

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO”, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA GIURIDICA “B” – POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO “B3” – CON RISERVA DI N. 1 UNITA’ IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE FF.AA – PER LE ATTIVITA’ DI FRONT OFFICE DEL COMUNE DI CASCIANA TERME LARI.

IL DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull’accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL.

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico degli Enti Locali” e s.m.i.;

Visto il vigente “Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi”, approvato con deliberazione n. 10/2017 dal Consiglio dell’Unione Valdera;

Visto il Decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

Vista la legge 7/08/1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto legislativo 7/03/2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

Visto il decreto legislativo 30/06/2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e.s.m.i.;

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali attualmente in vigore nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;

Vista la circolare n. 5 del 21/11/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi applicativi univoci per un’applicazione uniforme della Legge 125/2013;

Visto il decreto legislativo 15/03/2010, n. 66, recante “Codice dell’ordinamento militare” e s.m.i, ed in particolare gli articoli 678 e 1014;

Vista la Legge 30/12/2018 n.145 art.1 comma 361, che limita la possibilità di reclutare i soli vincitori dai concorsi banditi nell'anno 2019;

Vista la Legge n. 56 del 19/06/2019, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'articolo 3, "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego prevede al comma 8 che, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure art. 30 Dlgs. 165/01;

Vista la Legge n. 26/2019, di conversione del DL 4/2019 che inserisce nel corpo dell' articolo 3 del DL 90/2014, convertito in Legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, ai sensi del quale i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

In esecuzione della propria determinazione n. 664 del 16.09.2019 con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente bando.

Rende noto

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Collaboratore Amministrativo - Categoria Giuridica "B" – posizione di economica di accesso "B3" - con riserva di n. 1 unità in favore dei volontari delle forze armate FF.AA. – Per le attività di front office del Comune di Casciana Terme Lari

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, fino al momento dell'approvazione della graduatoria, all'incremento dei posti di cui al presente bando in base alle cessazioni di rapporti di lavoro intervenute nelle more della presente procedura e non conosciute al momento della pubblicazione del bando stesso.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante è determinato: dalla retribuzione annua lorda per dodici mensilità assegnata dal CCNL vigente alla Categoria B (Posizione economica B3), dalla 13^a mensilità, dall'indennità di comparto, dalle eventuali quote di aggiunta di famiglia se spettanti e da ogni altro emolumento accessorio eventualmente spettante.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Licenza scuola media dell'obbligo (elementare se conseguita ante 1962);

- 2) patente di guida **categoria B** in corso di validità;
- 3) certificazione d'inglese corrispondente al **livello almeno B1** del Quadro Europeo, in corso di validità, rilasciata dagli enti certificatori riconosciuti dal MIUR; si prescinde dal possesso di detta certificazione nel caso di possesso di un titolo di studio superiore alla Licenza scuola media dell'obbligo (elementare se conseguita ante 1962);
- 4) Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.94, n. 174 e successive modificazioni; i cittadini degli Stati membri della U.E. o extracomunitari devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 5) Età non inferiore ad anni 18.
- 6) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo indeterminato, di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego.
- 7) Godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza.
- 8) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa in merito.
- 9) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.
- 10) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile) oppure per i cittadini non italiani, posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza.
- 11) Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento dell'equipollenza, ai sensi della legislazione vigente. L'equivalenza o il riconoscimento dell'equipollenza dovranno sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

