

**ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
RISERVATE AL PERSONALE DELL'UNIONE VALDERA - DECORRENZA 1.01.2025**
(Determinazione della dirigente dell'Area Affari Generali e Suap n. 324 del 6.05.2026)

In esecuzione dell'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025 sottoscritto in data 19.12.2025.

In base ai criteri e alle procedure per l'ammissione e per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti nell'allegato "A" del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 21.12.2023, in conformità con i principi dettati dall'art. 14 del CCNL 23.02.2026 e dagli art.li 92, 96, 102 e 106 del CCNL 16.11.2022, il Servizio Personale ha predisposto le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente dell'Unione Valdera avente diritto, le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza giuridica ed economica **1° gennaio 2025**, ai sensi dell'art. 14 comma 3 del CCNL 23.02.2026.

Sono da attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

Area	Numero differenziali
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	3
Istruttori	13
Operatori esperti	4
Operatori	1

Il Servizio Personale ha applicato i criteri come segue:

- sono stati presi in considerazione i dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione Valdera alla data del 1° gennaio 2025;
- sono stati presi in considerazione i dipendenti che non hanno beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) in data successiva al 1.01.2022;
- è stata calcolata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di mancata valutazione per assenza dal servizio in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili – fino ad un massimo di 65 punti;
- è stata conteggiata l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino ad un massimo di 25 punti;
- per le capacità culturali e professionali è stato considerato il percorso formativo con valutazione finale individuato da ciascun Dirigente per la propria Area e rivolto a tutto il personale assegnato, come disposto nel Piano della formazione del personale 2025-2027, contenuto nel Piao 2025-2027 approvato con deliberazione di G.U. n. 30 del 28.03.2025 e sulla base degli accordi stabiliti in delegazione trattante;
- non è stato attribuito un punteggio aggiuntivo per non aver conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, sulla base della tabella prevista nell'allegato A del CCI 2023-2025 dell'Unione, poiché nessun dipendente disponeva di tale requisito;
- in caso di parità di punteggio sono stati applicati i seguenti criteri di priorità:
 - maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza
 - maggiore anzianità di servizio generale

- maggiore età anagrafica

GRADUATORIE

AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

N.	Codice individuale	Costo
1	10910	1.600
2	5218	1.600
3	3235	1.600

Il punteggio soglia per l'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **68,71**

AREA ISTRUTTORI

N.	Codice individuale	Costo
1	3092	750
2	20024	750
3	20055	750
4	20072	750
5	10142	750
6	10132	750
7	20053	750
8	20057	750
9	20054	750
10	20071	750
11	4828	750
12	20070	750
13	20127	750

Comuni Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Chianni, Pontedera

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

Il punteggio soglia per l'Area degli Istruttori (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **67,38**.

AREA OPERATORI ESPERTI

N.	Codice individuale	Costo
1	10152	650
2	7017	650
3	4827	650
4	10145	650

Il punteggio soglia per l'Area degli Operatori Esperti (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **70,36**

AREA OPERATORI

N.	Codice individuale	Costo
1	2945	550

Il punteggio soglia per l'Area degli Operatori (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **74,34**

Le graduatorie sono pubblicate sul sito dell'Unione Valdera sotto la sezione Personale; il Servizio Personale provvederà all'assegnazione dei differenziali stipendiali al personale avente diritto con decorrenza giuridica gennaio 2025.

Pontedera, 06.05.2026

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI E SUAP

CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO

DELL'UNIONE VALDERA

dr.ssa Cintoli Samuela/Aruba pec Spa