

**ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
RISERVATE AL PERSONALE DELL'UNIONE VALDERA - DECORRENZA 1.01.2023**

(Determina della dirigente ad interim n. 301 del 7.05.2024)

In esecuzione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale non dirigente di questo ente relativo al triennio 2023-2025 sottoscritto in data 21.12.2023.

In base ai criteri e procedure per l'ammissione e per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti nell'allegato "A" del citato Contratto Collettivo Integrativo in conformità con i principi dettati dal CCNL 16.11.2022, art.li 14, 92, 102 e 106, il Servizio Personale ha predisposto le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente dell'Unione Valdera avente diritto le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza giuridica ed economica **1° gennaio 2023**, ai sensi dell'art. 14 comma 3 del CCNL 16.11.2022.

Sono da attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

Area	Numero differenziali
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	6
Istruttori	20
Operatori esperti	6
Operatori	1

Il Servizio Personale ha applicato i criteri come segue:

- a) sono stati presi in considerazione i dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione Valdera alla data del 1° gennaio 2023;
- b) sono stati presi in considerazione i dipendenti che non hanno beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) in data successiva al 1.01.2020;
- c) è stata calcolata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di mancata valutazione per assenza dal servizio in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili – fino ad un massimo di 65 punti;
- d) è stata conteggiata l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino a 25 punti;
- e) è stato attribuito un punteggio aggiuntivo al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, sulla base della tabella prevista nell'allegato A del CCI 2023-2025 dell'Unione;
- f) in caso di parità di punteggio sono stati applicati i seguenti criteri di priorità:
 - maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza
 - maggiore anzianità di servizio generale
 - maggiore età anagrafica

GRADUATORIE

AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

N.	Codice individuale	Costo
1	4996	1.600
2	5209	1.600
3	4984	1.600
4	5205	1.600
5	2964	1.600
6	10488	1.600

Il punteggio soglia per l'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **76,39**

AREA ISTRUTTORI

N.	Codice individuale	Costo
1	4985	750
2	10133	750
3	2723	750
4	4987	750
5	7015	750
6	10685	750
7	10139	750
8	11148	750
9	5208	750
10	2845	750
11	10688	750
12	10138	750
13	7050	750
14	20041	750
15	7023	750
16	7055	750

Comuni Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Chianni, Pontedera

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

17	3092	750
18	10486	750
19	5000	750
20	20022	750

Il punteggio soglia per l'Area degli Istruttori (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **76,51**

AREA OPERATORI ESPERTI

N.	Codice individuale	Costo
1	4979	650
2	20086	650
3	10150	650
4	10156	650
5	10151	650
6	10161	650

Il punteggio soglia per l'Area degli Operatori Esperti (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **81,73**

AREA OPERATORI

N.	Codice individuale	Costo
1	10166	550

Il punteggio soglia per l'Area degli Operatori (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **78,27**

Le graduatorie sono pubblicate sul sito dell'Unione Valdera – Sezione Personale e il Servizio Personale provvederà all'assegnazione dei differenziali stipendiali al personale avente diritto dal mese di maggio 2024 con decorrenza giuridica gennaio 2023.

Pontedera, 7.05.2024