

Ai dipendenti dell'Unione Valdera

p.c. Ai Comuni utilizzanti il programma di rilevazione presenze "Present web"

OGGETTO: CCNL del 21 maggio 2018 – nuove disposizioni normative e tecniche in materia di **“assenze per visite specialistiche, terapie, accertamenti diagnostici”** e **“permessi per particolari motivi familiari”** a partire dal 1° gennaio 2019.

ASSENZE PER VISITE SPECIALISTICHE, TERAPIE, ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI

L'art. 35 del CCNL del 21 maggio 2018 ha riconosciuto ai dipendenti specifici permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici fruibili sia su base giornaliera che oraria nella misura massima di 18 ore annuali.

Tali permessi sono computati nel periodo di comperto della malattia e ogni 6 ore di permesso viene decurtato 1 giorno di comperto.

Se i permessi sono fruiti a ore:

- sono incompatibili con l'utilizzo nella stessa giornata di altri permessi ad ore previsti dalla normativa e dalla contrattazione e con i riposi compensativi;
- non è prevista la decurtazione "Brunetta"

Se i permessi sono fruiti per l'intera giornata:

- il monte ore viene decurtato per un numero di ore pari all'orario di lavoro della giornata;
- viene applicata la decurtazione "Brunetta" prevista per i primi 10 giorni di malattia

Sul portale del cartellino sono state aggiunte due nuove causali per poter fruire dei permessi di cui sopra:

cod. 95 “permesso visite a ore”

cod. 96 “permesso visite a giorni”

Per il codice 95 “permesso visite a ore” è necessario indicare la fascia oraria di fruizione.

Per il codice 96 “permesso visite a giorni” basta indicare il giorno di fruizione.

Oltre alla richiesta on-line i dipendenti dovranno giustificare i permessi presentando:

a - l'**attestazione di presenza**, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione – nel caso in cui si tratti solo di visita.

b - l'**attestazione di malattia del medico curante** individuato e l'attestazione di presenza, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita – nel caso in cui la visita comporta incapacità lavorativa.

c - l'**attestazione di presenza** anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita – nel caso in cui la visita debba essere effettuata durante un periodo di malattia.



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Pontedera

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

Per il momento le attestazioni devono essere presentate cartacee ai Responsabili che autorizzano i permessi; stiamo lavorando affinché sia possibile allegarle direttamente alla richiesta on-line.

Non saranno più accettate le autocertificazioni.

I suddetti permessi sono concessi anche al personale a tempo determinato con contratto di durata non inferiore a 6 mesi.

PERMESSI PER PARTICOLARI MOTIVI FAMILIARI

L'art. 32 del nuovo CCNL ha stabilito che i 3 giorni per particolari motivi familiari sono fruiti a ore.

Al dipendente infatti possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, **18 ore di permesso retribuito nell'anno**, per particolari motivi personali o familiari.

Tali permessi:

- non sono fruibili per frazione inferiore ad una sola ora;
- non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti ad ore;
- possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa; in tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a 6 ore.

Sul portale del cartellino sono state aggiunte due nuove causali per poter fruire dei permessi di cui sopra:

cod. PORE “motivi personali ore”

cod. PEGIO “motivi personali giorni”

Per il codice PORE “motivi personali ore” è necessario indicare la fascia oraria di fruizione.

Per il codice PEGIO “motivi personali giorni” basta indicare il giorno di fruizione.

Rimane l'obbligo di inserire l'autocertificazione nella motivazione.

Il codice 26 viene azzerato e non deve essere più utilizzato.

I suddetti permessi possono essere concessi anche al personale a tempo determinato con contratto di durata non inferiore a 6 mesi riproporzionando il numero massimo annuale dei permessi in relazione alla durata temporale del contratto.

Pontedera, 19/12/2018

Il Servizio Personale dell'Unione Valdera