione occupati o in cerca di occupazione, in prevalenza con livelli di istruzione inferiori alla laurea. **Numero edizioni: 2, durata 30 ore.**

...presentato da

Comune di Calcinaia

Il Comune di Calcinaia offre la possibilità di frequentare attività formative destinate ad adulti e giovani al fine di ampliare le proprie conoscenze e di creare le condizioni favorevoli per una educazione permanente sul territorio. Sono attivi i centri PAAS: uno a Calcinaia – piazza Carlo Alberto – nel Centro “Peppino Impastato”, dove si svolgono annualmente corsi di informatica di base e dove è anche collocato un punto di incontro per anziani che sviluppano forme di autoapprendimento e solidarietà. A Fornacette – in Piazza della Repubblica – è collocato l'altro punto PAAS; è inoltre attiva la “Sartoria Solidale” in Via Curiel, punto di incontro tra giovani ed anziani per trasmettere le conoscenze da una generazione all'altra. Con l'adesione alla rete Locale, il Comune di Calcinaia intende potenziare questo impegno rivolto all'educazione degli adulti mettendo a disposizione per i corsi di questo anno (inglese di base e cultura della sicurezza sul lavoro) i locali della Biblioteca Comunale “P.P.Pasolini” posta all'interno del Palazzo Comunale.

e da...

Associazione Livingston

Livingston, uno dei partner del progetto, opera da anni nel settore della formazione e per questo ha sviluppato competenze specifiche per l'organizzazione e la gestione di percorsi formativi, così da poter garantire una corretta gestione e un buon andamento delle attività. Ha sviluppato una fitta rete di collaborazioni con esperti del mondo del lavoro e delle professioni e con diversi enti e strutture del territorio, così da avere a disposizione competenze professionali per agire in modo significativo nell'attività di formazione specifica. Ha collaborato alla realizzazione di percorsi di formazione e di qualifica per cittadini stranieri e con le diverse associazioni per stranieri presenti sul territorio sviluppando competenze professionali e metodologie didattiche per agire in modo significativo nell'attività di formazione degli immigrati.

Professione giornalista

I mass media attraverso i fatti di cronaca, spesso negativi, contribuiscono a strutturare quello che diventa il nostro "immaginario collettivo" sulla figura dell'immigrato. Questo circolo di studio vuol migliorare il rapporto con i media da cui è possibile acquisire informazioni utili sui diritti e doveri per un vivere quotidiano che sia fatto di esperienze positive di lavoro, studio, e professionalità. La libertà di espressione, il diritto ad essere informati e a comunicare sono diritti umani fondamentali. Il progetto, pensato per persone straniere residenti sul territorio, mira a creare momenti di riflessione e fornire strumenti e modalità informativi, per la promozione dell'integrazione degli stranieri e dell'intercultura. Si tratta di acquisire strumenti utili per la creazione e la diffusione di notizie/informazioni alla cittadinanza nell'ambito dei media multiculturali. **Numero edizioni: 1; durata 30 ore.**

...presentato da

Il Ponte Cooperativa Sociale Onlus

La Cooperativa Il Ponte è nata nel 1985 da un percorso partecipato nel quale un gruppo di cittadini insieme a genitori di ragazzi tossicodipendenti, a rappresentanti di associazioni e istituzioni, ha cercato di dare una risposta radicata nel territorio per affrontare il problema delle dipendenze. Già alla nascita si delineava forte l'alleanza tra comunità locale, elementi istituzionali e privato sociale che ha caratterizzato la nostra storia. Questo percorso ha fatto crescere un capitale sociale ricco di professionalità e competenze che consente tutt'oggi alla cooperativa di rispondere alle esigenze gestionali e alle nuove sfide che i cambiamenti impongono. In questi 23 anni ha incontrato e ha costruito percorsi insieme a persone, famiglie, associazioni, enti locali. Ha ottenuto la certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001 (Vision 2000) sui servizi rivolti a infanzia, psichiatria, dipendenza, anziani.

Donne in circolo

L'attività è pensata per donne disoccupate o con lavori 'saltuari', che intendono ridefinire un proprio percorso professionale attraverso l'acquisizione degli elementi di base della cultura del lavoro e dell'auto-impresa.

Il circolo di studio prevede una piena condivisione degli obiettivi e delle metodologie da parte dei circolanti. Tra gli obiettivi del percorso l'acquisizione di competenze informatiche di base per l'attività lavorativa; la conoscenza delle politiche del mondo del lavoro e i fondamenti di auto-impresa.

Numero edizioni: 1; durata 24 ore.

...presentato da

Artemisia

Artemisia nasce da un gruppo di donne di Casciana Terme con l'obiettivo di dare un contributo per animare il paese, migliorare la qualità della vita, creare occasioni di dibattito e conoscenza, guardare 'oltre la siepe' del nostro piccolo paese.

