

COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
Provincia di Grosseto

**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA, CAT. D1,
con riserva in favore dei soggetti cui all'art. 1014, commi 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D.lgs. n.
66/2010 (volontari delle FF.AA.)**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

In esecuzione alla determinazione n. 920 del 04.07.2017 che approva l'avviso di concorso pubblico per esami per n. 1 assunzione a tempo pieno periodo indeterminato, di "Istruttore Direttivo Di Vigilanza" cat. D, posizione economica D1 con riserva in favore dei soggetti cui all'art. 1014, commi 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 (volontari delle FF.AA.);

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per n. 1 assunzione a tempo pieno, periodo indeterminato, di n. 1 "Istruttore Direttivo Di Vigilanza" cat. D, con riserva in favore dei soggetti cui all'art. 1014, commi 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 (volontari delle FF.AA.).

Trattamento economico: Il trattamento economico attribuito sarà quello corrispondente alla categoria D, posizione economica D1, secondo quanto previsto dal CCNL vigente al momento dell'assunzione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, al rateo di 13[^] mensilità, nonché gli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali previste dalla legge.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso ai posti messi a concorso e nel trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 125/91.

Art. 1 - Disciplina delle riserve

Sul posto in questione opera la riserva a favore dei soggetti cui all'art. 1014, comma 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 (volontari delle FF.AA.).

Si comunica fin d'ora che il meccanismo della riserva a favore dei soggetti sopra descritti non preclude a soggetti privi di tali requisiti la partecipazione al concorso. La riserva infatti opera ai soli fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro a condizione che i soggetti in possesso di tali requisiti risultino idonei. Laddove nessun soggetto in possesso dei requisiti cui all'art. 1014, comma 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 risulti idoneo, il rapporto di lavoro verrà instaurato con il soggetto che avrà ottenuto il miglior punteggio complessivo, prescindendo quindi dal possesso dei requisiti oggetto della riserva.

Art. 2 - Requisiti di accesso

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- 3) Titolo di studio: Laurea di primo livello secondo l'ordinamento di cui al DM 270/2004
-Economia e Commercio (L-33)
-Scienze dei servizi giuridici (L-14)

o lauree triennali ex DM 270/04 o diplomi delle scuole speciali istituite ai sensi del DPR n. 162/1982 o diplomi universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 equiparati alle sopra indicate lauree ex Decreto Interministeriale 11 novembre 2011 e s.m.i.

Oppure

Laurea magistrale secondo l'ordinamento di cui al DM 270/2004

- Scienze dell'economia (LM-56)
- Scienze economico-aziendali (LM – 77)
- Giurisprudenza (LMG-01)

o lauree specialistiche secondo l'ordinamento DM 509/99 equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale del 09/07/2009

Oppure

Laurea conseguita ai sensi del vecchio ordinamento in:

- Economia e Commercio
- Giurisprudenza

o lauree vecchio ordinamento equipollenti

La dichiarazione del possesso di un diploma di laurea equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza.

- 4) Patente di guida categoria A2 e superiori e categoria B e/o superiori, con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite (solo per la patente di categoria B nel caso la stessa sia stata conseguita dopo il 26.04.1988).
- 5) Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo indeterminato di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego nonché il possesso dei requisiti sopra descritti.
Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge n. 68/1999 non possono partecipare i candidati in condizioni di disabilità non trattandosi di servizi amministrativi.
- 6) Godere dei diritti civili e politici.
- 7) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito.
- 8) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.
- 9) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 23 agosto 2004 n. 226.
- 10) Assenza di impedimenti al porto o all'usi delle armi ed in particolare:
 - per coloro che sono stati ammessi al Servizio Civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
 - assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali.
- 11) Essere in possesso dei requisiti per il conferimento della Qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, legge n. 65/1986 (godimento dei diritti civili e politici, non aver subito

condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; non essere stati espulsi dalla Forze Armate e dai Corpi Militarmente Organizzati).

12) Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro.

13) Eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 487/1994.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 3 - Presentazione delle domande: contenuto, termini e modalità

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono presentare domanda in carta libera, redatta secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta, al **Comune di Castiglione della Pescaia – Strada Provinciale del Padule s.n.c. – 58043 CASTIGLIONE DELLA PESCAIA (GR)**. Il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. N, 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- (a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza e n. di telefono;
- (b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- (c) titolo di studio posseduto, precisando l'Ateneo dove è stato conseguito, l'anno del conseguimento e il voto riportato;
- (d) Patente di guida categoria A2 e superiori e categoria B e/o superiori, con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite (solo per la patente di categoria B nel caso la stessa sia stata conseguita dopo il 26.04.1988);
- (e) godimento diritti civili e politici;
- (f) indicazione del Comune nelle cui liste elettorali l'aspirante è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- (g) di essere fisicamente idonei al servizio e di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dalle norme di disciplina del Servizio, in vigore al momento della nomina e di quelle future;
- (h) di non essere stato destituito né dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- (i) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego nelle Pubbliche Amministrazioni, ovvero le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- (j) di aver ottemperato alle disposizioni di Legge sul reclutamento militare (in caso di candidato di sesso maschile nato entro il 31.12.1985). Per coloro che hanno svolto il servizio civile come obiettori, ai sensi dell'art. 1, comma 1, della legge 130/2007: essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed aver presentato presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile rinuncia definitiva allo status di obiettore di coscienza;
- (k) il possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986;
- (l) eventuali titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio. I titoli valutabili sono quelli di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994;
- (m) eventuali condizioni di soggetto con riserva cui all'art. 1014, comma 3 e 4 e art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 (volontari delle FF.AA). – la mancata dichiarazione di tale titolo e le ragioni da cui esso deriva comporta la decadenza del beneficio della riserva -
- (n) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione. L'autorizzazione si intende resa anche ai fini dell'utilizzo della graduatoria finale di concorso da parte di altre pubbliche amministrazioni;

(o) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (art. 75 e 76 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445);

(p) di essere a conoscenza e di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso e dalle disposizioni normative vigenti in materia;

(q) l'eventuale indirizzo, se diverso da quello di residenza, presso il quale dovranno essere inviate al concorrente tutte le comunicazioni relative al presente bando;

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La domanda dovrà essere firmata in calce (senza autenticazione).

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia della patente di guida.

Comporta l'esclusione dal concorso :

- **la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda;**
- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso.**
- **La mancanza di uno dei requisiti richiesti dal bando**

Presentazione della domanda: la presentazione della domanda, corredata della fotocopia della patente di guida, datata e firmata, dovrà essere presentata tramite

1) servizio postale con Raccomandata A.R. indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Castiglione della Pescaia, strada Prov.le del Padule 58043 Castiglione della Pescaia – GR -;

2) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: comune.castiglione.pescaia@legalmail.it; in questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.

3) direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Castiglione della Pescaia Strada Provinciale del Padule s.n.c., 58043 Castiglione della Pescaia – GROSSETO;

Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate entro il giorno 09 AGOSTO 2017. Nel caso di spedizione tramite servizio postale (solo per la raccomandata A.R.) oltre a far fede il timbro postale, la medesima dovrà pervenire all'ente entro 7 giorni successivi alla scadenza del bando stesso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte dell'aspirante oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e non a colpa dell'Amministrazione stessa.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA, CAT. D1".

La data di apertura della selezione di cui al presente avviso è quella di pubblicazione e le relative domande di ammissione dovranno essere spedite, nei modi predetti, entro e non oltre il giorno 09 AGOSTO 2017.

Art. 4 – Prova di preselezione

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva.

La preselezione consisterà in test bilanciati il cui contenuto è da rifarsi alle materie oggetto delle prove d'esame e, se ritenuto opportuno, alle caratteristiche attitudinali relative al profilo professionale del posto da ricoprire.

Saranno ammessi alle prove d'esame i candidati che si classificheranno entro il 40° posto nella graduatoria e tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso

La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove scritte e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel proseguo del concorso.

