

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Crespina, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE VALDERA

Deliberazione Numero 11 del 13/03/2009

OGGETTO:

ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DELLE RELATIVE INDENNITA'

L' anno duemilanove, il giorno tredici del mese di marzo, alle ore 15,30, presso la sede dell'Unione Valdera a Pontedera, si è tenuta la seduta della Giunta dell'Unione Valdera dietro convocazione diramata dal Presidente ai sensi dell'art. 33 dello Statuto.

Risultano all'appello i Signori:

SONETTI MASSIMILIANO, delegato dal Presidente Paolo Marconcini	P
SERAFINI ROBERTO	Assente
PERINI MARTA	Assente
FATTICIONI FILIPPO	P
BIASCI FRANCESCO	P
MANCINI FRANCESCA	P
TEDESCHI FABIO	P
MENCACCI IVAN, VICEPRESIDENTE UNIONE	P
FALCHI ALBERTO	P
CRECCHI SILVANO	P
CICARELLI ALESSANDRO	P
TURINI DAVID	Assente
GUERRINI ALESSANDRO	Assente

Risultano altresì, in qualità di invitati permanenti alle sedute della Giunta, senza diritto di voto ma con facoltà di intervento, ai sensi dell'art.32 c.1 dello Statuto:

CORRADO GUIDI	Assente
THOMAS D'ADDONA	Assente

Partecipa alla riunione e ne cura la verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 267/2000, la Dott.ssa ADRIANA VIALE Segretario Generale dell'Unione Valdera.

Partecipa inoltre, ai sensi dell'articolo 35 comma 4 dello Statuto dell'Unione Valdera, il Direttore Generale dell'Unione Valdera GIOVANNI FORTE.

In assenza del Presidente dell'Unione presiede la seduta, ai sensi dell'articolo 31 comma 1 dello Statuto, il Vicepresidente dell'Unione Valdera IVAN MENCACCI.

Il Vicepresidente, visti gli articoli 35, 37 e 38 dello Statuto dell'Unione Valdera e accertato il numero legale per poter deliberare validamente, dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Indi,

LA GIUNTA DELL'UNIONE VALDERA

Premesso che con deliberazioni di G.U. n. 7/2008 e 1/2009 è stata definita la macrostruttura iniziale dell'Unione Valdera;

Rilevato che l'Unione, sino all'emanazione di propri atti regolamentari, adotta i regolamenti in vigore presso il comune di Pontedera, per quanto compatibili, come disposto dall'art. 65 dello Statuto dell'unione Valdera;

Preso atto delle previsioni dell'art. 61 del Regolamento generale di organizzazione del Comune di Pontedera, in cui si individuano quali criteri per la graduazione delle posizioni la collocazione nell'organigramma della struttura, la complessità organizzative e il livello di professionalità richiesto, la responsabilità gestionale interna ed esterna;

Vista la proposta del sistema per la graduazione delle retribuzioni di posizione organizzativa, avanzata dal direttore generale;

Preso atto che l'approvazione dei criteri su cui si basa il citato sistema di valutazione è competenza della Giunta, ai sensi di quanto stabilito nello stesso sistema di valutazione e che è altresì competenza della Giunta effettuare la pesatura delle posizioni in relazione all'importanza della struttura affidata e delle responsabilità correlate alle funzioni attribuite;

Considerato che l'individuazione dei soggetti e l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa rientra nei compiti propri dei dirigenti;

Rilevato che il Fondo Posizioni Organizzative è presente in bilancio con uno stanziamento pari a € 90.000;

Preso atto che nell'incontro con le organizzazioni sindacali territoriali e le RSU dei comuni aderenti all'Unione non è stata raggiunta un'intesa sul sistema di valutazione e pesatura delle posizioni organizzative, come risulta dal verbale in atti;

Ritenuto, al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di gestione indispensabili al regolare funzionamento dell'Unione, di istituire comunque le posizioni organizzative necessarie, considerato che le stesse non producono un aumento di questo ruolo specifico nel sistema amministrativo locale della Valdera, in quanto trattasi o di posizioni pre-esistenti già assorbite dall'Unione Valdera (posizioni ex Consorzio Alta Valdera) ovvero posizioni in 'diminuzione' di equivalenti posizioni istituite presso i comuni o presso lo stesso Polo Alta Valdera dell'Unione (ex Consorzio Alta Valdera);

Ritenuto quindi di rinviare l'adozione del sistema di valutazione e pesatura predisposto dalla direzione ad un momento successivo, allorché potrà essere contrattata l'intera destinazione del fondo per la produttività;

