

Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia, Pontedera  
**ZONA VALDERA**  
**Provincia di Pisa**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE VALDERA, AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS D.LGS. 165/2001 E ART. 15 CCNL 16.12.2022, PER N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) – PROFILO PROFESSIONALE “ESPERTO DI VIGILANZA” (VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE).**

**CRITERI VALUTAZIONE**

In ottemperanza a quanto disposto dal DPR 487/94 la Commissione giudicatrice ha stabilito i criteri di valutazione della selezione di cui in oggetto, che saranno pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito dell’Unione Valdera in ottemperanza all’art.19 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e s.m.i.

L’ avviso che stabilisce l’attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti, così ripartito:

- **Titolo di studio**, fino al massimo di 10 punti per il possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l’accesso dall’esterno, come indicato nel regolamento per le progressioni verticali ordinarie.
- **Incarichi assegnati dall’Ente**, fino a un massimo di 30 punti, coerenti con il profilo. Saranno valutati gli incarichi di Responsabilità di procedimento e le assegnazioni di specifiche responsabilità.
- **Competenze professionali**, fino a un massimo di 60 punti, assegnati valutando:
  - a. le competenze professionali e di ruolo tramite colloquio tecnico e attitudinale rispetto alle competenze professionali acquisite coerenti con la posizione di lavoro da coprire (max 40 punti);
  - b. il curriculum del candidato, ricoprendente le mansioni superiori (max 20 punti).

La valutazione del colloquio tecnico attitudinale non viene diversificata in relazione alla materia. Ad ogni domanda sarà assegnato un punteggio da 0 a 40 secondo il seguente schema:

<u>CRITERIO DI VALUTAZIONE</u>	<u>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</u>
Dimostrazione della padronanza dei contenuti tecnici e professionali richiesti dal ruolo, esporre concetti in modo chiaro, logico e strutturato; sintetizzare informazioni complesse mantendendo precisione e completezza, utilizzare un linguaggio tecnico appropriato e pertinente	Da 0 a 10
Comprensione del ruolo e delle responsabilità connesse alla posizione da ricoprire; Attitudine alla mansione	Da 0 a 10
Capacità di problem solving	Da 0 a 10
Conoscenza di strumenti, metodologie e procedure.	Da 0 a 10

La valutazione delle competenze professionali (curriculum) per un max di 20 punti sarà effettuata come segue:

<b>Valutazione schede anni precedenti:</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Max 5 punti</b>
<b>Esperienza professionale nell'ente:</b>	93-96	Punti 2
	97-100	Punti 7
<b>Esperienza professionale nell'ente:</b>	<b>Anni</b>	<b>Max 10 punti</b>
	fino a 5 anni	3 punti
	5-10 anni	5 punti
	Oltre 10 anni	8 punti
<b>Gestione procedimenti complessi</b>		<b>Max 5 punti</b>

LA COMMISSIONE