Art. 5 – Prove d'esame

Il concorso consisterà in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico - pratico ed una orale

Prima prova scritta potrà consistere, a scelta della Commissione, nello svolgimento di un elaborato, nella risposta sintetica a quesiti o in test a risposta multipla volti ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- Elementi di diritto costituzionale;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni);
- Attività contrattuale della pubblica amministrazione con particolare riferimento alle forniture di beni e servizi;
- Elementi di diritto penale e di diritto processuale penale (quest'ultimo con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria);
- Normativa in materia di polizia, edilizia, commercio e attività produttive, ambiente e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Codice della Strada e leggi complementari;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo (L. 689/1981);
- Testo Unico di Pubblica Sicurezza e relativo Regolamento di esecuzione;
- Normativa nazionale e regionale toscana in materia di polizia locale.
- Ordinamento delle autonomie locali
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti

Seconda prova scritta: redazione di provvedimenti, atti, prospetti o relazioni inerenti gli argomenti previsti per la prima prova scritta.

Prova orale: la prova orale è costituita da un colloquio sulle materie oggetto delle prove scritte. In sede di prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua inglese nonché la conoscenza degli applicativi informatici in generale (word, excel, uso di posta elettronica, internet, ecc..)

Conseguiranno l'ammissione alla seconda prova scritta i candidati che avranno riportato nella prima prova scritta una votazione di almeno 21/30 e conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno conseguito nella seconda prova scritta un punteggio di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale delle prove d'esame è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle singole prove scritte sommata alla votazione conseguita nella prova orale.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alle prove equivarrà a rinuncia, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 6 – Ammissione e calendario delle prove d'esame

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti all'art. 3.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, i calendari delle prove d'esame, inclusa anche l'eventuale preselezione, nonché i candidati ammessi alle successive prove e gli esiti delle prove medesime, saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo pretorio on – line e nella home page del sito www.comune.castiglione della pescaia.gr.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi, nonché il calendario delle prove d'esame (luogo, orari, ecc..) e dell'eventuale prova preselettiva sarà reso noto nelle forme sopra indicate dal 25 AGOSTO 2017.

Art. 7– Graduatoria di merito e sua validità.

Al termine della selezione la Commissione giudicatrice trasmette la graduatoria di merito, risultante dalla valutazione delle prove sostenute dai candidati, al Responsabile dell'Ufficio Personale il quale provvederà all'approvazione delle operazioni svolte dalla Commissione ed alla formulazione della graduatoria.

Relativamente al meccanismo di operatività della riserva si specifica che tale istituto legittima l'assunzione del soggetto che abbia ottenuto l'idoneità al concorso (almeno 21/30 su ciascuna prova) e sia titolare di riserva (esempio:instaurazione del rapporto di lavoro con un soggetto titolare di riserva giunto quarto nella graduatoria finale ove i primi tre non sono titolari di riserva).

La graduatoria avrà la validità di tre anni a decorrere dalla data di approvazione e della stessa il Comune potrà avvalersi, secondo le esigenze di servizio, per la costituzione di eventuali ulteriori rapporti di impiego a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale.

La graduatoria di tale concorso potrà essere utilizzata inoltre, secondo le esigenze di servizio, per l'eventuale copertura a tempo determinato di posti di uguale categoria e profilo professionale.

La rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporta mai decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione può consentire, a sua insindacabile discrezionalità, la possibilità di utilizzo della graduatoria da parte di altri Enti ed Amministrazioni che ne facciano richiesta per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

Art. 8 – Procedure e modalità di assunzione e stipula del contratto individuale di lavoro.

Previo accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti e verifica degli adempimenti prescritti ai sensi della vigente normativa, si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con l'interessato, che dovrà dichiarare di non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.. Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il Comune di Castiglione della Pescaia si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando e di riaprire i termini di scadenza del medesimo, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni di legge e contrattuali relative alle assunzioni a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale.

Ai sensi del D. lgs. 196/2003, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'Ufficio competente del Comune di Castiglione della Pescaia, nel rispetto della citata legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che altri enti non ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Castiglione della Pescaia e sul sito www.comune.castiglionedellapescaia.gr.it per tutto il periodo previsto per la ricezione delle relative istanze di ammissione .

Per quanto non disciplinato dal presente bando si rinvia al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 0564/927161 – - 64, f.mucci@comune.castiglionedellapescaia.gr.it, b.lorenzini@comune.castiglionedellapescaia.gr.it,

DALLA RESIDENZA MUNICIPALE
Castiglione della Pescaia, li 06.07.2017

**f.to IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BARBARA LORENZINI**