Tra le attività che realizziamo ricordiamo le più significative:

- ✓ giornalino 'In VivaVoce': esce ogni tre mesi e si parla di questioni locali e generali. E' aperto a tutti e affronta temi quali ambiente, storia locale, libri ecc.
- ✓ il Gruppo di Acquisto Solidale (G.A.S.): acquista prodotti dalle aziende agricole e promuove il benessere, la filiera corta, il territorio
- ✓ concorso di scrittura 'Parole di Donne', laboratori di lettura, presentazione di libri
- ✓ incontri sul tema dell'intercultura, corsi di italiano per donne immigrate
- ✓ e inoltre: cene, gite, collaborazione con le altre associazioni per l'organizzazione delle feste paesane

Sicurezza sul lavoro... ma siamo proprio sicuri?

Questo circolo di studio ha l'obiettivo di informare sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per sviluppare un atteggiamento positivo che porti verso una coscienza collettiva e non individuale. Oltre a illustrare la normativa di riferimento si forniranno gli strumenti che favoriscano una considerazione del lavoro e del mondo del lavoro non solo come un mezzo di remunerazione, ma di affermazione e gratificazione personale attraverso lo svolgimento delle proprie mansioni in tutta sicurezza. Gli incontri vogliono dunque sviluppare una cultura del lavoro che contrasti con l'atteggiamento di adesione, promuovendo invece partecipazione sul tema della sicurezza e una presa di coscienza delle caratteristiche del proprio lavoro e dei materiali utilizzati in funzione della salvaguardia della propria vita.

Numero edizioni: 1; durata 30 ore.

...presentato da

Viviteatro

Il teatro è un'arte viva in continua metamorfosi, fatto di regole, di studio e applicazione ma libero da pregiudizi e stereotipi.

Il teatro serve per amare, raccontare, ricordare, inventare e giocare perché a teatro si ride, si piange e ci si incontra.

ViviTeatro si occupa di produzioni teatrali, letture ad alta voce per bambini e adulti e formazione artistica. ViviTeatro nasce nel gennaio 2004 come espressione di un gruppo di persone che si trovano insieme per conoscersi, divertirsi ed imparare.

Attualmente Viviteatro sta allestendo 3 nuove produzioni teatrali, realizza settimanalmente, nei mesi autunnali e da 5 anni, la rassegna per i bambini Sabatoraccontando, partecipa alla fiera del libro di Castelfranco di Sotto e realizza letture per adulti nel territorio della provincia di Pisa e Firenze.

I SEMINARI

Le competenze e le tecnologie a portata di mano

Il seminario vuol comunicare le competenze tecniche e tecnologiche disponibili sul territorio e in particolare a Pontedera presso PontLab (Laboratorio tecnologico e di misurazione) e dei laboratori della Scuola Superiore S. Anna e presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università di Pisa, ai tecnici e al personale operativo interessato (qualità, produzione, tecnico-commerciale, sviluppo nuovi prodotti) delle imprese del territorio e ai cittadini interessati. Gli obiettivi che si perseguono sono duplici, "fisici" e "psicologici":

- ✓ da un lato, avvicinare "fisicamente" le persone ai luoghi e alle attrezzature che contengono/svolgono attività sofisticate di servizio, di qualificazione, di ricerca applicata e/o di frontiera;
- ✓ dall'altro, superare la "barriera psicologica" e il "timore reverenziale" tra chi opera nella realtà produttiva, talvolta con un basso livello scolastico ma con distacco rispetto alle competenze teoriche pensando/illudendosi che siano superflue, diverse o inutili rispetto alle attività produttive.

Numero edizioni: 1; durata 12 ore.

La sicurezza efficace: efficienza più sicurezza meno costi

L'approccio alla sicurezza nelle organizzazioni è vissuto come una "pratica" affidata ad uno specialista e alla burocrazia, sono attività imposte, che generano costi e intralciano la produttività. La "valutazione dei rischi" è spesso un documento ben fatto ma poco conosciuto da chi è coinvolto. La sensibilità ai temi della sicurezza è crescente e purtroppo sempre più oggetto di cronaca quotidiana, ma la pressione dovuta ai costi e alla competitività crescenti, rischia

di far restare l'approccio alla sicurezza in secondo piano. L'approccio ingegneristico, che riduce i rischi tramite le tecnologie e le barriere fisiche, non è sempre efficace; gli incidenti sono il risultato di "comportamenti". Obiettivo del seminario-corso è di focalizzare l'attenzione sul ruolo centrale della persona quale strumento attivo e intelligente a tutela della propria salute e sicurezza e a quella degli altri: si tratta dell'approccio BBS (Behavior Based Safety). Tale approccio trae origine dallo studio del comportamento analizzandone le dinamiche e suggerendo strumenti per orientarlo all'azione corretta, passando da una logica dell'imposizione e della sanzione ad una logica attiva e collaborativa. Dalla "cultura della colpa" occorre passare alla cultura della consapevole responsabilità.

