



**Comune di Pisa**

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA**

(ART. 30 D.LGS. 165/2001)

PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO, CATEGORIA D, PROFILO AMMINISTRATIVO (esperto in gare ,contratti, appalti e contrattualistica pubblica)

-CCNL FUNZIONI LOCALE

**IL DIRIGENTE**

- Visto l'art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'atto di indirizzo della Giunta Comunale n° 325 del 18/11/2021 con il quale veniva espresso l'indirizzo di assumere n. 1 unità categoria D, profilo amministrativo esperto in materia di gare e contratti appalti e contrattualistica pubblica da reperire mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.lgs 165/2001
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 177/2019 ("Disciplina della mobilità esterna: adeguamento e riapprovazione");
- Vista la determinazione della Direzione Gare e Contratti-Organizzazione e Personale-Prevenzione Protezione-Datore di Lavoro n° 1568 del 07/12/2021 con la quale si approva l' avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato pieno, categoria D , profilo amministrativo, (esperto in gare e contratti, appalti, contrattualistica pubblica) CCNL Funzioni Locali

**RENDE NOTO**

***Art. 1 - Oggetto dell'avviso***

---

Il Comune di Pisa intende verificare la disponibilità di personale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno presso Amministrazioni pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs 165/2001, al trasferimento presso questo ente, secondo la procedura di mobilità volontaria prevista dell'art. 30 D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato pieno , categoria D, profilo amministrativo (esperto in gare e contratti, appalti, contrattualistica pubblica) , CCNL Funzioni Locali

La procedura in esame viene espletata in pendenza della mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001. Pertanto in caso di esito positivo della mobilità in esame non si procederà alla copertura del posto.

Il Comune di Pisa garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

***Art. 2 - Disciplina applicabile***

---

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla disciplina di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n° 177/2019 e, in quanto applicabile, dal vigente regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 174 del 18 dicembre 2006 e s.m.i.

Il Comune di Pisa si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare, annullare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità.

*Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente ([www.comune.pisa.it](http://www.comune.pisa.it)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.*

### **Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione**

I richiedenti dovranno essere in possesso:

dei seguenti requisiti generali:

- a) essere dipendenti a tempo **indeterminato pieno** presso Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs 165/2001, categoria D, profilo amministrativo (esperto in gare e contratti, appalti contrattualistica pubblica) ferma restando l'equiparazione tra aree e categorie di inquadramento del personale appartenente ad altri comparti, come da tabella 5 del DPCM del 26/06/2015, di cui si riporta un estratto:

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria D- D1 e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni - EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
D6	III-F6	III-F6	A-F6	C5	D6	D7	Funz. IV
D5	III-F5	III-F5	A-F5	C5	D6	D6	Funz. IV
D4	III-F4	III-F4	A-F4	C4	D4	D4	Funz. IV
D3	III-F4	III-F4	A-F3	C4	D3	D4	Funz. IV
D2	III-F2	III-F2	A-F2	C2	D	D1	Funz. V
D1	III-F1	III-F1	A-F1	C1	D	D1	Funz. V

- b) di non avere riportato condanne penali (in caso contrario fornire indicazioni al punto **5.a** della domanda di partecipazione,  
c) di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario fornire indicazioni al punto **6.a** della domanda di partecipazione,  
d) di non aver riportato sanzioni disciplinari (in caso contrario fornire indicazioni al punto 7.a della domanda di partecipazione);  
e) di non avere procedimenti disciplinari pendenti (in caso contrario indicarli al punto 8 a della domanda di partecipazione.  
f) di non essere sottoposti a qualsivoglia provvedimento dell'autorità giudiziaria o disciplinare che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporaneamente (in caso contrario indicarli al punto **9.a** nella domanda di partecipazione).

E inoltre dei seguenti requisiti specifici:

- g) avere maturato **almeno 5 anni** di servizio a tempo indeterminato nella categoria D, profilo amministrativo, in gare e contratti, appalti, contrattualistica pubblica presso Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs. 165/2001;  
h) essere in possesso del nulla osta alla mobilità da parte del Comune di provenienza;  
i) Titolo di studio in possesso del candidato

I requisiti richiesti devono **inderogabilmente** essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla procedura, **ad eccezione del nulla osta (di cui al punto h)** il quale potrà essere presentato dal candidato anche il giorno in cui sarà effettuato il colloquio. Si precisa che qualora l'Ente di appartenenza non conceda il nulla osta alla mobilità per il candidato vincitore, il Comune di Pisa procederà con lo scorrimento della graduatoria del concorso D profilo amministrativo che sarà approvata al termine della procedura concorsuale.