L'Amministrazione, in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione al concorso che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) il luogo e la data di nascita;
- 3) la residenza anagrafica;
- 4) l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, oppure cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001; i cittadini degli Stati membri della U.E. oppure cittadinanza extracomunitaria devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 6) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- 7) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 8) di non essere stato destituito né dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; in caso, contrario, indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporto di pubblico impiego);
- 9) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (in caso di candidato di sesso maschile) oppure per i cittadini non italiani, posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del Paese di appartenenza;
- 10) il possesso del titolo di studio posseduto con indicazione della data e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- 11) il possesso di titoli vari, ovvero titoli diversi da quelli di cui ai capoversi precedenti (saranno valutati master, dottorati di ricerca e corsi di formazione per addetti o responsabili degli Uffici Relazioni con il Pubblico (URP) sulla comunicazione e informazione istituzionale);
- 12) il possesso della patente di guida **categoria B** in corso di validità;
- 13) certificazione attestante la conoscenza della lingua inglese corrispondente al **livello almeno B1** del Quadro Europeo, in corso di validità, rilasciata dagli enti certificatori riconosciuti dal MIUR – specificando tipologia, istituto e data di rilascio; si prescinde dal possesso di detta certificazione nel caso di possesso di un titolo di studio superiore alla Licenza scuola media dell'obbligo (elementare se conseguita ante 1962);
- 14) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 15) il possesso degli eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, c.4, del D.P.R. n.487/1994;
- 16) l'eventuale possesso dei requisiti per la riserva dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 1014 e 678 comma 9 del D.Lgs.

15.3.2010, n. 66 "Codice dell'Ordinamento Militare" come sostituito dall'art. 11, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 28 gennaio 2014, n. 8.

17) l'accettazione incondizionata delle norme che regolano la materia e disciplinano il bando;

18) il recapito al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla selezione: domicilio (se diverso alla residenza), indirizzo mail, cellulare.

19) di consentire al trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento (UE) 2016/679 e Dlgs.196/03 e s.m.i.

Le informazioni indicate nella domanda dovranno essere espresse chiaramente ed in modo esaustivo al fine di consentire alla Commissione esaminatrice l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli. In caso contrario non verrà assegnato alcun punteggio. Non è prevista l'integrazione, sotto ogni forma, delle predette informazioni.

I candidati riconosciuti portatori di handicap, nella domanda di partecipazione alla selezione dovranno specificare l'ausilio necessario il relazione al proprio handicap e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove di esame ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992, n. 104 e dell'art. 16 della legge 12/3/1999, n. 68.

Salvo il caso di firma digitale alla domanda dovrà essere apposta firma autografa non autenticata ed allegato documento di identità a pena di esclusione (artt.38-39 D.P.R. 445/2000).

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione come specificato successivamente. La comunicazione delle irregolarità sarà effettuata dal Servizio Personale dell'Unione, che fisserà contestualmente il termine perentorio entro il quale dovrà essere presentata, pena esclusione, la dichiarazione integrativa.

La dichiarazione integrativa deve essere firmata dall'interessato con le stesse modalità di cui alla domanda di partecipazione.

L'Unione Valdera si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovrà essere allegata:

- documento di identità personale in corso di validità (se NON firmata digitalmente);
- la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini ex-tracomunitari);
- la certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi);

- la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la certificazione da cui risulti un'invalidità uguale o superiore all'80% (solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova pre-selettiva);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando.

PUBBLICIZZAZIONE DEL BANDO

Il bando sarà:

- pubblicato sul sito Internet dell'Unione Valdera;
- trasmesso all'urp-toscana@liste.rete.toscana.it, per la successiva pubblicizzazione;
- pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami.

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati a partecipare al concorso devono far pervenire domanda **esclusivamente in via telematica** utilizzando la piattaforma disponibile nella sezione "Bandi e Avvisi – Avvisi di concorso e mobilità di personale" del sito Web dell'Unione Valdera (www.unione.valdera.pi.it), **fino alle ore 12:59 del giorno 16/10/2019**.

NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

È possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato ed è necessario che la registrazione venga effettuata dal diretto interessato inserendo il proprio nome, cognome e mail. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione, nonché di sospendere temporaneamente la procedura di inserimento per portarla a termine in un momento successivo. La domanda sarà valida solo al completo invio della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta dell'avvenuto invio. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di richiedere la riapertura della domanda già presentata per modificare o integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente l'ultima versione della domanda inviata.

All'interno della procedura on line è possibile richiedere l'assistenza alla compilazione che verrà prestata entro 72 ore dalla ricezione della richiesta. Si ricorda ai candidati che le risposte saranno fornite comunque entro le **ore 13:00 del giorno 09/10/2019**.

