



Comuni Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia, Pontedera  
Zona Valdera  
Provincia di Pisa

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA CON DECORRENZA 1.01.2023**

### **INDIZIONE E OGGETTO DELLA SELEZIONE**

In base a quanto stabilito nell'allegato A del Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di questo ente relativo al triennio 2023-25 stipulato in data 21.12.2023, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, della progressione economica all'interno dell'area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

La selezione è finalizzata ad attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

Area	Numero differenziali
Funzionari EQ	6
Istruttori	20
Operatori esperti	6
Operatori	1

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

### **Requisiti di partecipazione**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedono tutti i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione Valdera alla data del 1.01.2023;
- non avere beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) in data successiva al 1.01.2020;
- disporre di tre annualità di valutazione annuale della performance, ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nell'Unione Valdera, e/o negli enti di provenienza in caso di personale assunto per mobilità tra enti pubblici e/o negli enti nei quali prestano servizio i dipendenti comandati o distaccati.

### **Procedura selettiva**

Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo applicando i seguenti fattori.

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di mancata valutazione per assenza dal servizio in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili – fino ad un massimo di 65 punti;
- b) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a 25 punti. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente modalità: un

---

punto per ogni anno di anzianità fino ad un massimo di 25.

Tenuto conto del percorso di progressivo sviluppo e consolidamento del programma di formazione dell'Unione Valdera, le OOSS e la delegazione di parte pubblica hanno concordato di attivare il criterio di valutazione relativo alle capacità culturali e professionali (10 punti su 100) solo a partire dall'annualità 2024. Per l'anno 2023 il parametro non sarà considerato e le progressioni verranno effettuate in base ad un punteggio massimo di 90.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo, complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri indicati in precedenza come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

In sede di valutazione dell'esperienza professionale l'Ufficio personale prenderà in considerazione solo i dati in suo possesso ovvero il periodo di servizio maturato presso l'Unione.

Pertanto i dipendenti in possesso dei requisiti di cui alla sezione "**Requisiti di partecipazione**", possono integrare le informazioni relative all'esperienza professionale comunicando il periodo di servizio maturato **nel medesimo profilo professionale od equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso altra amministrazione diverse dall'Unione Valdera.

I dipendenti assunti per mobilità tra enti pubblici e/o interscambio possono integrare le informazioni relative alle valutazioni individuali comunicando le eventuali valutazioni predisposte dagli enti di provenienza al fine di disporre di tre annualità di valutazione.

Le integrazioni dovranno essere presentate entro e non oltre le **12:59 del giorno 25 marzo 2024** mediante utilizzo della piattaforma Elixform al seguente link:

[https://unionevaldera.elixforms.it/rwe2/module\\_preview.jsp?MODULE\\_TAG=MOD\\_INT\\_001](https://unionevaldera.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=MOD_INT_001)

**In caso di mancata comunicazione entro la data sopra indicata, il dipendente sarà comunque ammesso alla procedura e l'ufficio valuterà i soli dati in suo possesso.**

Il possesso dei requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifiche d'ufficio.

Si svolgeranno quattro selezioni per i dipendenti appartenenti alle aree operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari EQ, e si formeranno quindi quattro graduatorie di merito. Le graduatorie verranno compilate secondo l'ordine decrescente del punteggio, indicato fino alla seconda cifra decimale.

In caso di parità di punteggio, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza
- maggiore anzianità di servizio (prima era in ultima posizione)
- maggiore età anagrafica

---

Verrà attribuito il differenziale economico ai dipendenti meglio collocati in ciascuna delle 4 graduatorie, fino all'esaurimento del plafond di differenziali indicato nell'allegato A del CCDI triennio 2023-25 stipulato in data 21.12.2023 e riproposto nel presente avviso.

Le singole graduatorie vengono pubblicate sul sito dell'Unione Valdera – sezione servizio personale:  
<https://www.unione.valdera.pi.it/guida-ai-servizi-/servizio-personale/avviso-di-selezione-per-127attribuzione-della-progressione-economica-all27interno-dell27area-con-decorrenza-1012023/4297>

Il Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Amministrativo Francesca Morelli.  
Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio Personale dell'Unione Valdera:  
e-mail: [serviziopersonale@unione.valdera.pi.it](mailto:serviziopersonale@unione.valdera.pi.it)

Pontedera, 14.03.2024

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Dr.ssa Radi Simonetta / Aruba pec Spa