Numero edizioni; 1: durata 8 ore.

La motivazione del personale: una leva per il successo

Le imprese, anche quelle più piccole, dopo un periodo in cui si sono concentrate ad adattarsi e ad attutire l'effetto diretto o indiretto della riduzione dei volumi produttivi, stanno avviando processi di ripensamento sul loro "modo di stare sul mercato" e stanno avviando o hanno avviato percorsi verso nuovi mercati e nuove offerte produttive. Ciò implica un cambiamento di mentalità dei titolari che debbono concentrarsi all'esterno dell'impresa e conseguentemente hanno la necessità di appoggiarsi ad una struttura interna affidabile, efficiente, flessibile. Una chiave fondamentale per raggiungere gli obiettivi delle unità produttive, è data dalla capacità di gestire, motivare, sviluppare le capacità degli operatori che operano in produzione. Obiettivo del seminario è di presentare gli strumenti e gli approcci corretti per la motivazione del personale e favorire un clima partecipativo e orientato al risultato dell'intera organizzazione. **Numero edizioni: 1; durata 8 ore.**

Le tecniche organizzative per la riduzione dei costi

La ricerca spasmodica dell'efficienza per ridurre i costi e riuscire a competere con sufficienti margini è diventato un imperativo. Ciò non significa tagliare costi e posti di lavoro indiscriminatamente, ma agire con intelligenza, valorizzando le competenze interne disponibili. Anche la gestione dei fornitori e degli acquisti assume un ruolo strategico. Il seminario ha l'obiettivo di far emergere, condividere e diffondere, secondo la teoria dell'apprendimento di Nonaka Takeuchi, le competenze che ciascuna impresa ha maturato capitalizzando a livello "sistemico" il patrimonio accumulato dalle singole imprese. Il seminario è condotto dagli operatori dalle aziende che hanno partecipato alle esperienze precedenti ed è aperto a quelle che desiderano confrontarsi con altre esperienze. Lo scopo è diffondere la consapevolezza delle culture gestionali utili a proseguire il processo di accrescimento della competitività e nel consolidare le competenze del personale coinvolto. **Numero edizioni: 1; durata 12 ore.**

I seminari sono presentati da

Associazione Ulisse

L'Associazione Ulisse è uno dei partner del progetto che oltre ad avere una pluriennale esperienza nella progettazione e nella formazione ha un'esperienza nel campo dell'educazione non formale degli adulti con la partnership a numerosi progetti sui Circoli di Studio su svariati argomenti. Alcuni progetti sono stati Circolando Insieme, ESCI (più di 90 circoli di studio su tutto il territorio provinciale), AU.LE CA.RE Aumentare le capacità relazionali.

I CIRCOLI DI STUDIO

Cogliere e coltivare le competenze e le tecnologie

Gli obiettivi dell'attività di questo circolo di studio sono favorire il trasferimento delle competenze tecnologiche, delle tecnologie e dei servizi tecnico/scientifici a disposizione all'interno delle imprese. Si vuol dare una soluzione a domande apparentemente ovvie:

- ✓ Come mai le Micro o le PMI non si rivolgono agli specialisti?
- ✓ Come mai ciascuno "scopre" soluzioni in realtà già note?
- ✓ Come si può accelerare il processo di crescita tecnica, scientifica delle imprese?

La risposta degli enti e delle istituzioni è stata fino ad oggi quella di creare strutture con al loro interno le competenze, ma non sempre riuscendo nello scopo.

Questa iniziativa punta a dare la soluzione "facendo entrare" nelle imprese le competenze e attivando un processo di approfondimento delle possibili applicazioni sia immediate sia per contaminazione da settori o applicazioni diverse (pensiero "laterale").

Numero edizioni: 6; durata 30 ore

L'approccio BBS (Behavior Based Safety)

Lo scopo principale di questo circolo di studio è quello di accrescere la sensibilità dei lavoratori in materia di sicurezza oltre che accrescere la partecipazione attiva dei cittadini verso:

- ✓ Comportamenti sicuri
- ✓ Riduzione dei comportamenti a rischio
- ✓ Promozione di interventi migliorativi
- ✓ Sorveglianza attiva
- ✓ Integrazione tra produttività, qualità e sicurezza

Parte degli incontri saranno dedicati all'approfondimento dei rischi specifici, della documentazione aziendale e dei dispositivi di protezione attivi, passivi e sui DPI. **Numero edizioni: 3; durata 30 ore**

La motivazione del personale

L'efficacia nel gestire le risorse assegnate ad un'unità o reparto, richiede non solo competenze tecniche, ma anche la capacità di alimentare nel team integrazione, collaborazione e motivazione oltre che valutare e indirizzare le capacità e le qualità dei diversi collaboratori e promuovere cambiamento e sviluppo.