Per tale motivo si consiglia di redigere la domanda di partecipazione alla selezione non in prossimità della scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, per eventuali disquidi telematici o, comunque, per fatti imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di avaria temporanea del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

COSTITUISCE MOTIVO DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO:

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- 1) il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
- 2) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- 3) presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto nel presente bando;
- 4) la mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale/autografa (nel caso di firma autografa il non aver allegato alla domanda il documento d'identità);
- 5) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti di cui ai punti n 2), 3) e 4), tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova preselettiva e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet dell'Unione Valdera il giorno **30/10/2019** ovvero in data successiva precisata con avviso il giorno **30/10/2019**.

Ai candidati esclusi dalla selezione per i motivi di cui ai n 2), 3) e 4) verrà data comunicazione personale.

Tutti gli altri requisiti saranno verificati solo successivamente alla effettuazione della preselezione e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla stessa. Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per i titoli non può essere attribuito un punteggio superiore a 10/30 o equivalente.

I titoli saranno valutati al massimo 1 per tipologia, ovvero il possesso di più titoli della stessa natura sarà valutato una sola volta.

I titoli vengono valutati con punteggio massimo di 10 punti così ripartiti per gruppi:

Titoli di studio: massimo 5 punti

Saranno valutati autonomamente in questo ambito i titoli di studio, ad eccezione del titolo valido per l'accesso a cui non sarà attribuito alcun punteggio, sarà conteggiato solo il punteggio del titolo di studio di grado più elevato:

punti 2 per il diploma di Scuola Media Superiore

punti 3 per la laurea triennale

punti 5 per la laurea specialistica o magistrale vecchio ordinamento

Altri titoli: massimo 5 punti

punti 1 per corso di formazione addetti Uffici Relazioni con il Pubblico (URP) sulla comunicazione e informazione istituzionale (L. 150/2000 – DPR n. 422/2001)

punti 1,5 per corso di formazione per responsabili Uffici Relazioni con il Pubblico (URP) sulla comunicazione e informazione istituzionale (L. 150/2000 – DPR n. 422/2001)

punti 1,5 per Master post laurea

punti 2 per il dottorato di ricerca

In merito al corso per addetti/responsabili Uffici Relazioni con il Pubblico (URP) in caso di possesso di entrambi sarà conteggiato solo il punteggio del corso responsabili.

AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI, LE DICHIARAZIONI RELATIVE AL TITOLO DI STUDIO NON ESPRESSE CHIARAMENTE NON SARANNO VALUTATE.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenissero un numero di domande di partecipazione superiore a 30 l'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare una preselezione, il cui diario e del luogo di svolgimento sarà comunicato attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Unione Valdera (www.unione.valdera.pi.it) che consisterà in un test con risposte predefinite su aspetti di cultura generale e/o su tutte le materie previste per le prove d'esame.

Conseguiranno l'ammissione alle prove scritte i candidati che nell'eventuale prova preselettiva si classificheranno nelle prime **30** posizioni, includendo comunque i pari merito al **30°** posto.

In relazione al numero degli iscritti la prova preselettiva potrà svolgersi in più turni, il cui calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra.

I candidati portatori di handicap che presentano un'invalità uguale o superiore all'80% devono richiedere l'esonero della prova preselettiva ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 comma 2bis della Legge 104/92, da documentarsi mediante certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel prosieguo della selezione, e pertanto, non verrà sommato a quello delle prove d'esame.

PROGRAMMA DEGLI ESAMI

La presente selezione viene espletata (conformemente all'allegato A parte seconda le "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi", approvato con deliberazione n. 10/2017 dal Consiglio dell'Unione Valdera) mediante due prove.

La mancata presentazione ad una delle prove equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

PROVA PRATICA

La prova pratica consisterà in domande a risposta sintetica aperta, sulle materie della prova orale, che evidenzino la praticità e/o l'abilità del candidato nella risoluzione o nell'assolvimento delle funzioni di tipo specialistico caratterizzanti la posizione ed il profilo da assumere.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio incentrato sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto amministrativo;
- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Gestione documentale e digitalizzazione dei documenti amministrativi (D.Lgs. 82/2005 - Codice dell'Amministrazione digitale; D.P.R. 445/2000 - Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa; Legge 241/1990 - Disposizioni in materia di procedimento amministrativo;)
- Legge 7 giugno 2000 n. 150 e relativo Regolamento di applicazione;
- Legge 190/2012 e s.m.i., in materia di prevenzione della corruzione;
- Nozioni in materia di anagrafe e stato civile;
- Nozioni in materia di trasparenza amministrativa D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- Cenni in materia di protezione dei dati personali di cui al GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea 2016/679;
- D.P.R. 62/2013 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Nella prova orale sarà verificata altresì il possesso delle seguenti competenze:

