

Unione dei Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Pontedera

Zona Valdera

Provincia di Pisa

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRIGENTE CON FUNZIONI DI COORDINAEMENTO DELL'UNIONE VALDERA

Visti:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, in particolare, gli artt. 16 e seguenti;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

Richiamate le deliberazioni della Giunta dell'Unione Valdera, esecutive:

- n. 50 del 31.05.2023 avente ad oggetto "Modifiche al regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi";
- n. 51 del 31.05.2023 avente ad oggetto "Aggiornamento della macrostruttura dell'Unione Valdera";
- n. 52 del 31.05.2023 ad oggetto "Incarichi di Elevata Qualificazione: contenuti, finalità e pesature.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, come indicati all'art. 1 del presente avviso.

ART. 1 - Individuazione dei posti di Elevata Qualificazione

Con deliberazione della Giunta dell'Unione Valdera n. 51 del 31.05.2023 sono state individuate le posizioni di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) di cui alla Sezione VIII del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e artt. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022.

Le Elevate Qualificazioni da ricoprire risultano le seguenti:

AREA AFFARI GENERALI E SOCIO-EDUCATIVI

- Servizio Segreteria e Servizio SIIT, Statistica e Uff. censimento
- Servizi Scolastici e Servizi Educativi
- Servizio Finanziario e Servizio Personale
- Servizio Gare

AREA POLIZIA LOCALE

- Comando Territoriale Casciana Terme Lari
- Comando Territoriale Valdera Nord (Buti - Bientina)
- Comando Territoriale Calcinaia
- Comando territoriale Pontedera
- Comando territoriale Capannoli – Palaia
- Comando territoriale Chianni (tempo parziale)

AREA SUAP, TPL, TURISMO, CULTURA, FUNZ. URBANISTICA ED AREA TECNICA

- Servizio Urbanistica Associata e Servizio Pianificazione Strutture (tempo parziale)

ART. 2 - Modalità per la selezione dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione

Ai sensi dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, i Dirigenti conferiscono gli incarichi di Elevata Qualificazione, attenendosi ai seguenti criteri e valutazioni comparative rispetto al personale presente nell'ente:

- inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- requisiti culturali e professionali posseduti;
- attitudini e capacità professionali e idoneità di queste al ruolo da ricoprire;
- esperienze e competenze tecniche nelle materie specifiche del settore attribuito.

Per l'individuazione del dipendente cui attribuire l'incarico il Dirigente competente può effettuare una selezione comparativa mediante colloqui e/o prove teorico-pratiche finalizzate a determinare la corrispondenza delle conoscenze e competenze possedute a quelle richieste dal ruolo da ricoprire.

Nel caso in cui non vi siano candidature, o nel caso in cui le stesse siano ritenute motivatamente inadeguate all'incarico da ricoprire, il Dirigente può:

- riaprire i termini dell'avviso di candidatura;
- individuare direttamente con provvedimento motivato il dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione cui conferire l'incarico di posizione organizzativa.

I dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, anche in comando dai comuni aderenti all'Unione Valdera, possono presentare domanda per ricoprire uno o più incarichi di Elevata Qualificazione allegando il curriculum vitae e professionale.

ART. 3 - Trattamento economico della posizione organizzativa

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

La retribuzione di posizione viene corrisposta con cadenza mensile per tredici mensilità annue. La retribuzione di risultato viene corrisposta, sulla base dei risultati annuali rilevati, in un'unica soluzione a consuntivo. Si rimanda a questo proposito agli artt. 43 e 44 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché alle disposizioni del CCNL.

La pesatura delle posizioni avverrà sulla base dei parametri di valutazione già individuati con deliberazione n. 52 del 31.05.2023 e nel rispetto delle risorse stanziate.

ART. 4 - Conferimento e durata dell'incarico

Gli incarichi sono conferiti dai Dirigenti con atto scritto e motivato.

Gli incarichi sono conferiti per un periodo di 18 mesi e possono essere, salvo revoca, rinnovati.

La scadenza dell'incarico comporta automaticamente la perdita della retribuzione di posizione di cui all'articolo 17 del CCNL 16.11.2022.

ART. 5 - Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato, deve essere sottoscritta dal richiedente e trasmessa al Servizio Protocollo, che provvederà alla consegna al Servizio Personale, unitamente al curriculum vitae e professionale, **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 14.06.2023**.

ART. 6 - Pubblicazione avviso di selezione

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione Valdera nell'apposita sezione del Servizio Personale e sarà trasmesso ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione compreso il personale in comando dell'Unione Valdera tramite email.

ART. 7 – Svolgimento della selezione

La selezione consistrà in **un colloquio che si terrà il giorno 20 giugno 2023** presso la sede dell'Unione Valdera - stanza della Dirigente di coordinamento - secondo il calendario che verrà trasmesso agli interessati con successiva comunicazione.

ART. 8 - Trattamento dei dati personali

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati con il solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di valutazione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti, conformemente a quanto stabilito dalle norme in materia di privacy (GDPR 2016/679).

Resta tuttavia inteso che – in caso di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa – i dati contenuti nel Curriculum Vitae verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Unione Valdera, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, come richiesto dall'art. 10, comma 8, lett. D), del D.Lgs. 33/2013.

ART. 9 - Avvertenze, informazioni finali e norme di rinvio

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le condizioni di partecipazione alla presente selezione.

L'Amministrazione garantisce parità di trattamento tra uomo e donna.

Per ogni chiarimento in ordine al presente avviso è possibile scrivere all'indirizzo serviziopersonale@unione.valdera.pi.it.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i., si informa che responsabile del procedimento in oggetto è il Dirigente di Coordinamento dell'Unione Valdera.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contenuta nel Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Pontedera, 07.06.2023

La Dirigente di Coordinamento dell'Unione Valdera
dr.ssa Radi Simonetta /ARUBA Pec S.p.A