Osservato che non è stata riproposta la posizione organizzativa provvisoriamente istituita presso il servizio raccolta e trasporto nettezza urbana del Polo Alta Valdera dell'Unione, in quanto il dipendente a suo tempo investito di tale responsabilità torna ad operare interamente nel comune di Peccioli;

Dato atto che gli impegni di spesa relativi al presente atto saranno assunti con successive determinazioni dirigenziali;

Viste le proposte del Comitato di Direzione in relazione ai contenuti e alle finalità delle posizioni organizzative di cui all'allegato A;

Osservato che le aree di posizione organizzativa potranno essere integrate, anche nel breve termine, in relazione al progressivo svilupparsi delle funzioni attribuite all'Unione;

Considerato che gli elementi fondamentali del presente atto sono stati comunicati preventivamente alle RSU ed OO.SS nell'incontro del 3 marzo scorso;

Riconosciuta la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 commi 1 e 2 del D. Lgs. n.267/2000;

Visto il parere favorevole espresso, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs.n.267/2000, in data 13/03/2009, dal Direttore generale, cui è demandata la competenza del Servizio proponente;

Visto altresì il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs.n.267/2000, in data 13/03/2009, dal Responsabile del servizio finanziario;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

A seguito della proclamazione del presidente della seduta;

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto e le motivazioni in esse contenute;
2. di disporre l'istituzione delle seguenti posizioni organizzative:

nell'Area dei servizi socio-educativi

- a. RETI PER LA CULTURA
- b. CONTRIBUTI E SERVIZI ALLE FAMIGLIE
- c. PROGETTI E INTERVENTI SOCIALI
- d. SERVIZI EDUCATIVI PER OGNI ETA'

nell'Area dei servizi territoriali

- e. POLIZIA MUNICIPALE
- f. TRIBUTI
- g. SUAP

riservandosi di istituire ulteriori posizioni organizzative in rapporto all'imminente assegnazione di ulteriori funzioni all'Unione;

3. di dare atto che le posizioni istituite non producono un aumento del loro numero complessivo nel sistema amministrativo locale della Valdera, in quanto trattasi o di posizioni pre-esistenti già assorbite dall'Unione Valdera (posizioni ex Consorzio Alta Valdera) ovvero di posizioni in 'diminuzione' di equivalenti posizioni già presenti presso i comuni o presso lo stesso Polo Alta Valdera dell'Unione (ex Consorzio Alta Valdera);
4. di prevedere un riesame, con cadenza almeno annuale, del quadro complessivo delle posizioni istituite, tenuto conto che i contenuti operativi delle stesse potranno variare, anche in modo consistente, in rapporto al progressivo estendersi delle funzioni assegnate all'Unione ed ai processi di riorganizzazione conseguenti;
5. di approvare l'allegato A nel quale sono individuati i contenuti e le finalità delle posizioni organizzative istituite;

6. di approvare l'allegato B, in cui viene determinato il valore di ciascuna posizione individuata e la decorrenza, sulla base del valore delle posizioni da cui le stesse derivano (presso l'ex Consorzio Alta Valdera e presso i comuni);
7. di riservarsi la determinazione dell'indennità di risultato al momento in cui potrà essere adottato il nuovo sistema di valutazione e pesatura delle posizioni organizzative, comunque in misura non inferiore al 20% del valore di ciascuna indennità di posizione stabilita;
8. di dare atto che l'individuazione del soggetto al quale attribuire l'incarico di posizione organizzativa è di competenza del dirigente responsabile dell'area considerata, che provvederà a stipulare il relativo contratto individuale;
9. di dare atto che l'impegno di spesa relativo al presente provvedimento sarà assunto con successivi atti dirigenziali;
10. di dare atto che le risorse da destinare al "Fondo Posizioni Organizzative" di cui al C.C.N.L. per il personale dipendente ammontano ad oggi ad € 90.000,00 per l'anno 2009, e sono previste al capitolo 1018130-1108 "Spese per il personale – Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" dell'esercizio finanziario del 2009 e pluriennale 2009/2011;
11. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i Dirigenti, nonché al Servizio Risorse Umane e Ragioneria, alle OO.SS. e RSU;
12. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi i pareri previsti dal comma 1 dell'art.49 del D.Lgs.n.267/2000.

Indi,

LA GIUNTA DELL'UNIONE VALDERA

Con successiva votazione favorevole unanime, espressa in forma palese,

A seguito della proclamazione del presidente della seduta;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di una accelerazione del procedimento.

