



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELL'AREA CON DECORRENZA 1.01.2025**

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI E SUAP CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO

In esecuzione:

- dell'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025 sottoscritto in data 29.12.2025;
- della propria determinazione n. 223 del 25.03.2026 con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente avviso.

Richiamato l'allegato A del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente dell'Unione relativo al triennio 2023-25, stipulato in data 21.12.2023, ad oggetto "Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle Aree".

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della progressione economica all'interno dell'Area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

La selezione è finalizzata ad attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI
Funzionari EQ	3
Istruttori	13
Operatori esperti	4
Operatori	1

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedono tutti i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione Valdera alla data del 1.01.2025;
- non avere beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) in data successiva al 1.01.2022;
- disporre di tre annualità di valutazione annuale della performance, ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nell'Unione Valdera, e/o negli enti di provenienza in caso di personale assunto per mobilità tra enti pubblici e/o negli enti nei quali

prestano servizio i dipendenti comandati o distaccati.

Procedura selettiva

Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo applicando i seguenti fattori:

- a) **valutazioni:** media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di mancata valutazione per assenza dal servizio in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili – fino ad un massimo di 65 punti;
- b) **esperienza professionale:** esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a 25 punti. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente modalità: un punto per ogni anno di anzianità fino ad un massimo di 25.
- c) **formazione:** capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati). Viene riconosciuto un punto, fino ad un massimo di 10 punti, per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, che si sono conclusi con l'accertamento di apprendimento con profitto. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, D.lgs. 81/2008, anticorruzione e trasparenza, haccp ecc....).

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo, complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri indicati in precedenza come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

In sede di valutazione dell'esperienza professionale l'Ufficio personale prenderà in considerazione solo i dati in suo possesso ovvero il periodo di servizio maturato presso l'Unione.

I dipendenti in possesso di ulteriori requisiti maturati presso altre amministrazioni diverse dall'Unione possono integrare le informazioni relative all'esperienza professionale comunicando il periodo di servizio maturato **nel medesimo profilo professionale od equivalente**, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale.

I dipendenti assunti per mobilità tra enti pubblici e/o interscambio possono integrare le informazioni relative alle valutazioni individuali comunicando le eventuali valutazioni predisposte dagli enti di provenienza al fine di disporre di tre annualità di valutazione.

Le integrazioni dovranno essere presentate entro e non oltre le ore **13:00 del giorno 10 aprile 2026** mediante utilizzo della piattaforma elixform al seguente link:

https://unionevaldera.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=MOD_INT_007

In caso di mancata comunicazione entro la data sopra indicata, il dipendente sarà comunque ammesso alla procedura e l'ufficio valuterà i soli dati in suo possesso.

Il possesso dei requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifiche d'ufficio.

Si svolgeranno quattro selezioni per i dipendenti appartenenti alle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ, e si formeranno quindi quattro graduatorie.

Le graduatorie verranno compilate secondo l'ordine decrescente del punteggio, indicato fino alla seconda cifra decimale.

In caso di parità di punteggio, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza
- maggiore anzianità di servizio
- maggiore età anagrafica

Verrà attribuito il differenziale economico ai dipendenti meglio collocati in ciascuna graduatoria, fino all'esaurimento del plafond di differenziali stabilito dall'art. 13 del CCI 2025 sottoscritto in data 19.12.2025 e riproposto nel presente avviso.

Le singole graduatorie verranno pubblicate sul sito dell'Unione Valdera sotto la sezione Servizio Personale.

Il Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Amministrativo Francesca Morelli.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio Personale dell'Unione Valdera

e-mail: serviziopersonale@unione.valdera.pi.it

Pontedera, 27.03.2026

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI E SUAP
CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO
DELL'UNIONE VALDERA
dr.ssa Cintoli Samuela/Aruba pec Spa