*Si fa presente che ai sensi del combinato disposto art.3 c. 7 e 7 bis della Legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 del D.L. n. 80/2021 il previo assenso dell'ente di appartenenza non è più richiesto, salvo quanto previsto per: posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente, personale assunto da meno di 3 anni, o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità dell'ente di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni. Sono inoltre fatte salve le disposizioni specifiche di cui all'art. 7 bis per le quali il previo assenso è richiesto:*

- Per gli Enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100;
- Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, il previo assenso è richiesto qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 5 per cento;
- Per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500 il previo assenso è richiesto qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 10 per cento;

Le percentuali indicate sono da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente.

#### **Art. 4. - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione**

---

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al bando, deve essere inoltrata all'Amministrazione scegliendo **esclusivamente una delle seguenti modalità, pena l'inammissibilità** della domanda:

- a) tramite consegna diretta presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Pisa, in Lungarno Galilei 43, con ingresso da Piazza XX Settembre, Pisa. Si comunica che l'URP riceve nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 esclusivamente previo appuntamento telefonico al numero 050/910320. Si invitano pertanto gli interessati a non recarsi personalmente agli sportelli, contattando telefonicamente gli uffici che provvederanno prioritariamente ad espletare i servizi mediante consulenza telefonica limitando le necessità di contatto all'essenziale. Per ogni necessità gli interessati potranno contattare l'URP ai seguenti numeri: 800 981212 oppure 050/910237.  
In questo caso la domanda sarà protocollata con contestuale rilascio di ricevuta al consegnatario;
- b) tramite spedizione a mezzo di raccomandata a.r. indirizzata alla Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale – Prevenzione e Protezione- Datore di Lavoro del Comune di Pisa - Via Uffizi 1 – 56125 PISA; in questo caso, sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Avviso di mobilità volontaria per categoria D, profilo amministrativo";
- c) per via telematica inviate mediante la propria casella di posta elettronica certificata ed indirizzate alla casella postale digitale certificata (PEC) dell'Amministrazione: [comune.pisa@postacert.toscana.it](mailto:comune.pisa@postacert.toscana.it)
- d) per via telematica on line: mediante accesso web alla pagina <https://www.comune.pisa.it/servizi> a partire dal giorno 07/12/2021 e fino alle ore 24:00 del giorno 07/01/2022.  
Per presentare l'istanza il richiedente deve essere in possesso di credenziali SPID.

A questo proposito si precisa che l'invio per via telematica con mezzo diverso dalla posta elettronica certificata non garantisce il mittente rispetto alla avvenuta consegna.

La domanda deve pervenire all'ente **entro e non oltre il giorno 07 gennaio 2022 pena di inammissibilità**.

A tal fine, in caso di utilizzo del servizio postale, fa fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'Ufficio Archivio e Protocollo.

Nel caso di invio telematico, il termine ultimo di invio, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza del bando.

Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi o disservizi, postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

#### **Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione**

---

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- b) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- c) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
- d) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n° 196 del 30 giugno 2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- e) l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, dell'indirizzo e-mail o di posta elettronica certificata e del recapito telefonico e l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto mediante raccomandata A.R., tramite P.E.C. all'indirizzo [comune.pisa@postacert.toscana.it](mailto:comune.pisa@postacert.toscana.it) o per e mail all'indirizzo personale-assunzioni@comune.pisa.it;

- f) di allegare il prospetto dei titoli di servizio;
- g) di allegare il proprio curriculum vitae;
- h) che i titoli valutabili ai fini del presente avviso sono quelli indicati nel prospetto titoli di servizio e nel proprio curriculum vitae in formato europeo, allegati alla domanda;
- i) di allegare copia fotostatica di documento di identità;
- j) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, ed il contenuto del curriculum vitae sono documentabili a richiesta dell'ente.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione, dell'ausilio e di quanto eventualmente necessario in ordine all'espletamento della selezione, con riferimento al proprio handicap.

### ***Art. 6 Allegati alla domanda***

---

Alla domanda dovranno essere allegati:

- la **copia fotostatica** non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio, ai sensi dell'art. 45, comma 3, DPR 445/2000);
- il **curriculum vitae in formato europeo datato e firmato** pena la mancata attribuzione del punteggio previsto per i titoli ad esclusione di quelli di servizio, per i quali vedere il punto successivo;
- il **prospetto dei titoli di servizio, allegato 2**, del presente avviso; qualora gli spazi non dovessero risultare sufficienti, il candidato dovrà integrare il modulo stesso riproducendone le pagine interessate, purché complete di intestazione e sottoscrizione.
- Alla domanda **NON** deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio, copie dei contratti di lavoro o certificazioni di servizio, ecc). Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda, nel prospetto allegato 2 e nel curriculum vitae.