Questo circolo di studio si propone di realizzare i seguenti benefici:

- ✓ Accrescere la consapevolezza di ciò che significa essere un "responsabile" ed avere una visione chiara delle responsabilità
- ✓ Sviluppare le capacità necessarie per agire in modo efficace in un ambiente in costante cambiamento, sentendosi parte attiva di questo processo
- ✓ Amplificare la consapevolezza dell'impatto dei propri modi di agire nella gestione delle persone sul clima, sulle motivazioni e sul livello di partecipazione e impegno del team di cui si è responsabili
- ✓ Potenziare la capacità di calibrare e modulare il proprio comportamento relazionale e comunicativo nei confronti dei propri collaboratori/colleghi

Numero edizioni: 4; durata 30 ore

i circoli aziendali sono presentati da...

Associazione Ulisse

Per altre informazioni e curiosità su questa associazione leggi la presentazione a pagina 18

...Parliamo dell'Unione dei Comuni della Valdera...

L'Unione dei comuni della Valdera costituita alla fine del 2008, con i suoi 15 comuni¹, 120.000 abitanti e 648 Km² di territorio, è la seconda Unione a livello nazionale per dimensione demografica e la prima costituita nella regione Toscana. Essa rappresenta il punto di arrivo qualificato di un processo decisionale protratto nel tempo, che ha raccolto anche i segnali e le opinioni provenienti dalle componenti della società civile. L'Unione raccoglie la spinta propulsiva proveniente da molteplici forme associative realizzate dai comuni della nostra zona, la più significativa e duratura delle quali è rappresentata dal Consorzio Alta Valdera. Il nuovo ente si pone come strumento di governo dei servizi e delle funzioni che possono essere organizzati in forme più efficienti ed efficaci attraverso l'integrazione stabile delle risorse, delle competenze e delle esperienze possedute dai comuni della Valdera e dalle persone che vi operano.

All'Unione aderiscono tutti comuni della zona socio-sanitaria, inclusi i comuni che fungono da punto di contatto con altri ambiti territoriali², la cui presenza è stata giudicata un rafforzamento della potenzialità operativa, per l'elaborazione di strategie di area vasta nei settori operativi che lo richiedono.

L'Unione della Valdera vuole porsi inoltre come guida e promotrice di un nuovo senso cooperativo tra gli agenti del nostro territorio. Il percorso che ha condotto gli enti locali ad associarsi si svolge anche in altri ambiti del tessuto locale, che vede sorgere gruppi di acquisto solidale tra consumatori, reti di scuole, associazioni di agricoltori

¹ L'Unione della Valdera è costituita da tutti i comuni appartenenti all'omonima zona socio-sanitaria: Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Crespina, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, S. Maria a Monte e Terricciola.

² Buti e S. Maria a Monte operano da molti anni con l'area geografica della Valdera in particolare nei settori sociali e dell'istruzione, pur appartenendo per storia e morfologia, rispettivamente agli ambiti del Monte Pisano e del Valdarno.

biologici e sociali, partnership permanenti nel terzo Settore, progetti unitari in ambito formativo e sociale e molto altro.

L'Unione vuole sviluppare nel proprio ambito e territorio le pari opportunità (garantire a tutti i cittadini dell'area i medesimi diritti di accesso ai servizi, con particolare riguardo ai residenti nei piccoli comuni), l'efficienza e il contenimento dei costi (conseguire economie di scala attraverso l'uso integrato dei fattori di produzione), la qualità dei servizi (aumentare la specializzazione degli addetti per un miglior servizio al pubblico), l'elaborazione di politiche integrate unitarie, (impiegare al meglio le vocazioni e potenzialità di ciascun territorio), l'aumento del peso politico dell'area (elevare la forza contrattuale della zona rispetto ai livelli politici e amministrativi sovraordinati).

Si sta delineando, in definitiva, un vero sistema territoriale in grado di fronteggiare con maggiori possibilità di successo le difficili sfide che attendono la nostra società.

Il punto di arrivo progettuale è ora punto di partenza operativo.

Il successo della realizzazione dipenderà, come quasi sempre avviene, dalla convinzione e dedizione con cui tutti i giocatori in campo affronteranno la partita. Il decollo dell'Unione ha rappresentato soltanto il calcio d'avvio.