Il Vicepresidente dell'Unione Valdera

F.to IVAN MENCACCI

Il Segretario verbalizzante

F.to ADRIANA VIALE

**CONTENUTI E FINALITA' DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'UNIONE
VALDERA**

AREA SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: RETI PER LA CULTURA

Finalità e descrizione:

Agisce con ampia autonomia nell'ambito di direttive ed indirizzi generali del Dirigente.

Ha diretta responsabilità sul personale assegnato e sul raggiungimento degli obiettivi di Peg affidati, assumendo anche la diretta amministrazione delle risorse economiche e degli atti amministrativi di competenza.

Si richiedono cognizioni multidisciplinari elevate ed alta specializzazione.

Esplica una significativa e costante attività di supporto e consulenza al Dirigente e agli organi politici per la predisposizione di programmi d'azione efficaci e tecnicamente validi, nonché per fornire risposte adeguate ai cittadini, anche attraverso l'aggiornamento costante dei siti web istituzionali .

Mantiene rapporti costanti con il componente della Giunta dell'Unione delegato alla sua area funzionale e con l'Esecutivo di settore (ove costituito), nonché con i referenti tecnici comunali.

E' richiesto un costante coordinamento con gli altri responsabili di funzione per realizzare un gruppo di lavoro integrato ed armonico.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: CONTRIBUTI E SERVIZI ALLE FAMIGLIE

Finalità e descrizione:

Agisce con ampia autonomia nell'ambito di direttive ed indirizzi generali del Dirigente.

Ha diretta responsabilità sul personale assegnato e sul raggiungimento degli obiettivi di Peg affidati, assumendo anche la diretta amministrazione delle risorse economiche e degli atti amministrativi afferenti i compiti affidati.

Si richiedono alta specializzazione e capacità di coordinamento, in considerazione del fatto che le procedure si intersecano con le strutture comunali.

Esplica una significativa e costante attività di supporto e consulenza al Dirigente e agli organi politici per la predisposizione di programmi d'azione efficaci e tecnicamente validi, nonché per fornire risposte adeguate ai cittadini, anche attraverso l'aggiornamento costante dei siti web istituzionali .

Mantiene rapporti costanti con il componente della Giunta dell'Unione delegato alla sua area funzionale e con l'Esecutivo di settore (ove costituito), nonché con i referenti tecnici comunali.

E' richiesto un costante coordinamento con gli altri responsabili di funzione per realizzare un gruppo di lavoro integrato ed armonico.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: PROGETTI E INTERVENTI SOCIALI

Finalità e descrizione:

Agisce con ampia autonomia nell'ambito di direttive ed indirizzi generali del Dirigente.

Ha diretta responsabilità sul personale assegnato e sul raggiungimento degli obiettivi di Peg affidati, assumendo anche la diretta amministrazione delle risorse economiche e degli atti amministrativi di competenza.

Si richiedono conoscenze specialistiche e capacità di relazione con un insieme rilevante di fornitori.

Esplica una significativa e costante attività di supporto e consulenza al Dirigente e agli organi politici per la predisposizione di programmi d'azione efficaci e tecnicamente validi, nonché per fornire risposte adeguate ai cittadini, anche attraverso l'aggiornamento costante dei siti web istituzionali.

Mantiene rapporti costanti con il componente della Giunta dell'Unione delegato alla sua area funzionale e con l'Esecutivo di settore (ove costituito), nonché con i referenti tecnici comunali.

E' richiesto un costante coordinamento con gli altri responsabili di funzione per realizzare un gruppo di lavoro integrato ed armonico.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZI EDUCATIVI PER OGNI ETA'

Finalità e descrizione:

Agisce con ampia autonomia nell'ambito di direttive ed indirizzi generali del Dirigente.

Ha diretta responsabilità sul personale assegnato e sul raggiungimento degli obiettivi di Peg affidati, assumendo anche la diretta amministrazione delle risorse economiche e degli atti amministrativi di competenza.

Si richiedono cognizioni specialistiche in ambito pedagogico.

Esplica una significativa e costante attività di supporto e consulenza al Dirigente e agli organi politici per la predisposizione di programmi d'azione efficaci e tecnicamente validi, nonché per fornire risposte adeguate ai cittadini, anche attraverso l'aggiornamento costante dei siti web istituzionali.

Mantiene rapporti costanti con il componente della Giunta dell'Unione delegato alla sua area funzionale e con l'Esecutivo di settore (ove costituito), nonché con i referenti tecnici comunali.

