

Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia, Pontedera
ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE VALDERA, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS D.LGS. 165/2001 E ART. 15 CCNL 16.11.2022, PER N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE INFORMATICO".

CRITERI VALUTAZIONE

In ottemperanza a quanto disposto dal DPR 487/94 la Commissione giudicatrice ha stabilito i criteri di valutazione della selezione di cui in oggetto, che saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito dell'Unione Valdera in ottemperanza all'art.19 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e s.m.i.

L'avviso che stabilisce l'attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti, così ripartito:

- **Titolo di studio**, fino al massimo di **10 punti** per il possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, come indicato nel regolamento per le progressioni verticali ordinarie.
- **Incarichi assegnati dall'Ente**, fino a un massimo di **30 punti**, coerenti con il profilo. Saranno valutati gli incarichi di Responsabilità di procedimento e le assegnazioni di specifiche responsabilità.
- **Competenze professionali**, fino a un massimo di **60 punti**, assegnati valutando:
 - a. le competenze professionali e di ruolo tramite **colloquio tecnico e attitudinale** rispetto alle competenze professionali acquisite coerenti con la posizione di lavoro da coprire (**max 40 punti**);
 - b. il **curriculum** del candidato, ricoprendente le mansioni superiori (**max 20 punti**).

La valutazione del colloquio tecnico attitudinale non viene diversificata in relazione alla materia. Ad ogni domanda sarà assegnato un punteggio da 0 a 40 secondo il seguente schema:

<u>CRITERIO DI VALUTAZIONE</u>	<u>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</u>
Dimostrazione della padronanza dei contenuti tecnici e professionali richiesti dal ruolo, esporre concetti in modo chiaro, logico e strutturato; sintetizzare informazioni complesse mantendendo precisione e completezza, utilizzare un linguaggio tecnico appropriato e pertinente	Da 0 a 10
Comprensione del ruolo e delle responsabilità connesse alla posizione da ricoprire; Attitudine alla mansione	Da 0 a 10
Capacità di problem solving	Da 0 a 10
Conoscenza di strumenti, metodologie e procedure.	Da 0 a 10

La valutazione delle competenze professionali (curriculum) per un max di 20 punti sarà effettuata come segue:

Valutazione schede anni precedenti:	Valutazione	Max 8 punti
	80-88	Punti 2
	89-94	Punti 5
	95-100	Punti 8
Esperienza professionale nell'ente:	Anni	Max 8 punti
	fino a 5 anni	3 punti
	5-10 anni	5 punti
	Oltre 10 anni	8 punti
Altra esperienza professionale:	Anni	Max 4 punti
	fino a 5 anni	1 punti
	5-10 anni	2 punti
	Oltre 10 anni	4 punti

LA COMMISSIONE