



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia, Pontedera

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

REGOLAMENTO
PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE “IN DEROGA”
UNIONE VALDERA

**Ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL FL 16/11/2022 e
dell’art. 52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001**

Approvato con Delibera di Giunta Unione n. 86 del 19.09.2025

Art. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle progressioni tra le aree “in deroga” ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL FL 16.11.2022 e dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, che consentono il passaggio dall’area di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell’Amministrazione, in un’ottica di valorizzazione dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza.
2. Le progressioni tra le aree di cui al presente regolamento devono essere previste nel programma annuale e triennale del fabbisogno (PTFP) e sono riservate al personale dipendente.
3. Il o i vincitori sono esonerati dalla effettuazione del periodo di prova e a essi si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell’articolo 15 del CCNL 16.11.2022.

Art. 2 LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE TRA LE AREE

1. Ai sensi dell’art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL FL del 16/11/2022 e dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, il PTFP può prevedere progressioni tra le aree riservate al personale dipendente mediante procedure valutative entro il 31/12/2025, data entro cui devono concludersi, salvo diverse disposizioni contrattuali.
2. Gli oneri delle progressioni di cui al presente articolo possono essere finanziate:
 - mediante l’utilizzo delle risorse determinate e ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL;
 - con le stesse modalità delle progressioni tra le aree di cui al regolamento delle progressioni verticali ordinarie approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 14 del 16.02.2024; in tal caso è fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno.
3. I **requisiti di ammissione** per poter concorrere alle procedure per le progressioni tra le aree in deroga sono i seguenti:

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

- essere dipendente dell'Unione Valdera da almeno 3 anni, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, alla data di avvio della procedura;
 - possedere un profilo, tra quelli previsti nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, i cui contenuti risultano essere comparabili con quelli oggetto dell'avviso;
 - essere in possesso delle annualità minime previste dalla Tabella C del CCNL FL 16/11/2022;
 - assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di avvio della procedura;
4. La valutazione dei dipendenti interessati viene effettuata attraverso i seguenti criteri, per un massimo di **100** punti:
- **Esperienza maturata** nell'area di provenienza e nel profilo oggetto della progressione, anche a tempo determinato, fino a un massimo di **40 punti** in ragione di **2 punti per anno** ulteriori rispetto ai requisiti d'accesso (ridotti in misura proporzionale per i periodi inferiori);
 - **Titolo di studio**, ulteriore rispetto a quello utilizzato per l'accesso fino ad un massimo di **20 punti** da attribuire come segue:
 - per posti area "Funzionari ed E.Q." – massimo punti 20:
 - punti 2 per ogni seconda laurea triennale o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 4 punti;
 - punti 4 per ogni seconda laurea magistrale / specialistica o Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 8 punti; (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);
 - punti 4 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 8 punti.
 - per posti area "Istruttori" – massimo punti 20:
 - punti 4 per diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - punti 4 per laurea triennale (L) o diploma universitario equiparato;
 - punti 8 per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);
 - punti 4 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 8 punti.

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

- **Competenze professionali, fino a 40 punti, secondo i seguenti parametri:**

fino ad un massimo di 40 punti in relazione alle competenze professionali e di ruolo acquisite negli anni di lavoro maturati, tramite valutazione del curriculum, rispetto alla coerenza delle competenze professionali con la posizione di lavoro da ricoprire e lo svolgimento di incarichi di cui all'art. 84 CCNL 2019/2021, assegnati con atto, sempre in coerenza con la posizione di lavoro da ricoprire.

La procedura comparativa avrà esito positivo solo in caso di valutazione minima, per le competenze professionali, pari a 30 punti su 40.

In caso di parità, si assegna la preferenza a chi nelle competenze professionali ha acquisito il punteggio più elevato e, in caso di ulteriore parità al più anziano.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente per la specifica selezione per i posti per i quali la procedura è indetta. Tale graduatoria infatti non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

Art. 3 PROCEDURA

1. I bandi di progressione tra le aree sono pubblicati sul sito internet dell'ente per almeno 15 giorni consecutivi e ne verrà data conoscenza al personale dipendente.
2. La valutazione delle competenze professionali dei candidati è effettuata da una Commissione appositamente nominata composta da dirigenti e/o incaricati di elevata qualificazione dell'Unione Valdera.
3. Per tutto quanto non previsto dal presente Regolamento si rimanda alle normative vigenti in materia.