Si precisa che il modulo di domanda ed il prospetto devono essere compilati in tutte le loro parti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### ***Art. 7 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione***

---

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, del prospetto titoli e del curriculum vitae.

In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica delle conoscenze e competenze necessarie per assolvere le funzioni richieste nella categoria D profilo amministrativo CCNL Funzioni Locali

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- art. 3 del bando: mancato possesso dei requisiti dai punti da a a g ;
- art. 4 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate; domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato oppure oltre le ore 24 del giorno fissato per la scadenza; invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;
- mancata presentazione del prospetto dei titoli di servizio, per l'impossibilità di valutare il possesso del requisito di servizio minimo – art. 3 punto g – qualora esso non sia desumibile dalla dichiarazione al punto 3 della domanda di partecipazione. Diversamente la mancata presentazione del prospetto dei titoli (Allegato 2) non comporta inammissibilità alla procedura ma l'impossibilità di attribuire il punteggio previsto per gli ulteriori periodi di servizio eventualmente posseduti;
- quando manca la sottoscrizione della domanda (ad eccezione dell'invio della domanda tramite PEC);
- quando manca completamente l'invio della domanda di partecipazione (se viene inviato esclusivamente il curriculum e/o prospetto titoli, allegato 2);
- invio della domanda di partecipazione incompleta (inviate solo alcune pagine della domanda);

- invio della domanda di partecipazione priva di dichiarazioni essenziali relative alle proprie generalità, al possesso dei requisiti di cui all'art.3 del bando, se non desumibili dal curriculum o dal prospetto titoli (se allegato);

L'invio di prospetti dei titoli non conformi al modello Allegato 2 (ad esempio, mancanza intestazione o sottoscrizione) comporta la necessità di integrazione entro il termine assegnato, a pena di esclusione, fermo restando che non potranno essere apportate modifiche ai servizi dichiarati.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, e qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione. L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione della Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Prevenzione e Protezione-Datore di Lavoro tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### ***Art. 8 - Selezione dei candidati***

---

La procedura di cui al presente avviso è finalizzata, attraverso una selezione per titoli e colloquio, all'individuazione di n. 1 soggetto idoneo a ricoprire il posto vacante nella dotazione organica, categoria D , profilo amministrativo (esperto in gare e contratti, appalti contrattualistica pubblica) del Comune di Pisa.

Per il colloquio sono richieste in particolare, conoscenze e competenze relative a:

- Codice Appalti dlgs n. 50/2016;
- L. n. 120/2020 e L. n. 108/2021
- Normativa inerente l'anticorruzione e la trasparenza amministrativa
- Ordinamento finanziario e contabile dell'ente locale (D.lgs 267/2000)

A tal fine, la Commissione di valutazione dispone di 100 punti così suddivisi:

- Fino a 30 punti per i titoli così suddivisi: 1) titoli di servizio; 2) titoli formativi e 3) altri titoli professionali da valutare
- Fino a 70 punti per il colloquio

In relazione ai titoli di servizio posseduti, **saranno valutate esclusivamente esperienze lavorative con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo determinato (in questo caso saranno valutati periodi continuativi non inferiori a 3 mesi) che indeterminato, maturate presso Amministrazioni pubbliche, di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs165/2001 nella categoria D** purché attinenti al profilo professionale da ricoprire, mentre non costituirà oggetto di valutazione il periodo minimo di servizio per l'ammissione alla procedura (un anno di servizio: vedi requisiti specifici) . Il servizio prestato in categoria C o equivalente potrà essere valutato dalla commissione in misura ridotta nella fattispecie "altri titoli professionali"

Costituiranno titoli formativi da valutare autonomamente, ad eccezione del titolo valido per l'accesso a cui non sarà attribuito alcun punteggio, eventuali ulteriori diploma di laurea, master, corsi di specializzazione o perfezionamento universitario, dottorato di ricerca conseguiti previo superamento di esame finale, purché attinenti al profilo professionale da ricoprire.

La Commissione definisce i criteri di valutazione della professionalità posseduta dal candidato, risultante anche dalle esperienze formative o professionali indicate nel curriculum vitae, non ricomprese tra quelle di cui al capoverso precedente, purché attinenti il profilo professionale da ricoprire.

