

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia, Pontedera
Zona Valdera

Provincia di Pisa

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI E SUAP DELL'UNIONE VALDERA

Visti:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, in particolare, gli artt. 16 e seguenti;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Unione n. 3 del 07.02.2025 con cui è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Unione in vigore dal 20 febbraio 2025 e con cui sono state confermate le strutture di secondo livello individuate con precedente deliberazione di Giunta Unione n. 51 del 31.05.2023;
- la deliberazione di Giunta Unione n. 52 del 31.05.2023 con cui è stato approvato il quadro di ponderazione degli incarichi di Elevata Qualificazione individuati nella deliberazione di Giunta Unione n. 51 del 31.05.2023 sopra citata;
- il Sistema per la valutazione e pesatura delle Posizioni Organizzative, adesso Elevated Qualifications, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 60 del 20.05.2019, integrato con deliberazione n. 61 del 20.05.2019, confermato con deliberazione n. 9 del 15.02.2021 e infine aggiornato con deliberazioni di Giunta n. 52 del 31.05.2023, n. 56 del 31.05.2024, n. 31 del 28.03.2025 e n. 125 del 17.12.2025.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, come indicati all'art. 1 del presente avviso.

ART. 1 - Individuazione dei posti di Elevata Qualificazione

Con deliberazione di Giunta Unione n. 3 del 07.02.2025 è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente e sono state confermate le posizioni di Elevata Qualificazione individuate con deliberazione di Giunta Unione n. 51 del 31.05.2023.(ex Posizioni Organizzative), di cui alla Sezione VIII del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e artt. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022.

Le Elevated Qualifications da ricoprire risultano le seguenti:

AREA POLIZIA LOCALE

- Comando Territoriale Calcinaia
- Comando Territoriale Casciana Terme Lari
- Comando territoriale Capannoli-Palaia
- Comando territoriale Chianni-Lajatico
- Comando Territoriale Valdera Nord (Bientina-Buti)

AREA AFFARI GENERALI E SUAP ED AREA SOCIO EDUCATIVA E TRANSIZIONE DIGITALE

- Servizio Finanziario e Servizio Personale
- Servizio Gare
- Servizio Tributi e Servizio Riscossione

- Servizio Segreteria e Servizio SIIT, Statistica e Uff. censimento
- Servizi Scolastici e Servizi Educativi

ART. 2 - Modalità per la selezione dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione

Ai sensi dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, i Dirigenti conferiscono gli incarichi di Elevata Qualificazione, attenendosi ai seguenti criteri e valutazioni comparative rispetto al personale presente nell'ente:

- inquadramento nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione
- requisiti culturali e professionali posseduti;
- attitudini e capacità professionali e idoneità di queste al ruolo da ricoprire;
- esperienze e competenze tecniche nelle materie specifiche del settore attribuito.

Per l'individuazione del dipendente cui attribuire l'incarico il Dirigente competente può effettuare una selezione comparativa mediante colloqui e/o prove teorico-pratiche finalizzate a determinare la corrispondenza delle conoscenze e competenze possedute a quelle richieste dal ruolo da ricoprire.

Nel caso in cui non vi siano candidature, o nel caso in cui le stesse siano ritenute motivatamente inadeguate all'incarico da ricoprire, il Dirigente può:

- riaprire i termini dell'avviso di candidatura;
- individuare direttamente con provvedimento motivato il dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione cui conferire l'incarico di Elevata Qualificazione.

I dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, anche in comando dai comuni aderenti all'Unione Valdera, possono presentare domanda per ricoprire uno o più incarichi di Elevata Qualificazione allegando il curriculum vitae e professionale.

ART. 3 - Trattamento economico della posizione organizzativa

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

La retribuzione di posizione viene corrisposta con cadenza mensile per tredici mensilità annue. La retribuzione di risultato viene corrisposta, sulla base dei risultati annuali rilevati, in un'unica soluzione a consuntivo. Si rimanda a questo proposito agli artt. 43 e 44 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché alle disposizioni del CCNL.