- Orientamento all'utente
- Capacità di comunicazione

Nella prova orale sarà infine verificata la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

DIARIO PROVE CONCORSUALI – PROCEDURE CONCORSUALI

La comunicazione del diario e del luogo di svolgimento della eventuale preselezione e delle prove scritte sarà data attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'Unione Valdera (www.unione.valdera.pi.it) **dal 04/11/2019 al 08/11/2019**, e comunque non meno di 15 giorni prima dell'effettuazione delle prove scritte e non meno di 20 giorni prima della prova orale.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie alla procedura concorsuale sono tenuti, per tutta la durata della stessa a consultare il sito di riferimento.

I candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi muniti di documento d'identificazione con fotografia valido a norma di legge.

L'assenza del candidato anche ad una soltanto delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Durante la prova scritta potrà essere consentita, a giudizio della Commissione Esaminatrice, la consultazione dei manuali, dei testi dei codici, delle leggi e dei decreti, non commentati e non annotati.

La Commissione esprimerà i voti delle singole prove in trentesimi.

Ogni prova si intende superata se si è riportato una votazione di almeno **21/30**.

Accederanno alla prova orale solo coloro che avranno ottenuto almeno **21/30** nella prova scritta.

Il punteggio finale complessivo è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta, nella prova orale e nei titoli.

FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Unione Valdera e viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente.

La graduatoria rimane efficace per il termine stabilito dalla normativa vigente.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nel rispetto delle norme di legge vigenti, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato dal Comune di Casciana Terme Lari, dall'Unione Valdera e da tutti gli Enti aderenti all'Unione.

La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

La gestione della graduatoria concorsuale è di competenza dell'Unione Valdera.

Ai sensi della Legge n. 26/2019, di conversione del DL 4/2019 che inserisce nel corpo dell' articolo 3 del DL 90/2014, convertito in Legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Prima dell'assunzione l'Ente si riserva di sottoporre il candidato risultato vincitore a visita medica allo scopo di accertarne l'idoneità fisica all'impiego.

L'Unione Valdera si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

RISERVE

Al posto messo al concorso si applica la riserva ai volontari FF.AA, ai sensi dell'art. 1014 e 678 comma 9 del D.Lgs. 15.3.2010, n. 66 "Codice dell'Ordinamento Militare" come sostituito dall'art. 11, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 28 gennaio 2014, n. 8. I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza del bando.

In assenza di candidati idonei beneficiari della riserva, la copertura del posto avverrà mediante normale utilizzo della graduatoria del concorso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informiamo che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura di concorso di cui in oggetto.

I dati raccolti sono comunicati al Comune di Casciana Terme Lari.

Il Titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni della Valdera Via Brigate Partigiane n. 4, Pontedera.

Il Responsabile del trattamento cui può rivolgersi per l'esercizio dei suoi diritti è il Dirigente dell'Area Affari Generali dell'Unione Valdera Dott. Forte Giovanni telefono 0587299560 mail g.forte@unione.valdera.pi.it

Il Responsabile della protezione dei dati è l'avv. FLAVIO CORSINOVI contattabile tramite mail all'indirizzo protezionedati@unione.valdera.pi.it. Per informativa integrale visitare la sezione "Protezione dei dati personali" sul sito dell'Unione Valdera (link diretto <http://www.unione.valdera.pi.it/protezione-dati-personali/3117>)

NORMA FINALE



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Pontedera.

ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.

Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Amministrativo Mazzei Silvia –
Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio Personale dell'Unione Valdera nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 12:00 alle ore 13:30 – Tel. 0587/299599/299549/299596- e-mail serviziopersonale@unione.valdera.pi.it

Pontedera, 16.09.2019

IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI

F.to digitalmente

Forte Giovanni