E' richiesto un costante coordinamento con gli altri responsabili di funzione per realizzare un gruppo di lavoro integrato ed armonico.

AREA SERVIZI TERRITORIALI

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: POLIZIA MUNICIPALE

Finalità e descrizione:

La posizione esplica funzioni di direzione e coordinamento dell'attività del settore con autonomia nell'ambito di obiettivi di massima.

Ha diretta responsabilità sul personale assegnato e sul raggiungimento degli obiettivi di Peg affidati, assumendo anche la diretta amministrazione delle risorse economiche e degli atti amministrativi di competenza.

Esplika attività di supporto significativa e costante e consulenza agli organi in materia di polizia municipale. Mette in atto le direttive emanate dal Presidente.

Mantiene rapporti costanti con il componente della Giunta dell'Unione delegato alla sua area funzionale e con l'Esecutivo di settore (ove costituito), nonché con i referenti tecnici comunali.

Si richiedono cognizioni di alta specializzazione.

Tale figura si collocherà in posizione sottordinata rispetto al Dirigente dell'Area Servizi Territoriali che eserciterà il coordinamento e la direzione necessaria.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: TRIBUTI

Finalità e descrizione:

La posizione esplica funzioni di direzione e coordinamento dell'attività del settore con autonomia nell'ambito di obiettivi di massima.

Ha diretta responsabilità sul personale assegnato e sul raggiungimento degli obiettivi di Peg affidati, assumendo anche la diretta amministrazione delle risorse economiche e degli atti amministrativi di competenza.

Mantiene rapporti costanti con il componente della Giunta dell'Unione delegato alla sua area funzionale e con l'Esecutivo di settore (ove costituito), nonché con i referenti tecnici comunali.

Si richiedono cognizioni di alta specializzazione ed elevate capacità relazionali con i cittadini.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SUAP

Finalità e descrizione:

La posizione esplica funzioni di direzione e coordinamento dell'attività del settore con autonomia nell'ambito di obiettivi di massima.

Ha diretta responsabilità sul personale assegnato e sul raggiungimento degli obiettivi di Peg affidati, assumendo anche la diretta amministrazione delle risorse economiche e degli atti amministrativi di competenza.

Mantiene rapporti costanti con il componente della Giunta dell'Unione delegato alla sua area funzionale e con l'Esecutivo di settore (ove costituito), nonché con i referenti tecnici comunali.

Si richiedono cognizioni di alta specializzazione e capacità di coordinamento di operatori professionalizzati.

Tale figura si collocherà in posizione sottordinata rispetto al Dirigente dell'Area Servizi Territoriali che eserciterà il coordinamento e la direzione necessaria.

POSIZIONE	IMPORTO LORDO ANNUO	DECORRENZA
RETI PER LA CULTURA	12.911,42	Dalla data di comando
CONTRIBUTI E SERVIZI ALLE FAMIGLIE	11.900,00	Dalla data di comando
PROGETTI E INTERVENTI SOCIALI	7.230,00	Dalla data di comando
SERVIZI EDUCATIVI PER OGNI ETA'	9.299,00	Dalla data di comando
POLIZIA MUNICIPALE	8.909,94	Dal 1.3.2009
TRIBUTI	7.479,94	Dal 1.3.2009
SUAP	6.439,94	Dal 1.3.2009

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Crespina, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DELLE RELATIVE INDENNITA'

Si esprime parere favorevole in linea tecnica sul provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.

Pontedera, 13/03/2009

Il Direttore Generale dell'Unione Valdera
F.to Giovanni Forte

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Crespina, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DELLE RELATIVE INDENNITA'

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile del provvedimento in oggetto specificato, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.

Pontedera, 13/03/2009

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dell'Unione Valdera

F.to Adriana Viale

UNIONE VALDERA

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme, Chianni, Crespina, Lajatico, Lari, Palaia, Peccioli, Ponsacco, Pontedera, Santa Maria a Monte e Terricciola

Zona Valdera - Provincia di Pisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto CERTIFICA che la su estesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio presso la sede dell'Unione Valdera il 19/03/2009.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA

F.to Giovanni Forte

La presente copia è conforme all'originale depositato presso la sede dell'Unione Valdera – Pontedera, Viale R. Piaggio, 32 -, in carta libera per uso amministrativo.

Pontedera, lì 19/03/2009

IL DIRETTORE GENERALE DELL'UNIONE VALDERA

F.to Giovanni Forte