La pesatura delle posizioni avverrà sulla base del Sistema per la valutazione e pesatura delle Posizioni Organizzative, adesso Elevate Qualificazioni, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 60 del 20.05.2019, integrato con deliberazione n. 61 del 20.05.2019, confermato con deliberazione n. 9 del 15.02.2021 e infine aggiornato con deliberazioni di Giunta n. 52 del 31.05.2023, n. 56 del 31.05.2024, n. 31 del 28.03.2025 e n. 125 del 17.12.2025.

ART. 4 - Conferimento e durata dell'incarico

Gli incarichi sono conferiti dai Dirigenti competenti per Area con atto scritto e motivato.

Gli incarichi relativi al *Comando Territoriale Calcinaia*, al *Comando Territoriale Casciana Terme Lari*, al *Comando territoriale Capannoli-Palaia*, al *Comando territoriale Chianni-Lajatico*, al *Comando Territoriale Valdera Nord (Bientina-Buti)*, al *Servizio Finanziario e Servizio Personale*, al *Servizio Gare*, al *Servizio Tributi e Servizio Riscossione* e al *Servizio Segreteria e Servizio SIIT, Statistica e Uff. Censimento* sono conferiti per un periodo di 24 mesi e possono essere, salvo revoca, rinnovati.

L'incarico relativo ai *Servizi Scolastici e Servizi Educativi* è conferito per un periodo di 12 mesi e può essere, salvo revoca, rinnovato.

La scadenza dell'incarico comporta automaticamente la perdita della retribuzione di posizione di cui all'articolo 17 del CCNL 16.11.2022.

ART. 5 - Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato, deve essere

sottoscritta dal richiedente e trasmessa al Servizio Protocollo, che provvederà alla consegna al Servizio Personale, unitamente al curriculum vitae e professionale, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 12 febbraio 2026.**

ART. 6 - Pubblicazione avviso di selezione

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione Valdera nell'apposita sezione del Sevizio Personale e ne sarà data informazione tramite la Intranet dell'Unione e mediante trasmissione ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione dell'Unione Valdera, compreso il personale in comando, tramite email.

ART. 7 – Svolgimento della selezione

La selezione consiste in una valutazione da parte del Dirigente competente per Area del **curriculum vitae** e in un **colloquio motivazionale**.

Per la valutazione del curriculum vitae il Dirigente avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

- max 70 punti per l'esperienza professionale:

- 40 punti per esperienza come posizione organizzativa e/o Elevata Qualificazione e/o comandante di polizia locale nell'ambito del servizio/comando per cui si concorre
- 30 punti per altra esperienza nel servizio/comando per cui si concorre

- max 30 punti per competenze tecniche, professionali e requisiti culturali

Il colloquio motivazionale si terrà il giorno **mercoledì 18 febbraio 2026** presso la sede dell'Unione Valdera, secondo il calendario che verrà trasmesso agli interessati con successiva comunicazione.

ART. 8 - Trattamento dei dati personali

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati con il solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di valutazione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti, conformemente a quanto stabilito dalle norme in materia di privacy (GDPR 2016/679).

Resta tuttavia inteso che – in caso di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione – i dati contenuti nel Curriculum Vitae verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Unione Valdera, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, come richiesto dall'art. 10, comma 8, lett. D), del D.Lgs. 33/2013.

ART. 9 - Avvertenze, informazioni finali e norme di rinvio

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le condizioni di partecipazione alla presente selezione.

L'Amministrazione garantisce parità di trattamento tra uomo e donna.

Per ogni chiarimento in ordine al presente avviso è possibile scrivere all'indirizzo serviziopersonale@unione.valdera.pi.it.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i., si informa che responsabile del procedimento in oggetto è il Dirigente di Coordinamento dell'Unione Valdera.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contenuta nel Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Unione.

Pontedera, 30.01.2026

La Dirigente dell'Area Affari Generali e Suap
dell'Unione Valdera
dr.ssa Cintoli Samuela/ARUBA Pec S.p.A.