In sede di *colloquio* saranno valutate le specifiche conoscenze possedute in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire, come indicato più sopra,

La Commissione di valutazione:

- determina i punteggi da attribuire nei limiti previsti dalla presente disposizione e li rende conoscibili agli interessati prima dello svolgimento del colloquio
- esamina le domande e i *curricula*, attribuendo il punteggio relativo ai titoli e li rende conoscibili agli interessati prima dell'inizio dei colloqui.

**Il colloquio sarà effettuato il giorno 19 gennaio 2022 ore 09.00 (eventuali variazioni saranno pubblicati sul sito con web istituzionali dell'Ente)**

**la sede del colloquio sarà comunicata con avviso pubblicato sul sito web istituzionale dell'ente**

**I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno, all'ora e alla sede che saranno indicati : in caso contrario, saranno considerati rinunciatari.**

I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico.

La Commissione, a seguito dell'esame dei titoli e degli esiti dei colloqui, formula una graduatoria, applicando, nell'ordine, i criteri di scelta contenuti nella Disciplina della mobilità esterna del Comune di Pisa, che si riportano di seguito:

- a) **corrispondenza tra professionalità richiesta e posseduta risultante da titoli e colloquio:**
- b) **motivazioni personali derivanti da esigenze di salute o di cura, oggettivamente dimostrabili, del richiedente o di altri soggetti con lo stesso conviventi nel territorio del comune, qualora già non siano applicabili disposizioni di legge che riconoscano diritti di precedenza tutele specifiche**
- c) **motivazioni personali derivanti dal ricongiungimento del nucleo familiare**
- d) **in ultima analisi, il criterio dirimente è costituito dalla minore età del richiedente.**

La graduatoria è approvata con determinazione della Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Prevenzione e Protezione-Datore di Lavoro e costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione, viene pubblicata nell'Albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'ente e ne può essere presa visione presso la Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Prevenzione e Protezione-Datore di Lavoro del Comune di Pisa.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

#### **Art. 9 - Assunzione**

---

L'assunzione sarà comunque subordinata:

- alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti Locali
- alla verifica dei requisiti previsti ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno, categoria D, profilo amministrativo.

Al personale assunto sarà attribuita la categoria D , profilo amministrativo CCNL Funzioni Locali –e saranno adibiti alle relative mansioni.

Il Comune di Pisa si riserva, comunque, di non dar luogo alle assunzioni per sopravvenute novità normative o per diversa valutazione da parte dell'ente anche in relazione alla disponibilità di bilancio.

#### **Art. 10 - Trattamento ei dati personali**

---

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande, verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal "Regolamento per l'accesso ai documenti e alle informazioni e per la tutela dei dati personali" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 12 gennaio 2006 (accesso ai documenti);
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
- pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. *Con l'invio della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente dei propri dati "cognome e nome" con la dicitura ammesso/non ammesso nelle fasi relative all'ammissione alla mobilità, e graduatoria finale.*

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dal Comune di Pisa la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dal Comune di Pisa la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Pisa, con sede in Via degli Uffizi n. 1, in persona del Sindaco in carica.

Il responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Veronica Malfatti, via degli uffici 1 tel 050/910354, [v.malfatti@comune.pisa.it](mailto:v.malfatti@comune.pisa.it); oppure [privacy@comune.pisa.it](mailto:privacy@comune.pisa.it); pec [comune.pisa@postacert.toscana.it](mailto:comune.pisa@postacert.toscana.it)

L'informativa estesa relativa al trattamento dei dati è reperibile al seguente link:

[https://www.comune.pisa.it/uploads/2020\\_07\\_14\\_15\\_21\\_29.pdf](https://www.comune.pisa.it/uploads/2020_07_14_15_21_29.pdf).

#### ***Art. 11 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990***

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare la U.O. Assunzioni e Dotazione organica della Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Prevenzione e Protezione-Datore di lavoro ai seguenti recapiti:

- Telefono: 050/910571 - 050/910324

- E-mail: [personale-assunzioni@comune.pisa.it](mailto:personale-assunzioni@comune.pisa.it)

Il responsabile del procedimento amministrativo è Dott. Alessandro Balducci –Dirigente della Direzione Gare e contratti-organizzazione e personale-Prevenzione e Protezione-Datore di Lavoro

**IL DIRIGENTE**  
**Dott. Alessandro Balducci**

*Documento firmato digitalmente da*

ALESSANDRO BALDUCCI / ArubaPEC S.p.A.